

NOME DO PROJETO	TEMPUS
ENTIDADE PROMOTORA	Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE)
PARCEIROS	Fundação EDP Instituto de Defesa Nacional
DESCRIÇÃO	O presente projeto consiste na mobilização das cinco equipas deste serviço (compostas por 4 a 8 pessoas cada), uma vez por mês, de forma rotativa, para o desenvolvimento do seu trabalho em espaço externo. Como metodologia, adotaremos a que se revele oportuna e que resulte em boa prática, facilitadora da capacidade de resposta, nomeadamente pela análise de casos práticos e que agilize processos, permitindo desenhar práticas que sustentem um padrão de funcionamento eficaz, que motive a sua adaptação pelos demais contextos organizacionais da DGAE. O trabalho colaborativo irá igualmente desenvolver relações interpessoais positivas, facilitadoras da crescente melhoria do clima de trabalho.
CARÁTER INOVADOR	<p>O projeto pretende responder a uma necessidade: a falta de tempo de qualidade e a falta de disponibilidade para se encontrar a melhor resposta, nomeadamente para situações imprevisíveis ou fora dos padrões ou para assuntos em áreas de conhecimento impossíveis de aprofundar no quotidiano. Assim, considerou-se que a viabilidade de sair do espaço habitual de trabalho poderá impelir a eficiente e eficaz gestão do conhecimento.</p> <p>Acresce, portanto, um caráter inovador do projeto, criando nos colaboradores a motivação para a assunção do risco que este tipo de prática acarreta, bem como com a oportunidade de dar voz aos colaboradores aquando da resolução eficaz e eficiente de problemas, na procura da melhoria sistemática e contínua, numa perspetiva abrangente e transversal aos vários serviços da entidade.</p> <p>Nessa sequência, deseja-se a promoção de uma cultura profissional centrada na valorização da gestão das capacidades e conhecimentos individuais e coletivos, que implicará o cruzamento de referências e de contributos internos e externos, através, por exemplo, da participação de convidados individuais de outras entidades e setores.</p> <p>Numa perspetiva de desenvolvimento de perfis mais abertos à mudança e mais recetivos a diferentes posturas profissionais, centraremos a procura de soluções focadas no reconhecimento e eventual capacitação do outro, suscitando a emergência da tomada de decisão apropriada a cada contexto.</p>
DOMÍNIO DO SIIGeP	Valorização de recursos humanos. Desenvolvimento de modelos de gestão.
DIREITO AO DESAFIO	Não se aplica.
INICIO FIM	01-04-2019 30-11-2019
HOMOLOGAÇÃO:	27 de março de 2019