

Se não conseguir visualizar, [clique aqui](#)

2020

NEWSLETTER

ina

Volume 2, Número 4, abril 2020

Bem-vindo(a) à newsletter ina

A **newsletter ina** é um espaço para partilhar informação sobre os projetos e as iniciativas da Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas - INA. Convidamo-lo a **subscriver** as nossas comunicações eletrónicas para receber informação atualizada.

Boa leitura e obrigado por fazer parte desta comunidade.

INFOGRAFIA



Na situação de pandemia causada pelo novo coronavírus SARS-CoV-2 (COVID-19) e ao consequente desafio do teletrabalho e do isolamento social, o INA reinventou-se. Lançou desafios à apresentação de ideias de inovação em gestão pública, desenvolveu *webinars* e formações à distância para os trabalhadores e dirigentes da Administração Pública, criou publicações digitais de divulgação de projetos inovadores, integrou o Plano de Trabalho Colaborativo da Administração Pública, assumiu a 100% o teletrabalho e continua disponível em diferentes canais.

Saiba [mais](#).

DESTAQUE

FORMAÇÃO



Plano de Trabalho Colaborativo

Administração Pública desenvolve projetos inovadores

Inovar em colaboração é um dos grandes desafios da Administração Pública, um desafio reforçado no atual contexto de pandemia e de isolamento social que vivemos.

Em cumprimento do Despacho n.º 3614-D/2020, de 23 de março, da Ministra da Modernização do Estado e da Administração Pública, a equipa coordenadora do Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP) promoveu a elaboração de um [Plano de Trabalho Colaborativo na Administração Pública](#).

O plano tem por objetivo proporcionar suporte à atividade dos serviços e dos trabalhadores em novos ambientes do trabalho e inclui 22 projetos em seis áreas: desenvolvimento de guias e instrumentos de apoio prático; segurança e saúde no trabalho; promoção da inovação; difusão de informação e comunicação; qualidade dos conteúdos informativos; e formação à distância.

Saiba [mais](#).

INOVAÇÃO



Projeto-piloto de inovação

INA desafia trabalhadores da Administração Pública

O INA, através da sua Direção de Serviços de Promoção da Inovação na Gestão (DSPIG) e do Centro de Formação INA, lançou em abril um projeto-piloto de capacitação para a inovação na gestão pública, enquadrado no Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP).

O primeiro desafio consistiu na apresentação de propostas de iniciativas, projetos ou programas de inovação conduzidos pelos trabalhadores (*employee-driven innovation*), adequado a uma entidade pública". Este desafio foi colocado a 26 pessoas de outras tantas entidades públicas, identificadas na comunidade de participantes do Dia Aberto à Inovação do INA.

Concluída a fase de recolha das propostas, seguir-se-á a análise por parte de especialistas e, posteriormente, a respetiva devolução aos participantes com comentários e recomendações de melhoria. Numa segunda fase, iremos associar a esta iniciativa, o Programa de Mentoria para Inovação e Liderança e o Programa de Tutoria para Inovação.



PLANO DE TRABALHO
COLABORATIVO
NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



PROGRAMA DE
WEBINARS
PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

www.ina.pt

Programa de Webinars para a Administração Pública

Videoconferências sobre temas emergentes

Até dia 14 de maio, realizam-se 10 *webinars* orientados para os trabalhadores e dirigentes da Administração Pública. Estas videoconferências são de participação gratuita, mediante inscrição prévia no [site do INA](#), e são dedicados a temas emergentes, tendo em conta a situação de pandemia provocada pelo novo coronavírus.

Este programa de *webinars* foi desenvolvido no âmbito do Plano de Trabalho Colaborativo na Administração Pública e resulta de um trabalho multidisciplinar e de equipa de três entidades: INA - Direção-Geral de Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas, Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P. e Instituto Politécnico de Setúbal. Os *webinars* serão transmitidas através da plataforma COLIBRI da Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

Saiba [mais](#).

FORMAÇÃO



Relatório de Gestão da Formação | 2019

Prazo para comunicação de dados

O período de comunicação dos dados relativos à formação realizada, em 2019, pelos organismos públicos, decorre no site do INA até dia 30 de junho.

Recorde-se que o INA tem a responsabilidade de assegurar, anualmente, a elaboração do Relatório de Gestão da Formação Profissional, a partir da informação comunicada pelos organismos da Administração Pública Central.

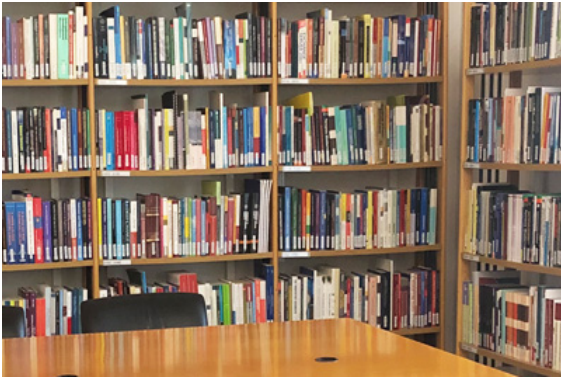
Para efeitos de comunicação dos dados, estão disponíveis no site do INA os seguintes instrumentos:

- Questionário para reporte das práticas da entidade no âmbito do Ciclo de Gestão da Formação de 2019;
- Questionário para reporte da formação realizada em 2019 (RFP e i-RFP), planeada e não planeada, relativa a 2019.

Saiba [mais](#).

Para mais informações contacte-nos através do email:
projetos.inovacaoap@ina.pt.

CONHECIMENTO



INA Editora

Manual de Cooperação para o Desenvolvimento

A INA Editora divulga o [Manual de Cooperação para o Desenvolvimento](#), uma publicação que resulta da experiência de décadas do INA na criação de conhecimento.

Esta obra representa um contributo chave para a análise, diagnóstico e estratégia que os profissionais da cooperação internacional, bilateral ou multilateral, devem dominar para uma atuação mais eficaz na melhoria das condições de vida de populações carenciadas, permitindo otimizar tempo e recursos. A organização desta edição está a cargo de Luís Carvalho Rodrigues, José França Martins e Tiago de Matos Fernandes.

Visite a [loja online da INA Editora](#), onde pode saber mais sobre este livro e outras edições do INA na área da Administração Pública.

Saiba [mais](#).

TOME NOTA

Trabalhar a partir de Casa



e Cuidar da Saúde Mental

Guia CASA+

Trabalhar a partir de Casa e Cuidar da Saúde Mental

No âmbito do Plano Colaborativo na Administração Pública nasceu o projeto "CASA+", um guia de apoio ao bem-estar e saúde mental dos trabalhadores da Administração Pública, tanto para aqueles que estão em teletrabalho, como para os que laboram em circunstâncias muito exigentes do ponto de vista da segurança face ao risco da pandemia causada pelo novo coronavírus SARS-CoV-2 (COVID-19).

Este guia resulta do trabalho colaborativo de 15 pessoas, oriundas de 11 entidades diferentes, e tem por objetivo fornecer um conjunto alargado de recursos que ajudam os trabalhadores a encontrarem um equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal e a familiar, assim como dicas para uma vida mais saudável causada pelo novo coronavírus SARS-CoV-2 (COVID-19).

Saiba [mais](#).

IMAGEM DO MÊS



PLANO DE TRABALHO COLABORATIVO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

www.ina.pt

Siga-nos nas Redes Sociais



CONTACTOS

Geral | ina@ina.pt | (+351) 214 465 300

Divisão de Comunicação e Relações Públicas | dcrp@ina.pt | (+351) 214 465 425/340

www.ina.pt