

Informações sobre práticas inovadoras na Administração Pública

22 de maio de 2020. Número 9

Envie as suas propostas para projetos.inovacaoap@ina.pt

DESAFIOS “INOVAÇÃO AP” / #1 (INOVAÇÃO CONDUZIDA PELOS TRABALHADORES)



O INA, através da Direção de Serviços de Promoção da Inovação na Gestão (DSPIG) e do Centro de Formação INA, lançou um projeto-piloto de capacitação para a inovação na gestão pública, enquadrado no Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP), aprovado pela Portaria n.º 186/2018, de 27 de junho. O primeiro desafio consistiu em “descrever em texto, num cartaz ou numa apresentação, um programa de inovação conduzida pelos trabalhadores (*employee-driven innovation*), adequado a uma entidade pública”.

Este desafio foi enviado a 26 destinatário(a)s de outras tantas entidades públicas, identificadas na comunidade de participantes do Dia Aberto à Inovação do INA. O prazo para o envio de respostas decorreu até 17 de abril.

Corresponderam a este desafio 8 pessoas, uma das quais não estava incluída no universo inicial de 26, com 10 propostas de programas de inovação conduzida pelos trabalhadores. Outras 16 pessoas informaram o INA que não iriam corresponder a este desafio, sobretudo por falta de tempo. Com as restantes 3 pessoas não foi possível estabelecer contacto após o envio do desafio através de correio eletrónico.

Ou seja, o universo final de 27 destinatários para estes Desafios “Inovação AP” / #1 teve uma resposta positiva de oito pessoas (29,6%).



Propostas apresentadas aos Desafios “Inovação AP” / #1 (Inovação conduzida pelos trabalhadores)

- ADN de Colaboração
- AP - TT - *CoWork AP*
- Centro de *cowork* para as instituições públicas em territórios de baixa densidade
- Desafio inovação AP#1
- Equipa CC, C de Cliente e C de Colaborador
- Incorpora-te
- *Key.User.GOV*
- Programa de Incentivos à Participação na Gestão Pública (PIPGeP)
- SIADAP sem papel
- *Your brain, our future*

Estas dez propostas vão ser analisadas por uma equipa de quatro peritos, constituída por uma pessoa do INA e três pessoas externas.

Após a conclusão deste primeiro desafio, lançado a título de projeto-piloto, iremos divulgar o documento final sobre os Desafios “Inovação AP”, que servirá como guia de orientação para todos os interessados.

Informações sobre práticas inovadoras na Administração Pública

22 de maio de 2020. Número 9

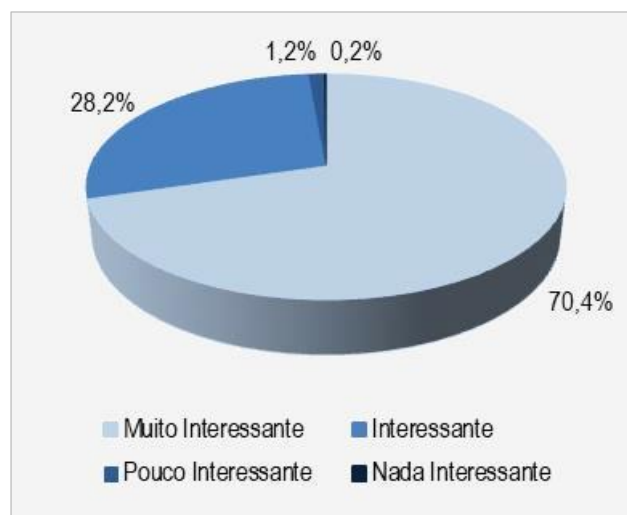
Envie as suas propostas para projetos.inovacaoap@ina.pt

PROGRAMA DE **WEBINARS** PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (1.º CICLO)



O 1.º Ciclo do Programa de *Webinars* para a Administração Pública decorreu entre 28 de abril e 14 de maio. Foram realizadas 10 videoconferências, nas quais participaram 5.548 pessoas da administração pública. A avaliação destes participantes, realizada através de um questionário no final de cada videoconferência foi muito positiva: 98,6% das pessoas que responderam a este questionário afirmaram que as videoconferências foram “muito interessantes” (70,4%) ou

“interessantes” (28,2%). Estes questionários foram respondidos por 69,7% dos participantes (3.865).



