

Programa Bellevue 2015/2016

ATA N.º 1

1. No dia 7 de janeiro de 2015, na sequência do Despacho n.º 36/2014, de 16 de dezembro de 2014, reuniu o júri de pré-seleção dos candidatos de Portugal à participação no Programa Bellevue.
2. O júri procedeu à definição dos critérios de avaliação a utilizar na Classificação (CL) dos candidatos, tendo para o efeito deliberado que a mesma será expressa numa escala de 0 a 20 valores, resultante da aplicação da seguinte fórmula:

$$CL = \frac{EP + HL + EI + CI + CE}{5}$$

em que EP – Experiência Profissional
HL – Habilitações Literárias
EI – Experiência Internacional
CI – Conhecimentos Linguísticos
CE – Classificação da Entrevista

3. Deliberou o júri valorar cada um destes fatores nos seguintes termos:

a. EP – Experiência Profissional

Apenas serão considerados os candidatos que possuam um mínimo de seis anos de experiência profissional após a licenciatura, dos quais, pelo menos, quatro anos de experiência de trabalho na Administração Pública. À valoração deste requisito acrescem quatro valores sempre que se verifique o exercício de funções de coordenação e/ou de dirigente, nos termos seguintes:

Exercício de funções dirigentes	+ 4 valores
Exercício de funções de coordenação de equipas	+ 4 valores
Seis anos de experiência profissional após conclusão de licenciatura, dos quais, pelo menos, quatro anos de experiência de trabalho na Administração Pública	12 valores

b. HL – Habilitações Literárias

Doutoramento	20 valores
Mestrado	18 valores
Pós-Graduação	14 valores
Licenciatura	12 valores

Programa Bellevue 2015/2016

c. EI – Experiência Internacional

Com experiência internacional a nível profissional e académico, no total, superior a 30 (trinta) dias	20 valores
Com experiência internacional a nível profissional ou a nível académico, no total, superior a 15 (quinze) dias	18 valores
Participação em eventos realizados no estrangeiro	14 valores
Sem experiência internacional	12 valores

d. CI – Conhecimentos Linguísticos

Nível <i>Fluent</i> (Inglês)	18 valores
Nível <i>Advanced</i> (Inglês)	16 valores
Nível <i>Basic knowledge</i> (Inglês)	14 valores

À valoração deste requisito acrescem dois valores sempre que se verifique a posse de conhecimentos básicos da língua de um dos países a que se candidata.

e. CE – Classificação da Entrevista

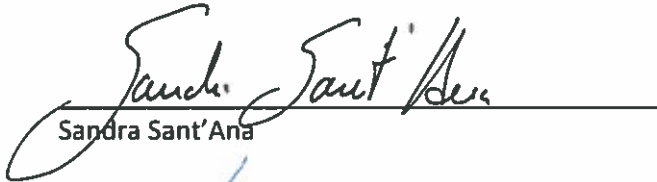
Na entrevista, com a duração de 15-30 minutos, serão avaliadas e valoradas, cumulativamente e desde que demonstradas na dinâmica da entrevista, as seguintes competências (correspondendo 2 valores a cada comportamento evidenciado):

Iniciativa 1- Propõe estratégias e soluções adequadas a problemas que surgem no âmbito da sua atividade profissional; 2- Procura estar atualizado relativamente a conhecimentos técnicos relevantes para a sua atividade;	4 valores
Motivação 1- Identifica com clareza os motivos que o levaram a candidatar-se; 2- Reconhece a utilidade e o impacto que a frequência do programa teria na sua atividade profissional;	4 valores
Negociação 1- Evidência segurança e auto-confiança nas suas ideias; 2- Argumenta de forma lógica e objetiva;	4 valores
Trabalho em equipa 1 - Integra-se em equipas de trabalho de constituição variada; 2- Atua de modo cooperante e de forma ativa na equipa de trabalho;	4 valores
Adaptação a diferentes contextos de trabalho 1- Reage de forma positiva à mudança, adaptando-se a diferentes contextos socioprofissionais; 2- Adequa os seus comportamentos aos diferentes interlocutores com que se relaciona;	4 valores

Programa Bellevue 2015/2016

4. Definiu também o júri as datas para as próximas fases do processo, nos seguintes termos:
- a) data limite de receção das candidaturas – 31 de março
 - b) entrevistas – entre o dia 13 e 17 de abril (em data a confirmar)
 - c) divulgação dos resultados – até 22 de abril
5. Considerando que a data limite para receção de candidaturas é o dia 31 de março, o júri decide marcar a próxima reunião para o dia 1 de abril.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.


Sandra Sant'Ana


David Ferraz


Ricardo Alves

