

MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Organismo: Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas - INA

MISSÃO: Promover o desenvolvimento, a qualificação e a mobilidade dos trabalhadores em funções públicas, através da gestão de competências e da avaliação de necessidades de pessoal face à missão, objetivos e atividades dos serviços públicos e gestão de carreiras, visando a integração dos processos de desenvolvimento organizacional e constituindo-se como referência nacional na área da formação, para os organismos nacionais ou estrangeiros que prossigam fins análogos.

Objetivos Estratégicos

- OE 1. Contribuir para a conceção e implementação de um sistema de formação profissional que promova a valorização e desenvolvimento dos trabalhadores em funções públicas
- OE 2. Dinamizar e implementar o sistema da valorização profissional
- OE 3. Assegurar a implementação do modelo de gestão por competências na Administração Pública
- OE 4. Promover uma utilização dos fundos europeus no âmbito do Portugal 2020 geradora de valor, nas áreas atribuídas ao INA
- OE 5. Consolidar a ação do INA, ao nível das relações com a envolvente específica e da integração interna, num quadro de qualidade, rigor e boa gestão financeira
- OE 6. Definir e monitorizar as políticas de recrutamento e seleção, potenciando o uso de sistemas de informação

Objetivos Operacionais

EFICÁCIA										Ponderação:	60%
O1. Implementar o novo modelo de coordenação da formação profissional na Administração Pública										Peso:	25%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND1. Prazo para implementar o Relatório de Gestão da Formação na Administração Pública (dias)	-	-	-	334	15	250,50	50%		0%	n.a.	
IND2. Nº de referenciais de formação definidos para as áreas estratégicas	-	-	-	3	1	5	50%		0%	n.a.	
O2. Adequar a oferta formativa às áreas estratégicas de formação										Peso:	15%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND3. Nº de cursos revistos em consonância com os referenciais de formação para as áreas estratégicas	-	-	-	3	1	5	100%		0%	n.a.	
O3. Capacitar a Administração Pública para avaliar o impacto da formação profissional										Peso:	20%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND4. Nº de workshops de disseminação e partilha de boas práticas de avaliação do impacto da formação	-	-	-	12	3	16	100%		0%	n.a.	
O4. Implementar o novo regime da Valorização Profissional										Peso:	15%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND5. N.º de ações de esclarecimento aos trabalhadores em funções públicas relativamente ao novo regime jurídico da Valorização Profissional	-	-	-	5	1	7	100%		0%	n.a.	
O5. Assegurar a implementação do modelo de gestão de competências na Administração Pública										Peso:	25%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND6. Nº de referenciais de competências definidos	-	-	-	3	1	5	50%		0%	n.a.	
IND7. Prazo para a conclusão de kit metodológico para o desenho de referenciais de competências nos órgãos e serviços da Administração Pública (dias)	-	-	-	334	15	250,5	50%		0%	n.a.	
EFICIÊNCIA										Ponderação:	10%
O6. Contribuir para a desmaterialização do procedimento concursal na BEP										Peso:	100%
INDICADORES	2013	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND8. Prazo para apresentação de proposta de desmaterialização do procedimento concursal na BEP (dias)	-	-	-	272	15	204	100%		0%	n.a.	
QUALIDADE										Ponderação:	30%
O7. Certificar o sistema de gestão da qualidade na norma ISO 9001:2015										Peso:	50%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND9. Prazo para criar as condições facilitadoras do processo de certificação do INA pela ISO 9001:2015 (dias)	-	-	-	334	15	250,5	100%		0%	n.a.	
O8. Conceber o portal INA (portal 2.0)										Peso:	50%
INDICADORES	2014	2015	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND10. Prazo para apresentação do novo desenho do portal INA (dias)	-	-	-	334	15	250,5	100%		0%	n.a.	

