

# AS **3** BOAS PRÁTICAS MAIS VOTADAS POR CATEGORIA

## CATEGORIA **2.1. COMUNICAÇÃO INTERNA**

**A COMUNICAÇÃO COMO ALAVANCA DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL** | Câmara Municipal de Lisboa

**RH+ PARAR. PENSAR. MUDAR.** | Câmara Municipal de Torres Vedras

**PARTILHA DE SABERES E EXPERIÊNCIAS** | Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P.

## CATEGORIA **2.2. LIDERAR PESSOAS**

**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS CENTRADA NAS PESSOAS** | Câmara Municipal de Lisboa

**JUNTOS FAZEMOS (+)** | Câmara Municipal de Lagos

**PREMIE - PLANO DE RECONHECIMENTO DO ESFORÇO E DO MÉRITO INDIVIDUAL E DE EQUIPA** |  
Secretaria-Geral do Ministério da Educação e Ciência

## CATEGORIA **2.3. COOPERAÇÃO INTERNA ENTRE ORGANISMOS**

**A COOPERAÇÃO COMO PILAR DE UM NOVO MODELO DE GESTÃO** | Câmara Municipal de Lisboa

**POTENCIAR SINERGIAS** | Secretaria-Geral do Ministério da Defesa Nacional

**ENCONTROS TEMÁTICOS NO MESSS** |  
Secretaria-Geral do Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social

## CATEGORIA **2.4. GERIR A MUDANÇA**

**RISCOS PSICOSSOCIAIS: COMO INTERVIR NA MUDANÇA** | Instituto Nacional de Estatística

**PROPOSTAS DE MELHORIA** | IPO - Instituto de Oncologia do Porto

**UMA AGENDA POSITIVA DE GESTÃO DA MUDANÇA** | Infraestruturas de Portugal, S.A.

## CATEGORIA **2.5. DESENVOLVER A CONFIANÇA**

**DAR VOZ A TODOS** | Secretaria Geral Presidência Conselho Ministros

**PARTICIPAR PARA MELHORAR: PRÁTICAS PARTICIPATIVAS COMO FATOR DE COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL DOS TRABALHADORES** | Câmara Municipal de Lisboa

**PAI – PROGRAMA DE ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO** | Instituto de Informática, I.P.