

**“ ALBUFEIRA +
IGUAL ”**
PLANO MUNICIPAL
PARA A IGUALDADE

Princípio da Igualdade

Artigo 13º

1. Todos os cidadãos têm a mesma dignidade social e são iguais perante a lei.
2. Ninguém pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.



Percurso desde 2012
até ao momento atual

- o No âmbito de uma candidatura efetuada pela CEAL foram constituídas equipas internas nesta área em 6 Municípios do Algarve – Olhão, Faro, S. Brás de Alportel, Silves, Lagoa e Albufeira;
- o Em Albufeira foi designada a Conselheira para a Igualdade e criada uma equipa interna designada para o efeito, composta por 8 elementos de várias unidades orgânicas (2012);

CANDIDATURA À TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO

Medida 7.2 PLANOS PARA A IGUALDADE

“Igualdade em Albufeira” Elaboração do Plano

1. Planeamento Estratégico

2. Gestão de Recursos
Humanos

3. Comunicação

4. Relação com a Comunidade

- o Foi criado o Pelouro da Cidadania e Igualdade;
- o Reformulação da Equipa Interna sendo designada a Comissão para a Igualdade;
- o Celebrado Protocolo de Colaboração com a CIG - 2014

CONTEXTUALIZAÇÃO:

- V Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação (2014/2017)
- V Plano Nacional de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e Género (2014-2017)
- III Plano Nacional de Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos (2014-2017)

*Estratégia Municipal para a
Igualdade (2014/2017)*

**Plano Municipal para a Igualdade
(2014/2017)**

“Igualdade em Albufeira”

- o Destacamos 3 grandes marcos de atuação relevantes e articuladas entre si;

1 – Comunicação do Projeto

Conceção da identidade gráfica do projeto Igualdade em Albufeira



2 – Elaboração do Diagnóstico Local e Plano Municipal para a Igualdade

3 – Ações internas e externas

com várias atividades

Promoção da Igualdade em Albufeira Vertente Interna e Externa

PMI – 2014/2017

No Desenvolvimento de Ações propostas no Plano Municipal para a Igualdade, tivemos por base os 5 eixos de intervenção:

- o Participação e Responsabilidade Social;
- o Inclusão Social;
- o Formação/Educação;
- o Comunicação;
- o Recursos Humanos.

PMI – 2014/2017

VERTENTE INTERNA

➤ **Sensibilização Interna**

- ✓ Ação interna acerca da linguagem inclusiva e posterior manual;
- ✓ Envio aos colaboradores e colaboradoras de brochura da linguagem inclusiva “Guia para uma linguagem promotora da igualdade entre mulheres e homens na administração pública”;
- ✓ Ações de sensibilização dirigida aos colaboradores/as da autarquia na temática da igualdade;
- ✓ Convívio “O Magusto”;
- ✓ Educação Intercultural: “As comunidades Ciganas”.

➤ **Sensibilização Interna**

- ✓ Dispensa ao serviço de colaboradores/as para assistirem a seminários e conferências – Autoformação;
- ✓ Encontro de trabalhadores e trabalhadores da CMA / filhos e filhas;
 - ✓ Adultos – Apresentação de palestra sobre “Stress, família e trabalho”;
 - ✓ Crianças – Representação de fantoches sobre igualdade;
 - ✓ Actividade conjunta em Família– Happy yoga.

➤ **Sensibilização Interna**

- ✓ Acções de Gestão de Stress Ocupacional e de Primeiros Socorros;
- ✓ Dinâmica de Grupo - Sessões de Arte Terapia;
- ✓ Em fase de preparação o Manual do/a trabalhador/a e o Código de Ética;
- ✓ Continuação da implementação de outras actividades que constam no PMI 2014/2017

PMI – 2014/2017

VERTENTE EXTERNA

➤ No âmbito da Educação e para a Comunidade Escolar

- **Ciclo de Ações denominadas “Pensar a Cidadania”:**
 - ✓ Campo de Trabalho de dois dias com jovens do Ensino Secundário - destinado a alunos/as do ensino secundário, em parceria com a Amnistia Internacional;
 - ✓ Ações nas Escolas tendo em vista um envolvimento de alunos/as das escolas - Colaboração dos professores na criação de iniciativas para incentivo às Boas Práticas nas Escolas, estimulando a capacidade de análise e reflexão colectiva sobre estas matérias.

