



PROGRAMA DE **FORMAÇÃO** **2025**

SINALÉTICA GRÁFICA

O Programa de Formação 2025 permite ao utilizador identificar os cursos através da seguinte legenda:



Abordagem Introdutória

Enquadramento geral para assimilação e consolidação de conceitos e princípios



Longa Duração

Curso com 60 horas ou mais



MOODLE

Curso assíncrono através da plataforma MOODLE



NAU

Curso assíncrono através da plataforma NAU



Parceria

Curso em colaboração com outras entidades



Percurso Formativo

Conjunto de cursos conexos e integrados



Curso sem calendarização



Programa de Recuperação e Resiliência

Curso financiado

LIDERANÇA

LIDERANÇA








A Liderança, enquanto área estratégica de formação, constitui uma alavanca fundamental de transformação e modernização das organizações da Administração Pública, visando o desenvolvimento evolutivo da gestão pública, na de um serviço público eficiente e sustentável, com um desempenho de qualidade e capacidade prospetiva.

A oferta formativa em liderança para 2025, além de formação oferecida em consórcio com Instituições de Ensino Superior ou para públicos específicos, aposta num percurso estruturado com base em quatro grandes *clusters*, oferecendo, deste modo, uma perspetiva sistémica e uma visão de conjunto das dimensões de conhecimento necessárias para o desenvolvimento das lideranças.

Os quatro *clusters* do percurso da liderança obedecem à seguinte lógica sequencial de complexidade: Autoliderança, autoconhecimento e autodesenvolvimento, Liderança de pessoas e de equipas, Liderança de organizações e Liderança em contexto de redes.

Por fim, existe ainda um outro conjunto de cursos mais relacionados com as temáticas do *Coaching*, da Mentoria e da Gestão do Conhecimento.

ATUALIZAÇÃO DE DIRETORES ESCOLARES 	103H	1.230€	
GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: GePAP LEAP>AP  	150H	3.000€ ^{a)}	Bolsa PRR 1.500€
LIDERANÇA EXECUTIVA PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA LEAP>AP  	142H	4.500€ ^{b)}	Bolsa PRR 1.420€ Bolsa IES 1.500€

^{a)} 1.500€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR + 1.500€ suportado pela entidade empregadora ou pelo formando. Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR.

^{b)} 1.420€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR + 1.500€ bolsa concedida pela Instituição de Ensino Superior (IES) + 1.580€ suportado pela entidade empregadora ou pelo formando. Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR à IES o valor correspondente à bolsa atribuída.

ATUALIZAÇÃO DE DIRETORES ESCOLARES

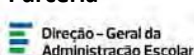
Objetivos

Reforçar competências dos diretores escolares que permitam uma gestão mais eficiente e eficaz da escola, dotando-os de conhecimentos nas áreas da gestão e administração escolar, planeamento, liderança e contabilidade pública.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público Coordenação de Equipas ▪ Liderança ▪ Tomada de Decisão ▪ Gestão e Direção de Organização

Parceria



GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: GePAP

Objetivos

Desenvolver as Competências de Gestão de Pessoas, nos quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.

Competências ReCAP

Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Liderança

Formação no âmbito do Consórcio

LEAP>AP

LIDERANÇA EXECUTIVA NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Promotores



LIDERANÇA EXECUTIVA PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Objetivos

Potenciar a capacidade de liderança e de gestão, bem como a capacidade para transformar e gerar valor, numa abordagem de *life long learning* e *project-based learning*.

Competências ReCAP

Liderança Tomada de Decisão ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Resultados ▪ Visão Estratégica

Formação no âmbito do Consórcio

LEAP>AP

LIDERANÇA EXECUTIVA NA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Promotores



DESENVOLVIMENTO PESSOAL	14H	140€
NEUROLIDERANÇA E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	21H	210€
MODELOS DE LIDERANÇA	21H	210€
LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS	28H	280€
LIDERANÇA <i>AGILE</i>	21H	210€
GESTÃO DE CONFLITOS, ASSERTIVIDADE E NEGOCIAÇÃO	21H	210€
LIDERANÇA ESTRATÉGICA DE ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS	28H	280€
GESTÃO DA CRISE E MUDANÇA ORGANIZACIONAL	21H	210€
LIDERANÇA PARA A EFICIÊNCIA OPERACIONAL NOS SERVIÇOS PÚBLICOS	21H	210€
LIDERANÇA DE REDES COLABORATIVAS	21H	210€

DESENVOLVIMENTO PESSOAL

Objetivos

Identificar competências, valores, crenças e objetivos pessoais.

