



A Últimas é um boletim periódico sobre inovação no setor público publicado pela Equipa de Inovação do INA, no âmbito do Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP).

Neste número

PUBLICAÇÃO BILINGUE “COMPETÊNCIAS EMERGENTES”

PUBLICAÇÃO BILINGUE DO CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

LABORATÓRIOS DE LIDERANÇA

FERRAMENTA DE AUTOAVALIAÇÃO DA CULTURA DE INOVAÇÃO

ACELERADORA DE IDEIAS EM SERVIÇOS PÚBLICOS

PROGRAMA DE MENTORIA PARA A INOVAÇÃO E LIDERANÇA

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

NÚMEROS DO SIIGeP

IDEIAS E COLABORAÇÃO

REDES SOCIAIS

PUBLICAÇÃO BILINGUE “COMPETÊNCIAS EMERGENTES”



A publicação bilingue do 11.º Congresso Nacional da Administração Pública, realizado entre 23 e 25 de setembro de 2020, está disponível no canal [ISSUU da Inovação AP](#).

Com o tema “Competências Emergentes”, a publicação reúne o resumo das apresentações dos três dias do Congresso, num total de 15 sessões (sete mesas redondas e oito entrevistas), com 41 oradores e entrevistados, e contou com 5.700 participantes e mais de 4.600 visualizações no canal do Youtube até à data.

As temáticas debatidas neste Congresso foram desde o papel das lideranças às competências e trabalho colaborativo, passando pela transferência de conhecimento e o papel do Ensino Superior no desenvolvimento de competências emergentes.

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP





A iniciativa permitiu identificar os desafios e as oportunidades de desenvolvimento que se colocam ao nível das competências que a Administração Pública requer para poder prestar um melhor serviço aos cidadãos e às empresas.

Privilegiando o formato virtual, em parceria com a Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), o [11.º Congresso Nacional da Administração Pública](#) teve interpretação simultânea para língua gestual portuguesa, com o apoio do Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P. (INR, I.P.) e resultou da organização tripartida entre três áreas governativas: Modernização do Estado e da Administração Pública, Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, e Trabalho, Solidariedade e Segurança Social.

PUBLICAÇÃO BILINGUE DO CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA



Lançado em julho de 2019, com o objetivo de diversificar e robustecer a oferta formativa disponível, para além da formação inicial e contínua obrigatória, o Centro de Desenvolvimento de Liderança (CDL) viu reforçada a sua centralidade com a Estratégia para a Inovação e Modernização do Estado e da Administração Pública 2020-23.

O CDL constitui um polo agregador de iniciativas de aprendizagem, criação e difusão de conhecimento sobre liderança em contexto público, que habilita as lideranças do presente e do futuro, preparando assim a sucessão dos dirigentes na Administração Pública.

Conheça o CDL, o que fazemos, como o fazemos e o que temos para oferecer às lideranças da Administração Pública.

Para saber mais, consulte a publicação bilingue que apresenta o CDL no canal [ISSUU da Inovação AP](#) e o documento de [Balanço da atividade](#).

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP





LABORATÓRIOS DE LIDERANÇA



Os Laboratórios de Liderança são sessões de trabalho, que têm como objetivo, através de uma aprendizagem participada, identificar novos desafios da liderança em contexto público, discutir cenários para resolução de problemas e produzir ideias novas para o exercício da liderança.

Iniciados em dezembro de 2020, participaram 35 dirigentes em cargos de direção superior e intermédia nas cinco edições realizadas.

Para os Laboratórios de Liderança de janeiro e fevereiro recebemos mais de 180 inscrições.

Brevemente realizaremos mais edições.

FERRAMENTA DE AUTOAVALIAÇÃO DA CULTURA DE INOVAÇÃO



A cultura de inovação é um fator estruturante de desenvolvimento e de sustentabilidade no processo de criação de valor das entidades públicas.

A cultura de inovação manifesta-se nas prioridades e na dinâmica interna da organização, traduzindo a forma como lida com os desafios do presente e se prepara para os desafios do futuro.