- **Ciclo de Ações denominadas “Pensar a Cidadania”:**
 - ✓ Ações nas escolas destinadas a alunos/as do 2.º e 3.º ciclo sobre violência doméstica, violência no namoro, bullying, destacando a prevenção da discriminação, promovendo também a noção de igualdade de género;
 - ✓ Destinados a alunos/as dos JI apresentação de teatro fórum com Fantoques sobre a temática da Igualdade para os alunos – “Meninos e Meninas são iguais”;
 - ✓ Ciclo de Conversas “Fala Comigo”, para alunos/as do 1.º ciclo, abordando várias temáticas tendo em vista a prevenção de descriminação;

- **Ciclo de Ações denominadas “Pensar a Cidadania”:**
 - ✓ Exposição pública de trabalhos efectuados por alunos/as nestas áreas, no âmbito das escolas do 1.º ciclo e JI;
 - ✓ Envio aos agrupamentos escolares de manuais elaborados pela CIG para trabalhar as matérias da Cidadania e Igualdade com alunos/as dos JI e 1.º ciclo - Guiões específicos da CIG – Igualdade e Cidadania;
 - ✓ Envio de jogos didácticos às escolas em formato digital, sobre a temática da igualdade a fim de serem os mesmos distribuídos aos educadores e educadoras do concelho;

- **Ciclo de Ações denominadas “Pensar a Cidadania”:**
 - ✓ Realização de Seminário “Uma questão de Igualdade – Projecto Crescer + Igual” – Uma experiência de integração da Igualdade em contexto escolar – Destinado a docentes;
 - ✓ Formação sobre a importância dos media e efeitos da publicidade de estereótipos de igualdade/desigualdade – destinado a alunos/as pertencentes a cursos relacionados com esta matéria – Alunos/as da Escola profissional Agostinho Roseta.

➤ Workshops de Sensibilização

- ✓ Realização de seminário “Caminhos diferentes entre Iguais” – destinado à comunidade em geral;
- ✓ Ação sobre Violência Doméstica, em colaboração com a APAV – destinada a mulheres vítimas de violência doméstica;

- **Lançamento de um Concurso para a participação da comunidade, ao nível da Fotografia;**
- ✓ Foi organizado com o objectivo de captar situações que demonstrassem preconceitos ou outros aspectos positivos relacionados ao tema, no âmbito da Igualdade e não discriminação;
- ✓ Contribuir para a disseminação dos conceitos Igualdade estabelecidos no IV e V PNI (Planos Nacionais para a Igualdade) promovendo uma cultura para a Cidadania e Educação para a Igualdade;

➤ I e II Ciclo de Cinema Igualdade e Cidadania

- ✓ Exibição no auditório municipal de 6 filmes acompanhados de debates finais, acerca das temáticas inerentes aos respectivos filmes. Temas como racismo, igualdade de género, homossexualidade, maus tratos às mulheres e violência doméstica, discriminação e deficiência, entre outros, foram falados e pensados.

➤ Ciclo de Encontros Igualdade e Cidadania

- ✓ “Hora do Conto” na Biblioteca Municipal – destinado a crianças, pais e mães - Com a História “ As cores de Mateus” (abordando a Diferença);
- ✓ Encontro de Comissões de Igualdade dos Municípios do Algarve – Reflexão conjunta acerca dos constrangimentos da Implementação do PMI em cada Município e sugestão de criação de Planos Intermunicipais na região do Algarve.

Ação de sensibilização interna destinada a trabalhadores e trabalhadoras do Município de Albufeira – Igualdade de Género
Igualdade de oportunidades entre Mulheres e Homens – mitos, estereótipos e crenças reprodutoras da desigualdade e ação para a mudança