Os vídeos destes dez *webinars* estão disponíveis no YouTube, em <https://www.youtube.com/user/dgqtfp>.

O 2.º Ciclo do Programa de *Webinars* para a Administração Pública dedicado ao trabalho colaborativo e aos projetos realizados no âmbito do Plano de Trabalho Colaborativo na Administração Pública é constituído por um ciclo de 10 *webinars* e decorre até 29 de maio. Para assistir inscreva-se [aqui](#).

1.º Ciclo do Programa de *Webinars* para a Administração Pública

Webinar	Data	Duração	Participantes*
Comunicação Acessível	Abril, 28	60 Min	218
Desafios da Conciliação em Teletrabalho	Abril, 29	60 Min	301
Inovar em Ambiente de Teletrabalho	Abril, 30	60 Min	399
Liderar Parcerias Sociais no Contexto da Pandemia	Maio, 5	90 Min	399
Saúde Mental e Trabalho em Casa	Maio, 6	60 Min	775
Comunicar com os Trabalhadores no Contexto da Pandemia	Maio, 7	60 Min	613
Trabalho Colaborativo à Distância	Maio, 8	60 Min	681
COVID-19: Riscos, Oportunidades e Paradoxos para a Gestão do Conhecimento	Maio, 12	60 Min	693
Segurança e Saúde no Trabalho: Um Novo Paradigma	Maio, 13	60 Min	927
Comunicar com os Cidadãos no Contexto da Pandemia	Maio, 14	60 Min	542
Total de participantes			5.548

* Contabilizaram-se apenas os participantes que assistiram a mais de 20% do tempo de duração da videoconferência.



Informações sobre práticas inovadoras na Administração Pública

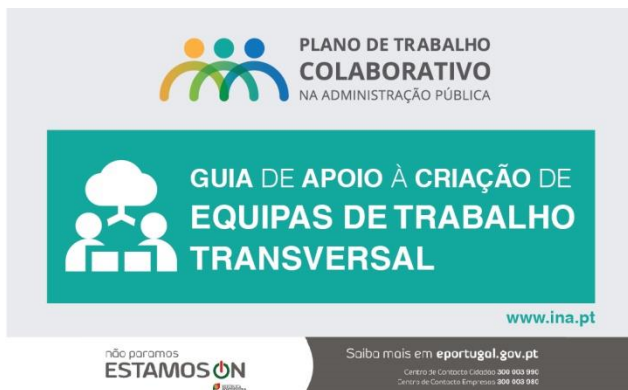
22 de maio de 2020. Número 9

Envie as suas propostas para projetos.inovacaoap@ina.pt

2º Ciclo do Programa de *Webinars* para a Administração Pública

Webinar	Data	Hora	Duração
Trabalho Colaborativo na Administração Pública	Maio, 15	15h00	90 Min
Liderança de Equipas de Trabalho em Ambiente Digital	Maio, 19	15h00	90 Min
Liderança em Ambientes de Crise	Maio, 20	17h00	60 Min
Gestão de Projetos em Teletrabalho	Maio, 21	15h00	60 Min
Criação de Equipas de Trabalho Transversal	Maio, 22	15h00	90 Min
Experimentação e Colaboração no Contexto do Trabalho à Distância	Maio, 25	15h00	60 Min
Comunicação Interna nas Entidades Públicas	Maio, 26	15h00	60 Min
Trabalhar a partir de Casa e Cuidar da Saúde Mental	Maio, 27	15h00	90 Min
Segurança e Saúde em Teletrabalho na Administração Pública	Maio, 28	15h00	60 Min
Autoavaliação da Cultura de Inovação	Maio, 29	15h00	60 Min

PROMOÇÃO DO TRABALHO TRANSVERSAL



No âmbito do Plano de Trabalho Colaborativo na Administração Pública, uma equipa de 24 pessoas, oriundas de 13 entidades da administração direta e indireta do Estado, produziram um guia de apoio à criação de equipas de trabalho transversal.