Reconhecer a importância do autoconhecimento para a otimização de resultados pessoais e profissionais. Aplicar ferramentas de autoconhecimento para potenciar a realização dos objetivos pessoais e profissionais. Definir propósito e objetivos alinhados com a estratégia da entidade. Tomar decisões e agir de acordo com propósito e objetivos. Planear e estruturar o seu percurso de desenvolvimento pessoal e profissional.

Competências ReCAP

Gestão do Conhecimento ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Resultados

NEUROLIDERANÇA E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Objetivos

Capacitar para a aplicação da neurociência e da inteligência emocional no contexto da liderança, proporcionando conhecimentos que permitam aos trabalhadores adotarem estilos de influência e orientação mais informados, empáticos e eficazes e que revelem um maior entendimento e capacidade para lidar com as complexidades do comportamento humano. Pretende-se, ainda, proporcionar o acesso a estratégias e a ferramentas práticas de aplicação dos princípios da neuroliderança e de inteligência emocional no contexto organizacional, que favoreçam o desenvolvimento pessoal, a melhoria das relações interpessoais e a construção de ambientes de trabalho positivos e bem-sucedidos.

Competências ReCAP

Inteligência Emocional ▪ Comunicação ▪ Negociação e Influência ▪ Tomada de Decisão

MODELOS DE LIDERANÇA

Objetivos

Compreender os diferentes modelos e abordagens de liderança, elaborando um plano de melhoria da adequação de estilos de liderança a pessoas, equipas e a contextos.

Competências ReCAP

Liderança Orientação para o Serviço Público ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Visão Estratégica

LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS

Objetivos

Capacitar os trabalhadores para o desenvolvimento de competências potenciadoras da liderança efetiva de uma equipa, capazes de a conduzir através de uma jornada de performance e de desenvolvimento, ajustada aos diferentes contextos e situações, visando a otimização dos resultados organizacionais e do desenvolvimento das pessoas.

Competências ReCAP

Liderança Coordenação de Equipas ▪ Comunicação ▪ Orientação para Inclusão

LIDERANÇA AGILE

Objetivos

Capacitar os trabalhadores para o desenvolvimento de uma abordagem rápida, flexível e adaptativa em contextos de trabalho caracterizados por constante mudança e evolução, aplicando metodologias ágeis na realização de atividades e na liderança de pessoas e de equipas, com vista à concretização dos objetivos organizacionais.

Competências ReCAP

Organização, Planeamento e Gestão de Projetos ▪ Liderança ▪ Coordenação de Equipas ▪ Gestão do Conhecimento

GESTÃO DE CONFLITOS, ASSERTIVIDADE E NEGOCIAÇÃO

Objetivos

Capacitar para a adoção de estratégias de comunicação assertiva que possam ser utilizadas e adaptadas aos diferentes contextos e interlocutores, como forma de potenciar relações construtivas, negociar acordos e concretizar soluções mutuamente vantajosas.

Competências ReCAP

Comunicação ▪ Negociação e Influência ▪ Tomada de Decisão ▪ Orientação para a Colaboração

LIDERANÇA ESTRATÉGICA DE ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS

Objetivos

Desenvolver competências inerentes à liderança estratégica, capacitando os trabalhadores para lidar adequadamente com os desafios que as entidades públicas enfrentam – internos e externos, presentes e futuros – de modo a melhorar a eficácia e a eficiência da gestão organizacional e a qualidade do serviço público.

Competências ReCAP

Gestão e Direção de Organização ▪ Visão Estratégica ▪ Orientação para Resultados ▪ Orientação para a Mudança e Inovação

GESTÃO DA CRISE E MUDANÇA ORGANIZACIONAL

Objetivos

Potenciar a compreensão do impacto das crises nas organizações e a identificação de formas e modelos de mudança e desenvolvimento organizacional, potenciadoras de adaptação rápida aos novos contextos.

Competências ReCAP

Visão Estratégica ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Análise Crítica e Resolução de Problemas ▪ Iniciativa

LIDERANÇA PARA A EFICIÊNCIA OPERACIONAL NOS SERVIÇOS PÚBLICOS

Objetivos

Potenciar conhecimentos e ferramentas que permitam a identificação e o desenvolvimento de competências de liderança para a eficiência operacional dos serviços públicos, através da aplicação de modelos e ferramentas aplicados ao contexto dos serviços públicos.