Formador: Dr. Fernando André

Teatro de fantoches para o pré-escolar – Igualdade de Género

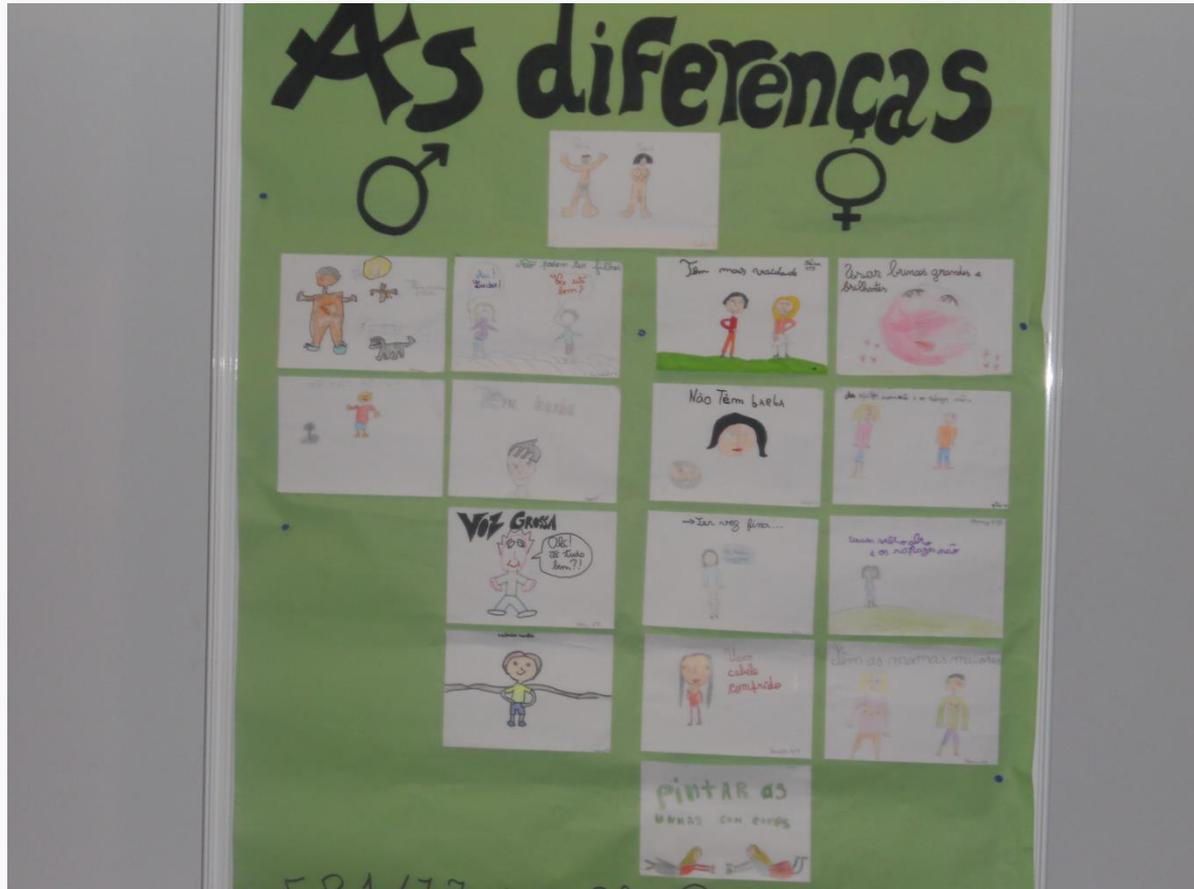


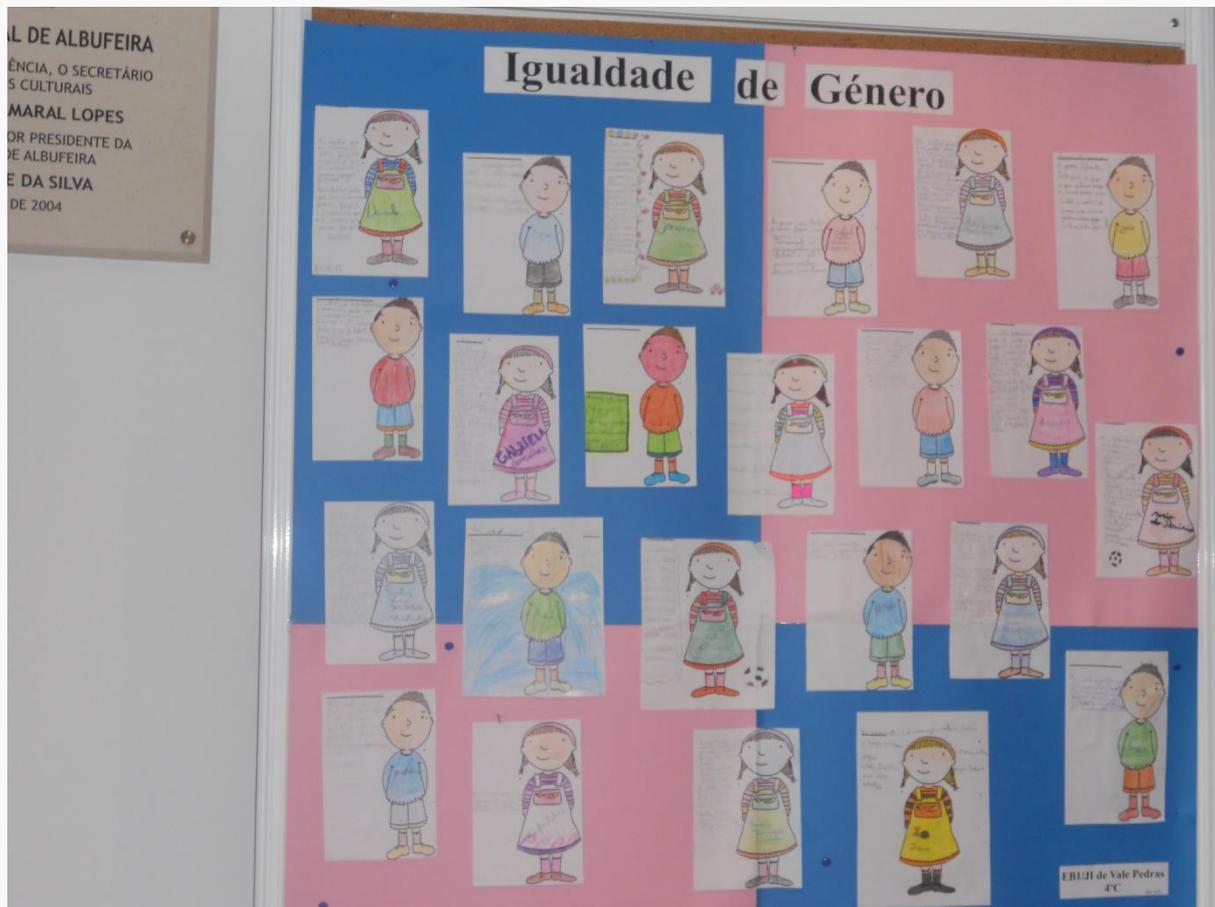


Ações destinadas ao 2º e 3º ciclo do ensino básico



Exposição pública de trabalhos realizados pelo primeiro ciclo e pré-escolar – Igualdade de Género

