

FICHA DE CURSO

CURSO:	Desenvolvimento Organizacional
ÁREA DE FORMAÇÃO:	Transversal
PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:	Programa de Capacitação em Gestão de Recursos Humanos
DURAÇÃO:	14 horas
HORÁRIO:	Manhã: 9h30 - 13h00 / Tarde: 14h00 - 17h30
DESTINATÁRIOS:	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores de carreiras especiais
MODALIDADE:	Presencial
TEMAS:	- Conceito de desenvolvimento organizacional - Efetividade da organização - Motivação para a mudança - Gestão de processos de mudança
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melhorar a eficácia das pessoas 2. Melhorar a eficácia de equipas ou grupos 3. Melhorar os relacionamentos entre grupos e equipas 4. Melhorar a efectividade da organização como um todo 5. Motivar e envolver os colaboradores no processo de mudança 6. Promover a implementação suave do processo de mudança 7. Gerir adequadamente um processo de mudança
PROGRAMA DO CURSO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organização do trabalho de equipa no serviço ou direcção 2. Comunicar eficazmente com a equipa 3. A análise dos estilos cognitivos e emocionais dos elementos da equipa 4. O trabalho em equipa como motor da inovação e criatividade nas organizações 5. Desenvolvimento das equipas na administração pública e suas particularidades, e especificidades 6. Facilitadores da motivação na administração pública 7. Tipologias comportamentais dos funcionários públicos

8. Redesenho do trabalho e motivações na área da função pública
9. A mudança do paradigma na administração pública
10. Equipa e a pessoa em contexto de mudança organizacional
11. Acompanhar e dirigir um processo de mudança na Administração Pública:
 - 11.1. O que se pode melhorar na direção ou no serviço?
 - 11.2. O que se pode desenvolver?

FORMADOR:

Eduardo Jesus