



**Número 14** - 12 de outubro de 2020

A Últimas é um boletim periódico sobre inovação no setor público publicado pela Equipa de Inovação do INA, no âmbito do Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP).

---

### **Neste número**

[11.º Congresso Nacional da Administração Pública](#)

[Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança](#)

[Ferramenta de Autoavaliação da Cultura de Inovação](#)

[Aceleradora de Ideias](#)

[Capacitação em Inovação, Liderança e área Digital](#)

[Últimas publicações](#)

[Ideias e Colaboração](#)

[Redes Sociais](#)

---

## **11.º CONGRESSO NACIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

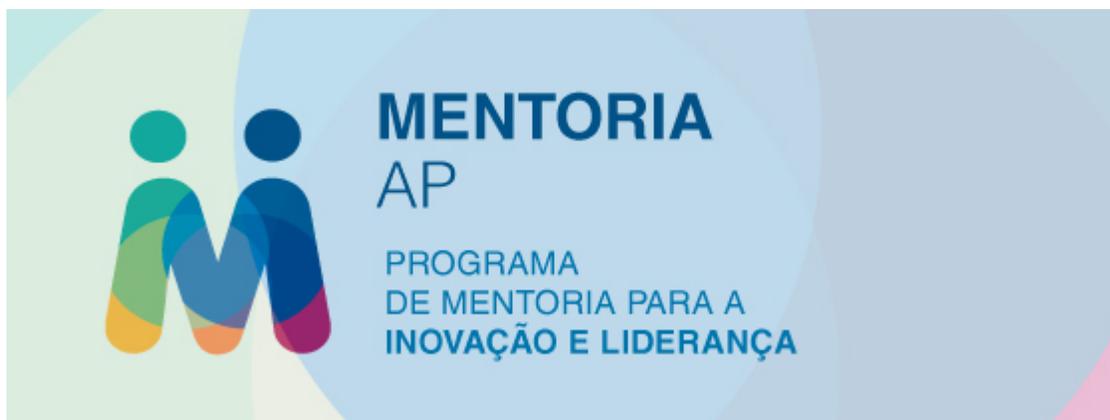


Entre 23 e 25 de setembro decorreu o 11.º Congresso Nacional da Administração Pública sob o tema “Competências Emergentes”. Ao longo de três dias, a Administração Pública celebrou o serviço público e debateu as competências emergentes para um mundo em mudança, discutiu como desenvolver e transferir

conhecimento, as interconexões entre ensino superior, formação profissional e trabalho e debruçou-se sobre o futuro do trabalho na Administração Pública: liderar e colaborar para desenvolver novas competências. Foram mais de 5.500 participações nas salas virtuais e mais de 3.300 visualizações do Congresso no canal Youtube. No total contamos com o conhecimento de 41 oradores e 15 moderadores. Se não assistiu em direto ou se pretende rever aquela entrevista ou mesa redonda que lhe despertou interesse, pode fazê-lo no canal [Youtube da Inovação AP](#).

---

## PROGRAMA DE MENTORIA PARA A INOVAÇÃO E LIDERANÇA



O Programa de Mentoria está a ser desenvolvido pela equipa de Inovação em articulação com o Centro de Desenvolvimento de Liderança do INA. Recebemos muitas candidaturas para Mentor, provando que a generosidade faz parte da Administração Pública e que a transferência de conhecimento é uma preocupação de todos. Estamos neste momento a definir com os mentorados as necessidades de aquisição de competências, para constituirmos os pares de mentoria. Consulte o [Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança - Guia de Orientação](#) disponível no canal [ISSUU da Inovação AP](#).

---

## FERRAMENTA DE AUTOAVALIAÇÃO DA CULTURA DE INOVAÇÃO



A Ferramenta de Autoavaliação da Cultura de Inovação é constituída por dez áreas que abrangem a globalidade da arquitetura de gestão de uma entidade do setor público. Cada uma dessas áreas é avaliada através de um conjunto de evidências relativas às capacidades específicas que são essenciais para que exista uma cultura

de inovação no contexto da gestão pública. Pretende-se, assim, avaliar a capacidade da entidade pública para formular e alinhar uma estratégia de inovação com a estratégia organizacional.

**Com uma abordagem orientada para a criação de valor, as entidades são desafiadas a desenvolverem um plano de melhoria das capacidades de inovação de pessoas, de equipas e da organização.**

Iniciámos já a aplicação do processo de autoavaliação da cultura de inovação com as entidades que se propuseram aplicar esta ferramenta.

A Ferramenta integra uma das medidas do eixo “Administração Pública Moderna e Inovadora” do programa Simplex 20-21 (Medida #78).

Consulte a apresentação da Ferramenta de Autoavaliação da Cultura de Inovação, disponível no canal [ISSUU da Inovação AP](#).

Contacte-nos: [capacitacao.inovacaoap@ina.pt](mailto:capacitacao.inovacaoap@ina.pt).

---

## ACELERADORA DE IDEIAS EM SERVIÇOS PÚBLICOS



A primeira edição do Programa “Aceleradora de Ideias em Serviços Públicos 2020”, sob o tema criação de “Ambientes de Trabalho Inovadores”, acolheu a apresentação de 34 candidaturas com 142 participantes, integrados em entidades públicas da Administração direta e indireta do Estado.