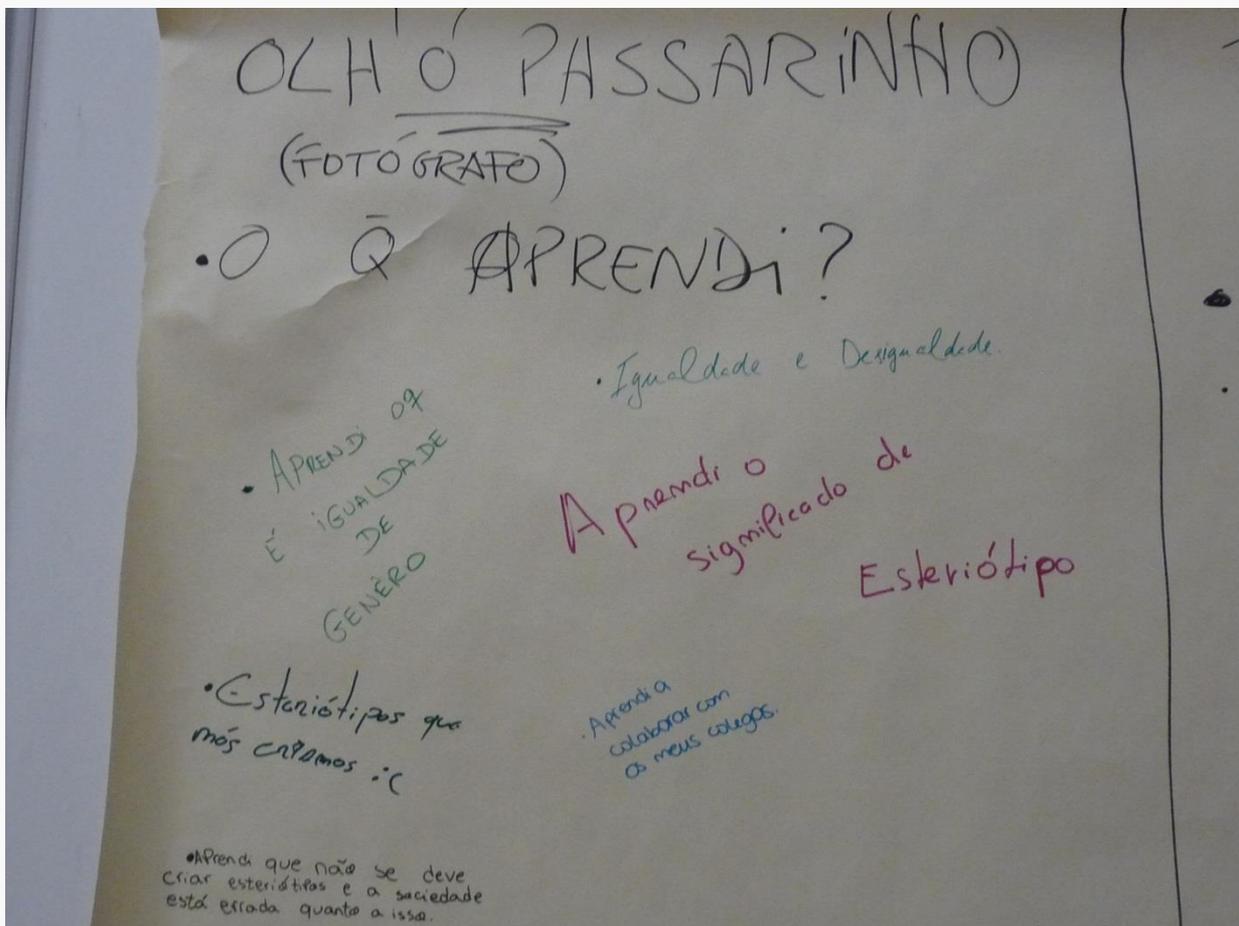




Campo de trabalho em parceria com a Amnistia Internacional destinado a alunos/as do ensino secundário











Autarquia desenvolve projeto sobre "Igualdade de Género"

28

PROJETO-PILOTO PROMOVE CIDADANIA E IGUALDADE

O Município encontra-se a desenvolver um conjunto de ações de sensibilização para a questão da Igualdade, dirigidas a diversos públicos-alvo. Além da criação de um Plano Municipal para a Igualdade no concelho, foi constituída uma equipa para trabalhar na área e nomeada uma Conselheira para a Igualdade.



PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

No âmbito do Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação (2011-2013), o Município de Albufeira encontra-se a elaborar um diagnóstico, de forma a criar um Plano Municipal para a Igualdade no concelho.

Este Plano, que integra uma vertente interna e outra externa, pretende estabelecer um conjunto de políticas de ação que permitam uma maior sensibilização para as questões da Igualdade.

A autarquia tem um papel fundamental na promoção da igualdade de género, já que é o organismo que se encontra mais próximo dos cidadãos e dos problemas que os afetam. Deve, por isso, construir um exemplo positivo de não discriminação, tendo em conta a sua dimensão de grande empregadora e prestadora de serviços.

A autarquia de Albufeira desenvolveu um projeto-piloto sobre Igualdade de Género no Jardim de Infância e EB 1 de Vale Pedras.

O projeto consistiu na apresentação de uma peça de teatro com fantoches para os meninos do Jardim de Infância, e numa exposição com os trabalhos dos alunos.

Sob a forma de uma conversa de recreio, os mais pequenos falaram de Igualdade de Oportunidades, dos gostos das meninas e dos meninos e debateram-se importantes questões como as cores, brincadeiras, tarefas e profissões. Ao nível do 1.º ciclo, os alunos estão a desenvolver um projeto de Tapeçaria e Bijuteria.

Os trabalhos realizados pelos alunos deram vida a uma mostra, que esteve patente na Biblioteca Municipal Lídia Jorge, de 24 de novembro a 7 de dezembro.

"Este é um ótimo exemplo de uma boa prática associada à questão da Igualdade de Género. É fundamental promover a temática nestas idades, já que a educação assume um papel de destaque como veículo prioritário para abordar temas de Igualdade, Direitos e Cidadania"
Marlene Silva, Vice-presidente do Município de Albufeira

Ainda no âmbito da temática da Igualdade, o Município promoveu duas sessões de sensibilização destinadas aos funcionários da autarquia que ocupam cargos de chefia, acerca de Boas Práticas para a Igualdade na Linguagem.

FEVEREIRO 2013 EDIÇÃO 16



A implementação de Políticas de Igualdade como premissa vectorial no Poder Local é dever de cada um/a de nós aqui presente e direito de todos/as os/as Municípes, pois promover a igualdade é dignificar a Democracia.

Muito agradecido e Muito Agradecida