

FICHA DE CURSO

CURSO:	Plano de Igualdade
ÁREA DE FORMAÇÃO:	Transversal
PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO:	Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação
DURAÇÃO:	14 Horas
HORÁRIO:	Manhã: 09h30 - 13h00 / Tarde: 14h00 - 17h30
DESTINATÁRIOS:	Dirigentes em cargos de direção superior; Dirigentes em cargos de direção intermédia; Trabalhadores da carreira geral de técnico superior; Trabalhadores da carreiras especiais
MODALIDADE:	Presencial
TEMAS:	<ul style="list-style-type: none"> – Planos para a igualdade entre mulheres e homens na Administração Pública. – Fases de um plano para a igualdade entre mulheres e homens: Diagnóstico, desenho, implementação, monitorização e avaliação.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Compreender os planos para a igualdade entre mulheres e homens como instrumento do mainstreaming de género nas mais variadas áreas de ação política, central e local 2. Compreender e relacionar as várias fases de um plano para a igualdade entre mulheres e homens: diagnóstico, desenho, implementação, monitorização e avaliação
PROGRAMA DO CURSO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plano para a igualdade entre mulheres e homens: do concetual à prática com base nas experiências 2. As várias fases de um plano para a igualdade entre mulheres e homens: 3. Conhecer o ponto de partida: o diagnóstico inicial 4. Construir o plano para a igualdade: objetivos estratégicos, medidas, ações, metas, recursos, responsabilidades 5. Colocar o plano em práticas: principais desafios e estratégias 6. Acompanhar a implementação do plano: monitorização 7. Avaliar.
FORMADORA:	A designar