O presente guia é um modelo flexível que tem por objetivo apoiar a constituição de equipas e a afetação de pessoas a processos, projetos e programas transversais, que implicam a colaboração

entre diferentes entidades, de uma mesma ou de diferentes áreas de governo, podendo, ainda, incluir outros participantes do setor privado e associativo ou não-governamental e especialistas em matérias relevantes da gestão e do serviço público.

Este guia refere que “a liderança das equipas de trabalho transversal é uma dimensão fundamental para o sucesso dos projetos que vierem a ser desenvolvidos nesta modalidade de trabalho colaborativo. Sabemos que o trabalho em rede e a criação de novos modelos colaborativos favorecem o desenvolvimento organizacional, a qualidade, a humanização, o espírito crítico, a prestação de contas, a decisão partilhada e o rigor científico das tarefas realizadas. Contudo, as lideranças devem estar conscientes das estruturas sociais que existem, não só nas suas organizações, mas também nas restantes organizações e nas relações entre todas.

(...)

Estas equipas de trabalho transversal tenderão a refletir sistemas distintos com alguma complexidade resultante da natureza distinta das entidades que

Informações sobre práticas inovadoras na Administração Pública

22 de maio de 2020. Número 9

Envie as suas propostas para projetos.inovacaoap@ina.pt

estarão representadas, dos objetivos, das áreas de Governo e até do setor, quando incluírem entidades fora do setor público. Neste contexto, a liderança destas equipas deve estar consciente das particularidades desse sistema e, a partir dessa realidade, agir no interior desse sistema apostando sobretudo na comunicação entre as partes para conduzir a equipa na direção dos resultados que devem ser alcançados.”

O tema deste guia foi debatido numa videoconferência integrada na agenda do 2.º Ciclo do Programa de *Webinars* para a Administração Pública. O próprio guia estará disponível, em breve, no espaço do Plano de Trabalho Colaborativo na Administração Pública, em <https://www.ina.pt/index.php/inicio-inovacao-ap-2/promocao-da-inovacao/plano-trabalho-colaborativo>

REFORÇO DO SISTEMA DE INCENTIVOS À INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA (SIIGEP)

Foi publicado hoje, no Diário da República, o Despacho n.º 5692/2020, de 13 de maio, da Secretária de Estado da Inovação e da

Modernização Administrativa e do Secretário de Estado da Administração Pública, que cria a equipa de coordenação que promove a aplicação e a avaliação do Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGEP), estabelecido pela Portaria n.º 186/2018, de 27 de junho. A composição desta equipa de coordenação foi alargada, passando a integrar mais duas pessoas do INA. O mandato da equipa foi alargado com várias atribuições que são essenciais para promover a inovação da gestão pública através da capacitação, do apoio à experimentação e do reconhecimento dos inovadores.

A nova equipa de coordenação do SIIGEP irá apresentar um plano de ação até 31 de maio e uma avaliação do SIIGEP até ao final do mês de junho, ou seja, coincidente com o período de dois anos, desde que foi criado este sistema de incentivos.



ina

DIREÇÃO-GERAL DA QUALIFICAÇÃO
DOS TRABALHADORES EM FUNÇÕES PÚBLICAS

Rua Filipe Folque, 44 | 1069-123 Lisboa | www.ina.pt

CONTACTE-NOS NAS REDES SOCIAIS