Conhecer, de forma sistemática e integrada, a expressão prática dos princípios de inovação, é o exercício proporcionado pela aplicação da [Ferramenta de Autoavaliação da Cultura de Inovação](#). Esta ferramenta permite definir o ponto de partida da organização e preparar e

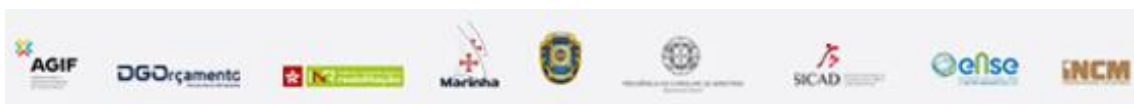
Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP





implementar um plano de desenvolvimento de competências de inovação que suscite evolução no nível de maturidade organizacional neste domínio, potenciando ambientes criativos e inovadores, otimizando modelos e processos de gestão, capacitando pessoas e equipas e, no seu todo, incrementando a efetividade no serviço público.

São pioneiras na aplicação desta abordagem específica entidades da administração central do Estado: a Agência para a Gestão Integrada de Fogos Rurais (AGIF), a Direção-Geral do Orçamento (DGO), o Instituto Nacional de Reabilitação, I.P. (INR, I.P.), a Marinha, a Polícia Judiciária (PJ), a Secretaria-Geral da Presidência do Conselho de Ministros (SGPCM), o Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências (SICAD); bem como do setor empresarial do Estado: a Entidade Nacional para o Setor Energético, E.P.E. (ENSE, E.P.E.) e a Imprensa Nacional Casa da Moeda, S.A. (INCM, S.A.).



ACELERADORA DE IDEIAS EM SERVIÇOS PÚBLICOS



A Aceleradora de Ideias em Serviços Públicos é um programa que visa o desenvolvimento rápido de novas ideias com a finalidade de promover a inovação nos serviços públicos.

Pretende proporcionar um ambiente em que se apresentam, desenvolvem e experimentam ideias inovadoras, através da capacitação e orientação de equipas, no percurso de experimentação e do trabalho colaborativo com entidades do setor público, do setor não-governamental, do setor privado e das universidades.

A primeira chamada desta iniciativa, sob o tema criação de “Ambientes de Trabalho Inovadores”, acolheu ideias de inovação apresentadas por 34 equipas de 142 trabalhadores e dirigentes da Administração Pública central.

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP

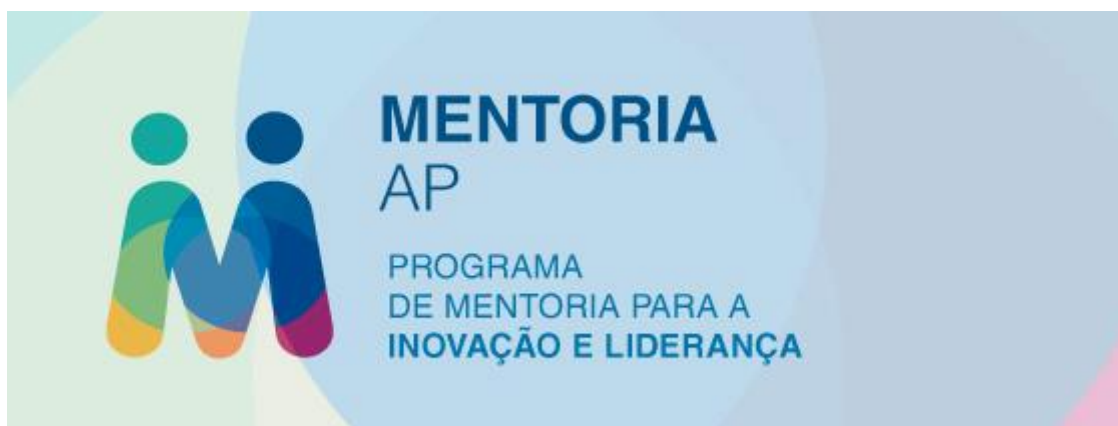




A segunda chamada, designada de “Gestão e Transferência de Conhecimento”, concluiu a fase de apresentação de candidaturas no dia 29 de janeiro. Foram inscritas ideias de inovação, enquadradas no tema, por 38 equipas de 173 trabalhadores e dirigentes da Administração Pública central.