Taxa de Realização Parâmetros e Objetivos					Objectivos mais relevantes (vide Instruções)	
	Planeado	Realizado	Taxa de Realização Parâmetros/Objetivos	Classificação	Ponderação	Identificação
EFICÁCIA	60%	0,0%	0,0%			
O1. Implementar o novo modelo de coordenação da formação profissional na Administração Pública	25%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,15	R
O2. Adequar a oferta formativa às áreas estratégicas de formação	15%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,09	
O3. Capacitar a Administração Pública para avaliar o impacto da formação profissional	20%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,12	
O4. Implementar o novo regime da Valorização Profissional	15%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,09	
O5. Assegurar a implementação do modelo de gestão de competências na Administração Pública	25%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,15	R
EFICIÊNCIA	10%	0,0%	0,0%			
O6. Contribuir para a desmaterialização do procedimento concursal na BEP	100%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,10	
QUALIDADE	30%	0,0%	0,0%			
O7. Certificar o sistema de gestão da qualidade na norma ISO 9001:2015	50%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,15	R
O8. Conceber o portal INA (portal 2.0)	50%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,15	R
TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	100%	0,0%	0,0%	Insuficiente	0,57	

Indicadores	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico			
IND1. Prazo para implementar o Relatório de Gestão da Formação na Administração Pública (dias)	Relatório do projeto	Taxa de realização igual a 125%			
IND2. N.º de referenciais de formação definidos para as áreas estratégicas	Referenciais disponibilizados	Taxa de realização igual a 125%			
IND3. N.º de cursos revistos em consonância com os referenciais de formação para as áreas estratégicas	Proposta de cursos revistos	Taxa de realização igual a 125%			
IND4. N.º de workshops de disseminação e partilha de boas práticas de avaliação do impacto da formação	Relatório de atividades	Taxa de realização igual a 125%			
IND5. N.º de ações de esclarecimento aos trabalhadores em funções públicas relativamente ao novo regime jurídico da Valorização Profissional	Relatório de atividades	Taxa de realização igual a 125%			
IND6. N.º de referenciais de competências definidos	Referenciais disponibilizados	Taxa de realização igual a 125%			
IND7. Prazo para a conclusão de kit metodológico para o desenho de referenciais de competências nos órgãos e serviços da Administração Pública (dias)	Relatório do projeto	Taxa de realização igual a 125%			
IND8. Prazo para apresentação de proposta de desmaterialização do procedimento concursal na BEP (dias)	Proposta submetida	Taxa de realização igual a 125%			
IND9. Prazo para criar as condições facilitadoras do processo de certificação do INA pela ISO 9001:2015 (dias)	Relatório do projeto	Taxa de realização igual a 125%			
IND10. Prazo para apresentação do novo desenho do portal INA (dias)	Proposta submetida	Taxa de realização igual a 125%			

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS		REALIZADOS						DESVIO	Taxa de Execução
				30-jun		30-set		31-dez			
		Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos		
Dirigentes - Direcção superior	20	2	40		0		0		0	40	0%
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	12	192		0		0		0	192	0%
Técnico Superior	12	72	864		0		0		0	864	0%
Especialista de Informática	12	3	36		0		0		0	36	0%
Coordenador Técnico	9	0	0		0		0		0	0	0%
Assistente Técnico	8	40	320		0		0		0	320	0%
Técnico de Informática	9	6	54		0		0		0	54	0%
Assistente Operacional	5	5	25		0		0		0	25	0%
Total		140	1531	0	0	0	0	0	0	1531	0%

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	31-12-2014	31-12-2015	Previsto '31-12-2016	Realizado 31-12-2016	Previsto '31-12-2017	Realizado 31-12-2017
		101	110	135		140

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	INICIAL	CORRIGIDO	EXECUÇÃO			SALDO	Taxa de Execução
				30-jun	30-set	31-dez		
Orçamento de funcionamento	- €	16.300.000,00 €	- €	- €		- €	16.300.000,00 €	0%
Despesas c/Pessoal		€ 12.399.276,00					€ 12.399.276,00	0%
Aquisições de Bens e Serviços		€ 3.900.724,00					€ 3.900.724,00	0%
Outras despesas correntes	€ -	€ -	- €	- €		- €	€ -	0%
Despesas de capital	€ -	€ -	- €	- €		- €	€ -	0%
PIDDAC		2.250.000,00 €		- €			2.250.000,00 €	0%
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	- €	18.550.000,00 €	- €	- €		- €	18.550.000,00 €	0%