Após a conclusão da fase de avaliação e seleção das candidaturas, seguir-se-ão as fases de incubação e aceleração das ideias com vista à concretização de projetos experimentais de inovação.

---

## CAPACITAÇÃO EM INOVAÇÃO, LIDERANÇA E DIGITAL



Estão abertas as inscrições para os cursos de formação eLearning, no âmbito das áreas estratégicas de formação previstas no Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP).

## INOVAÇÃO

- “Inovação Conduzida pelos Trabalhadores” (14 horas) | 19 a 22 de outubro
- “Criatividade e Ideias” (14 horas) | 21 a 26 de outubro
- “Governança e Práticas de Inovação” (14 horas) | 26 a 29 de outubro
- “Gestão de Projetos de Inovação” (14 horas) | 27 outubro a 2 novembro
- “Avaliação da Inovação” (14 horas) | 23 de novembro a 14 de dezembro

## LIDERANÇA

- “Liderança em Contexto Público” (21 horas) | 5 a 12 de novembro
- “Biologia da Liderança” (21 horas) | 10 a 23 de novembro
- “Liderança da Inovação” (21 horas) | 13 a 20 de novembro

## DIGITAL

- “Inovação e Grandes Dados” (14 horas) | 24 a 27 de novembro

Inscrições abertas [aqui](#).

### **Destacamos a Formação “Inovação Conduzida pelos Trabalhadores” (14 horas) | 19 a 22 de outubro**

Este curso em eLearning permite desenvolver as ferramentas para se envolver no processo de inovação e valorizar os elementos organizacionais essenciais à inovação conduzida por trabalhadores.



## ÚLTIMAS PUBLICAÇÕES

Leadership for a high  
performing civil service:  
Towards a senior civil  
service systems in OECD

Daniel Gerson

Novo estudo publicado pela OCDE, ***Leadership for a high performance civil service: Towards a senior civil service systems in OECD countries***. Daniel Gerson, Gestor de Projetos de Emprego e Gestão Pública da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE), é autor deste estudo que envolveu representantes de dez países e que incide sobre as competências necessárias na liderança do serviço público e nas ferramentas que permitem fomentar essas competências. Duas questões estiveram na base da construção deste estudo: que competências são necessárias à liderança no setor público e que políticas públicas são necessárias implementar para assegurar que os trabalhadores detêm as competências certas e são capazes de as exercer.

Através da análise de nove estudos de caso foi possível identificar quatro competências transversais:

- 1) **Valores de liderança.** Uma competência desafiante para os dirigentes do serviço público que, muitas vezes, têm de ponderar a inovação face à estabilidade e a eficiência face à inclusão.
- 2) **Inclusão na diversidade.** Saber como criar um ambiente participativo, que inclua os cidadãos que têm uma voz menos presente.
- 3) **Envolver a base da organização nas tomadas de decisão.** Participação, colaboração e autonomia enquanto base da organização do futuro.
- 4) **Estabelecer parcerias e interação.** Colaboração em rede, capacidade de estabelecer relações através dos meios sociais disponíveis.

Na entrevista “Competências de Liderança para um Serviço Público de Alto Desempenho” realizada a 23 setembro, no âmbito do 11.º Congresso Nacional da Administração Pública, Daniel Gerson afirmou que é inspiradora a disponibilidade de quem trabalha no serviço público para fazer face aos desafios da pandemia. Esta crise constitui uma oportunidade de reflexão sobre temas importantes no contexto atual, como a desburocratização, sendo necessário perceber o que é essencial e o que pode ser flexibilizado através da otimização das ferramentas digitais.

Aceda à [publicação](#). E veja ou reveja a entrevista “Competências de Liderança para um Serviço Público de Alto Desempenho” realizada a 23 setembro e disponível no canal [Youtube da Inovação AP](#).

---

## IDEIAS E COLABORAÇÃO

Contamos com as suas ideias e a sua colaboração na identificação de projetos inovadores na administração pública. Escreva-nos para [projetos.inovacaoap@ina.pt](mailto:projetos.inovacaoap@ina.pt)

---

## REDES SOCIAIS

Destacamos que no canal [ISSUU da Inovação AP](#), pode consultar os 41 documentos que preparámos para si. As edições da Últimas ou os Guias de Orientação sobre os mais variados temas da inovação, são apenas alguns dos documentos disponíveis.

Recentemente publicámos [O SIIGEP em Números](#), uma publicação que dá conta do que fazemos. Desde junho de 2018 (data da Portaria n.º 186/2018, 27 de junho, que criou o Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública) envolvemos 11.655 participantes nas nossas iniciativas. Estamos nas redes sociais, onde regularmente lhe damos a conhecer o que a Inovação AP está a fazer e a preparar para si, para o desafiar a ser Inovador.

---

Junte-se a nós nas redes sociais da Inovação AP



**SIIGeP**  
Sistema de Incentivos à  
Inovação na Gestão Pública

Envie-nos informação sobre as práticas inovadoras em serviços públicos que sejam do seu conhecimento para [projetos.inovacaoap@ina.pt](mailto:projetos.inovacaoap@ina.pt)