Competências ReCAP

Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para Resultados ▪ Liderança ▪ Organização, Planeamento e Gestão de Projetos ▪ Gestão e Direção de Organização





LIDERANÇA DE REDES COLABORATIVAS

Objetivos

Aperfeiçoar competências de liderança que permitam fortalecer relações institucionais e conjugar sinergias com outras entidades e setores da sociedade, com vista ao desenvolvimento de projetos em redes colaborativas. Estes projetos devem possibilitar o reforço e a disseminação do conhecimento e o desenvolvimento de competências organizacionais com impacto na produção e implementação de novas soluções e na melhoria da gestão e do serviço público.

Competências ReCAP

Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Liderança ▪ Negociação e Influência ▪ Organização, Planeamento e Gestão de Projetos ▪ Representação Institucional

COACHING 	7H	70€
DESENVOLVIMENTO DE PROGRAMA DE MENTORIA 	14H	140€
ESPECIFICIDADE DOS DESAFIOS PÚBLICOS DE LIDERANÇA	21H	210€
GESTÃO DO CONHECIMENTO EM SERVIÇO PÚBLICO	21H	210€
LIDERANÇA PARA A DIVERSIDADE E INCLUSÃO 	21H	210€
MENTORIA AVANÇADA 	14H	140€

COACHING

Objetivos

Capacitar os dirigentes para o papel a assumir enquanto coach de equipas, bem como, com ferramentas que lhes permitam potenciar o desempenho dos seus colaboradores e criar sinergias entre os objetivos organizacionais e os objetivos e motivações pessoais. Capacitar os colaboradores com técnicas que podem utilizar no seu desempenho quotidiano, bem como, estimular a conceção do seu próprio plano de ação de coaching, definindo os seus objetivos e as ações a preconizar, por forma a maximizar o desempenho e contributo para o serviço público.

Competências ReCAP

Orientação para a Colaboração ▪ Liderança ▪ Inteligência Emocional

DESENVOLVIMENTO DE PROGRAMA DE MENTORIA

Objetivos

Adquirir conhecimentos e desenvolver competências que permitam a conceção e implementação de um programa de mentoria organizacional.

Competências ReCAP

Comunicação ▪ Gestão do Conhecimento ▪ Organização, Planeamento e Gestão de Projetos

ESPECIFICIDADE DOS DESAFIOS PÚBLICOS DE LIDERANÇA

Objetivos

Reconhecer as principais abordagens da liderança e tendências internacionais. Identificar as características do líder do futuro. Identificar as limitações e desafios da liderança. Reconhecer a importância da liderança em tempos de crise. Caracterizar tipos de liderança e perfil do líder associado. Aplicar técnicas de comunicação na gestão da motivação e de conflitos. Reconhecer a importância do foco na liderança de pessoas e equipas.

Competências ReCAP

Liderança ▪ Comunicação ▪ Inteligência Emocional

GESTÃO DO CONHECIMENTO EM SERVIÇO PÚBLICO

Objetivos

Reconhecer a gestão do conhecimento. Identificar sobre os desafios que se colocam na gestão do conhecimento e na sua aplicação em contexto de gestão e serviço público. Identificar estratégias e processos para efetuar a gestão do conhecimento nas organizações.

Competências ReCAP

Gestão do Conhecimento ▪ Organização, Planeamento e Gestão de Projetos ▪ Visão Estratégica
▪ Comunicação

LIDERANÇA PARA A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Objetivos

Desenvolver competências de liderança orientadas para a diversidade e inclusão, facilitando a interação com equipas multiculturais e práticas de trabalho colaborativo, criativo e de adaptação à mudança, contribuindo para a implementação dos objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) e responsabilidade social nas organizações.

Competências ReCAP

Orientação para Inclusão ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Orientação para a Colaboração ▪ Liderança

MENTORIA AVANÇADA

Objetivos

Conduzir um processo de mentoria, utilizar técnicas e ferramentas de aceleração do desenvolvimento de mentorados e orientar a participação ou dinamização de processos de mudança e desenvolvimento organizacional.

Competências ReCAP

Gestão do Conhecimento ▪ Orientação para a Mudança e Inovação ▪ Inteligência Emocional

PROGRAMA DE FORMAÇÃO 2025

Subscreva a sua Manifestação de Interesse
no Programa de Formação de 2025.