



Introdução

A melhoria da gestão dos recursos humanos é decisiva para reforçar a capacidade de resposta dos serviços públicos aos novos desafios que os cidadãos e a sociedade, em geral, lhes colocam. As entidades públicas modernas precisam de trabalhadores pró-ativos, capazes de resolver os problemas utilizando as ferramentas mais adequadas. Isso torna-se viável quando existem políticas de aprendizagem orientadas para objetivos de desenvolvimento de novas competências. Para isso é necessário evoluir na gestão de recursos humanos na Administração Pública, utilizar a formação com uma visão estratégica, saber apostar no desenvolvimento organizacional e valorizar as pessoas ajudando-as a gerir a sua carreira profissional.

Objetivos

O Programa de Capacitação em Gestão de Recursos Humanos tem os seguintes objetivos:

- Desenvolver a função de gestão de recursos humanos na Administração Pública;
- Alinhar a formação profissional com a estratégia de uma organização, utilizar bem o ciclo da formação e inovar na formação;
- Saber gerir o desenvolvimento organizacional e ser envolver os colaboradores no processo de mudança;
- Aprender a gerir carreiras na Administração Pública.

Destinatários

O Programa de Capacitação em Recursos Humanos tem os seguintes destinatários:

- Dirigentes em cargos de direção superior;
- Dirigentes em cargos de direção intermédia;
- Trabalhadores da carreira geral de técnico superior;

- Trabalhadores de carreiras especiais.

Duração

O Programa de Capacitação em Gestão de Recursos Humanos tem a duração total de 56 horas, distribuídas por percurso formativo com quatro cursos de formação com a duração de 14 horas cada um.

Percurso Formativo do Programa de Capacitação em Gestão de Recursos Humanos

CURSOS DE FORMAÇÃO (CF) E NÚCLEOS DE PRÁTICAS (NP)	CF	NP	HORAS	TEMAS
Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enquadramento legal e prático da gestão de recursos humanos na Administração Pública. ▪ Temas específicos da gestão de recursos humanos. ▪ Função do gestor de recursos humanos. ▪ Ferramentas para solucionar os problemas e questões do dia-a-dia.
Gestão da Formação numa Entidade Pública	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Regime jurídico da formação na Administração Pública. ▪ A formação alinhada com a estratégia de uma entidade pública. ▪ Inovação na formação. ▪ O ciclo da formação.
Desenvolvimento Organizacional	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conceito de desenvolvimento organizacional. ▪ Efetividade da organização. ▪ Motivação para a mudança. ▪ Gestão de processos de mudança.
Gestão de Carreiras na Administração Pública	✓		14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Carreiras profissionais no emprego público. ▪ Regime da mobilidade. ▪ Análise e exploração de opções de carreira. ▪ Entrevistas de seleção.
Avaliação da Aprendizagem			-	Integrada em cada um dos cursos de formação de acordo com o modelo de avaliação descrito.

CURSOS DE FORMAÇÃO (CF) E NÚCLEOS DE PRÁTICAS (NP)	CF	NP	HORAS	TEMAS
DURAÇÃO TOTAL DO PERCURSO FORMATIVO			56	

Avaliação da aprendizagem

A avaliação do Programa de Capacitação em Gestão de Recursos Humanos é realizada através dos seguintes parâmetros:

- Teste de avaliação final, em cada curso, que visa aferir a apropriação dos conceitos e das técnicas abordadas durante o respetivo curso;
- Participação na discussão e nos exercícios realizados durante a formação;
- Assiduidade do formando.

Acesso e inscrições

As inscrições nos quatro cursos de formação, em qualquer edição do programa de capacitação, são efetuadas através da plataforma eletrónica de gestão da formação do INA (Sistema Integrado de Gestão da Formação) em <https://sigef.ina.pt/>.

Edições e programação trimestral

Em 2020 realizaremos um total de três edições deste programa de capacitação, de acordo com a seguinte agenda trimestral:

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO	1.º TRIMESTRE	2.º TRIMESTRE	3.º TRIMESTRE	4.º TRIMESTRE
Programa de Capacitação em, Gestão de Recursos Humanos	✓	✓		✓

No total, teremos uma oferta formativa de 168 horas de capacitação em 2020.