

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Recrutamento, Inclusão Profissional e Gestão de Expetativas da Pessoa com Deficiência
ÁREA ESTRATÉGICA	Cidadania e participação
ÁREA TEMÁTICA	Inclusão
DURAÇÃO	17,5 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional Trabalhadores de carreiras especiais</p> <p>Especialmente dirigido a dirigentes ou técnicos superiores com funções no âmbito da gestão de recurso humanos</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	<i>E-Learning</i>
OBJETIVOS GERAIS	Adquirir competências no âmbito da contratação, avaliação de desempenho e gestão de expetativas de pessoas com deficiência, bem como fornecer ferramentas práticas e estratégias de gestão de talento destes profissionais deficiência.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Aplicar técnicas e ferramentas de recrutamento e seleção inclusivas e diferenciadoras em função das especificidades dos diferentes públicos – Identificar medidas de acolhimento e socialização promotoras de inclusão – Reconhecer medidas de adaptação do ambiente de trabalho necessárias e adequadas às exigências da função e perfil inclusivo; – Compreender a importância da criação de oportunidades de desenvolvimento e formação profissional de pessoas com deficiência

- Aplicar modelos e ferramentas de avaliação de desempenho inclusivas
- Reconhecer a importância e necessidade de uma gestão eficaz de expectativas de carreira de pessoas com deficiência
- Identificar práticas discriminatórias na gestão da carreira de pessoas com deficiência
- Elaborar um plano de inclusão para pessoas com deficiência

PROGRAMA DO CURSO

1. Decisão – cultura organizacional e políticas de inclusão
2. Recrutamento e seleção
3. Contratação e acompanhamento de pessoas com deficiência em contexto de trabalho
4. Gestão da carreira e criação de oportunidades de desenvolvimento e formação profissional
5. Avaliação de desempenho, retenção e progressão
6. Gestão de expectativas de carreira
7. Envolvência dos stakeholders
8. Conscientização e punição de práticas discriminatórias