Consulte o [Programa da Aceleradora de Ideias em serviços Públicos](#), bem como o [Guia de Orientação para Candidatura e Participação](#) e o [tema da segunda chamada](#), disponíveis no canal [ISSUU da Inovação AP](#).

PROGRAMA DE MENTORIA PARA A INOVAÇÃO E LIDERANÇA



O Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança (PMIL) faz convergir a experiência, o conhecimento e a capacidade de o transmitir.

O processo de Mentoria privilegia a capacitação e o desenvolvimento pessoal e profissional. Baseia-se numa relação de mentoria, que liga profissionais experientes a trabalhadores e dirigentes da administração pública, para a aquisição de conhecimentos e o reforço das capacidades individuais.

A primeira edição do Programa capacitou 23 mentores e 10 mentorados e conta com 7 pares de mentoria constituídos.

Na segunda chamada para candidaturas para apoio de mentoria, que decorreu até 15 de janeiro, responderam 22 candidatos a mentorados.

Consulte o [Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança - Guia de Orientação](#) disponível no canal [ISSUU da Inovação AP](#).

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP





PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS



Estão abertas as inscrições para os cursos de formação eLearning, no âmbito das áreas estratégicas de formação previstas no Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP).

INOVAÇÃO

- Competências de Inovação | 12 a 19 de fevereiro | 14H
- Inovação Conduzida pelos Trabalhadores | 17 a 22 de fevereiro | 14H
- Governança e Práticas de Inovação | 8 a 11 de março | 14H
- Gestão de Projetos de Inovação | 26 a 31 de março | 14H

LIDERANÇA

- Biologia da Liderança | 22 de fevereiro a 1 de março | 21H
- Liderança em Contexto Público | 15 a 22 de março | 21H
- Modelos de Liderança | 23 a 30 de março | 21H

FORMAÇÃO PARA DIRIGENTES

- Curso Avançado de Gestão Pública (CAGEP) | 11 de fevereiro e 13 de maio de 2021 | 65h
- Programa de Formação em Gestão Pública (FORGEP) | 17 de fevereiro e 16 de junho de 2021 | 150H

Inscrições abertas [aqui](#).

DESTACAMOS O CURSO BIOLOGIA DA LIDERANÇA

O primeiro curso do Programa de Desenvolvimento de Competências de Liderança (PDCL) é o curso Biologia da Liderança, que integra a primeira dimensão da abordagem pedagógica do CDL (Centro de Desenvolvimento de Liderança) – o indivíduo.

Esta dimensão tem como objetivo desenvolver o autoconhecimento para o estabelecimento de relações sociais necessárias no exercício de uma liderança mobilizadora e empática.

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP





Ao longo de 21 horas de formação são explorados temas como a neurobiologia no processo de liderança, ou a liderança crescente de equilíbrios emocionais e intuitivos. Inscreva-se [aqui](#). Início a 22 de fevereiro.

NÚMEROS DO SIIGeP



IDEIAS E COLABORAÇÃO

Contamos com as suas ideias e a sua colaboração na identificação de projetos inovadores na Administração Pública. Escreva-nos para: projetos.inovacaoap@ina.pt e desafie-nos.

REDES SOCIAIS

A Inovação AP privilegia as diferentes redes sociais - [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#) e [Twitter](#) - para divulgar as iniciativas e projetos que desenvolve na promoção da inovação na Administração Pública e no apoio que presta aos trabalhadores e dirigentes para estimular a inovação nas suas entidades.

Recorde-se que, no [Youtube da Inovação AP](#), está disponível um arquivo de conferências e entrevistas realizadas ao longo de 2020. Já no canal [ISSUU da Inovação AP](#), estão disponíveis 58 documentos, incluindo guias de apoio, e fichas de conhecimento sobre os temas da inovação e da liderança.

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP.



Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP

