

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Liderar para a Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública
ÁREA ESTRATÉGICA	Cidadania e Participação
ÁREA TEMÁTICA	Igualdade
DURAÇÃO	21 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional Trabalhadores de carreiras especiais</p> <p>Especialmente dirigido a Conselheiras e Conselheiros para a Igualdade da administração central e local; Elementos das Equipas Interdepartamentais para a Igualdade da administração pública central; Elementos das Equipas para a Igualdade na Vida Local (EIVL); Pessoal técnico superior da administração pública envolvido na execução dos diferentes Planos de Ação Nacionais; Pessoal técnico superior a implementar o <i>mainstreaming</i> de género na administração pública</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	<i>B-Learning</i>
OBJETIVOS GERAIS	Desenvolver conhecimentos e competências que contribuam para a concretização das políticas públicas para a Igualdade entre Mulheres e Homens, por parte dos organismos do Estado.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Conhecer as problemáticas, conceitos e princípios fundamentais na área da Igualdade entre Mulheres e Homens – Aplicar os normativos jurídicos na análise da realidade nacional – Conhecer as responsabilidades do Estado na implementação das políticas públicas para a Igualdade

- Aplicar a estratégia do mainstreaming de género na Administração Pública
- Compreender e implementar Planos para a Igualdade nos organismos do Estado
- Conhecer a importância dos Orçamentos sensíveis ao Género nas políticas públicas
- Desenvolver estratégias de comunicação institucional com recurso a linguagem não sexista

PERCURSO DE APRENDIZAGEM

MÓDULO	DESIGNAÇÃO	REGIME DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (H)
1	Políticas públicas para a igualdade entre mulheres e homens: normatividade jurídica vs normatividade social	Síncrona- a distância	3h
2	Políticas públicas para a igualdade entre mulheres e homens: Problemáticas, conceitos e princípios	Síncrona- a distância	3h
3	O Estado e a igualdade entre mulheres e homens: instrumentos nacionais de política pública; responsabilidades da administração pública	Síncrona- a distância	3h
4	O que é o mainstreaming de género: como transversalizar a igualdade entre mulheres e homens na missão do Estado?	B-learning	3h
5	Planos para a Igualdade: o que são e para que servem?	B-learning	3h
6	Orçamento sensíveis ao género: porque são necessários?	B-learning	3h
7	A linguagem não sexista na comunicação institucional	B-learning	3h
TOTAL			21h