



## Introdução

A igualdade de oportunidades e de tratamento na Administração Pública é essencial para o desenvolvimento de locais de trabalho saudáveis. A Administração Pública deve promover a eliminação de estereótipos construídos com base na discriminação de género, origem racial e étnica, nacionalidade, idade, deficiência ou religião. O Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação assume a importância da Administração Pública enquanto motor para a defesa efetiva de direitos humanos e da promoção da não discriminação. É também um contributo importante para a concretização dos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 Portugal + Igual (ENIND), aprovada em Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio.

## Objetivos

O Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação tem os seguintes objetivos:

- Conhecer o enquadramento das políticas públicas para a igualdade de género e a não discriminação;
- Conhecer o papel do Estado na promoção da igualdade de género;
- Identificar estratégias promotoras da igualdade entre mulheres e homens e compreender como implementá-las no que respeita à sua expressão orçamental;
- Compreender e relacionar as várias fases de um plano para a igualdade entre mulheres e homens: diagnóstico, desenho, implementação, monitorização e avaliação.

## Destinatários

O Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação tem os seguintes destinatários:

- Dirigentes em cargos de direção superior;
- Dirigentes em cargos de direção intermédia;

- Trabalhadores da carreira geral de técnico superior;
- Trabalhadores de carreiras especiais.

## Duração

O Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação tem a duração total de 70 horas, distribuídas por quatro cursos de formação, com a duração de 14 horas cada um, e dois núcleos de práticas, com a duração de 7 horas cada um.

## Percurso Formativo do Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação

CURSOS DE FORMAÇÃO (CF) E NÚCLEOS DE PRÁTICAS (NP)	CF	NP	HORAS	TEMAS
<b>Igualdade e Não Discriminação</b>	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Conceitos em matéria de igualdade de género e não discriminação.</li> <li>■ Políticas públicas para a igualdade de género e a não discriminação.</li> <li>■ Análise crítica de situações de desigualdade e de discriminação.</li> <li>■ Avaliação da atuação das entidades públicas quanto à igualdade e não discriminação.</li> </ul>
<b>Políticas na Ótica de Género</b>	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ O papel do Estado na promoção da igualdade de género, no contexto nacional e europeu.</li> <li>■ Competências de análise crítica para desenhar políticas públicas numa perspetiva de género.</li> <li>■ Avaliação de políticas públicas numa perspetiva de género.</li> </ul>
<b>Orçamentos Sensíveis ao Género</b>	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Orçamentos sensíveis ao género.</li> <li>■ Compromissos do Estado português com orçamentos sensíveis ao género.</li> <li>■ Dados estatísticos desagregados por género.</li> <li>■ Execução de estratégias de promoção da igualdade na área orçamental.</li> </ul>
<b>Elaborar Orçamentos Sensíveis ao Género</b>		✓	7	Aplicar orçamentação sensível ao género num estudo de caso.

CURSOS DE FORMAÇÃO (CF) E NÚCLEOS DE PRÁTICAS (NP)	CF	NP	HORAS	TEMAS
<b>Plano de Igualdade</b>	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planos para a igualdade entre mulheres e homens na Administração Pública.</li> <li>Fases de um plano para a igualdade entre mulheres e homens: Diagnóstico, desenho, implementação, monitorização e avaliação.</li> </ul>
<b>Elaborar o Plano de Igualdade</b>		✓	7	Elaborar uma proposta preliminar de plano para a igualdade entre mulheres e homens.
<b>Avaliação da Aprendizagem</b>			-	Integrada em cada um dos cursos de formação de acordo com o modelo de avaliação descrito.
<b>DURAÇÃO TOTAL DO PERCURSO FORMATIVO</b>			<b>70</b>	

## Avaliação da aprendizagem

A avaliação do Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação é realizada através dos seguintes parâmetros:

- Teste de avaliação final, em cada curso, que visa aferir a apropriação dos conceitos e das técnicas abordadas durante o respetivo curso;
- Participação na discussão e nos exercícios realizados durante a formação;
- Assiduidade.

## Acesso e inscrições

As inscrições nos quatro cursos de formação e nos três núcleos de práticas, em qualquer edição do programa de capacitação, são efetuadas através da plataforma eletrónica de gestão da formação do INA (Sistema Integrado de Gestão da Formação) em <https://sigef.ina.pt/>.

## Edições e programação trimestral

Em 2020 realizaremos um total de duas edições deste programa de capacitação, de acordo com a seguinte agenda trimestral:

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO	1.º TRIMESTRE	2.º TRIMESTRE	3.º TRIMESTRE	4.º TRIMESTRE
<b>Programa de Capacitação em Igualdade e Não Discriminação</b>		✓	✓	

No total, teremos uma oferta formativa de 140 horas de capacitação em 2020.