



PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO LEAP | LIDERANÇA EXECUTIVA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

O programa de especialização LEAP — Liderança Executiva na Administração Pública está orientado para o desenvolvimento do papel de “Ser Líder na Administração Pública”.

Cada participante é desafiado a desenvolver o seu espírito crítico e empreendedor, refletindo sobre a realidade da Administração Pública e apresentando soluções inovadoras, transferíveis para os respetivos contextos de trabalho.

O programa adota métodos ativos de aprendizagem, conciliando análise e discussão de *case studies*, exercícios práticos, individuais e de grupo. Ao longo do programa serão, ainda, realizadas *master classes* com peritos internacionais.

PARA SI

- Reforço e desenvolvimento de competências de liderança, em diferentes dinâmicas e contextos, para o envolvimento, a participação, a inclusão e a efetividade no serviço público
- Aplicação de estratégias de gestão das equipas com o propósito de oferecer um serviço focado nos cidadãos e nas empresas
- Utilização de tecnologias emergentes para a continuidade da transição digital
- Desenvolvimento de estratégias e de projetos de inovação capazes de acompanhar, antecipar e responder a mudanças emergentes
- Aplicação de metodologias de avaliação de impacto e da sustentabilidade da implementação de políticas públicas

PARA A SUA ORGANIZAÇÃO/ENTIDADE PÚBLICA

- Preparação de líderes para serem capazes de navegar com sucesso nos desafios da Administração Pública
- Capacitação de líderes para desenvolverem as suas pessoas e equipas e para reforçarem as capacidades das organizações que integram
- Dinamização de estruturas colaborativas, em ecossistemas de geometria variável, com liderança partilhada, quer interna, quer externamente
- Promoção de uma maior proximidade dos serviços públicos, com participação dos cidadãos
- Desenvolvimento de uma cultura de accountability com enfoque nos resultados e impacto e em decisão com base em evidências

MÓDULO	DOCENTE	FORMATO*	HORAS
BLOCO I - PESSOAS E EQUIPAS			
Sessão de abertura			
Desenvolvimento de Pessoas e Equipas <ul style="list-style-type: none"> Desenvolvimento de ambientes de trabalho estimulantes Desenvolvimento de pessoas e de equipas para o alto rendimento Liderança em diversidade e inclusão Liderança em redes colaborativas, internas e externa 	Filipa Castanheira (NSBE) Miguel Pina e Cunha (NSBE) Maria Antónia Cadilhe (PBS)	Presencial	4
			4
			4
			2
Respostas a Incertezas e Crises <ul style="list-style-type: none"> Envelhecimento e escassez de RH Antecipação, gestão e resolução de crises Confiança e negociação Assertividade e escuta ativa Comunicação estratégica, reputação, cultura 	Isabel Paiva de Sousa (PBS) Pedro Martins (NSBE) Susana Carvalho (NSBE)	Presencial	2
			4
			4
BLOCO II - GESTÃO PÚBLICA			
Instrumentos de Gestão <ul style="list-style-type: none"> Prospetiva em formulação de políticas públicas e em gestão Ciclo integrado de gestão de políticas públicas Instrumentos de gestão organizacional alinhados com políticas públicas 	Adolfo Mesquita Nunes (NSBE) Pedro Martins (NSBE)	Online	2
			2
Masterclass 1			
Por Anunciar			
Gestão de Operações <ul style="list-style-type: none"> Gestão de operações, serviços, sistemas, informação e conhecimento Ciclo DMAIC (definir, medir, analisar, melhorar e controlar) Kaizen, Six Sigma e Lean management público 	José Faria (PBS) Virgílio Cruz-Machado (NSBE)	Presencial	4
			4
			4
			2
Gestão Financeira e Contratação Pública <ul style="list-style-type: none"> Modelo da gestão das finanças públicas e Sistema de Contabilidade de Gestão (SNC-AP) Orçamentos de funcionamento e de investimento Compras públicas (incluindo para a inovação) Controlo de gestão e prestação de contas 	Fernando Batista (PBS) Noémia Goulart (PBS) Tiago Joanaz de Melo (PBS)	Presencial	2
			Masterclass 2
Por Anunciar			
Gestão Financeira e Contratação Pública <ul style="list-style-type: none"> Modelo da gestão das finanças públicas e Sistema de Contabilidade de Gestão (SNC-AP) Orçamentos de funcionamento e de investimento Compras públicas (incluindo para a inovação) Controlo de gestão e prestação de contas 	Fernando Batista (PBS) Noémia Goulart (PBS) Tiago Joanaz de Melo (PBS)	Online	2
			BLOCO III - TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
Inovação Digital <ul style="list-style-type: none"> Dados abertos, interoperabilidade e Cloud AP Inovação digital e tecnologias emergentes Cibersegurança Desenho e desenvolvimento de serviços públicos digitais Capacitação e desenvolvimento para o digital 	Sara Carrasqueiro (NSBE)	Online	2
			2
Masterclass 3			
Por Anunciar			
Modelos de Tomada de Decisão com Base em Dados <ul style="list-style-type: none"> Técnicas de análise de dados Desenvolvimento de modelos preditivos Visualização e comunicação de resultados Tomada de decisão informada, com base em dados e evidências 	Pedro Amorim (PBS)	Online	2
			2
BLOCO IV - INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE			
Estratégias de Inovação <ul style="list-style-type: none"> Gestão da inovação no sector público Inovação na gestão organizacional e no serviço público Design thinking 	Joana Mendonça (NSBE) Nadim Habib (NSBE) Rui Quinta (PBS) Tiago Nunes (PBS)	Presencial	4
			4
			4
			2
Sustentabilidade e Avaliação de Impacto <ul style="list-style-type: none"> Sustentabilidade: cadeia de valor, objetivos de desenvolvimento sustentável e roteiro para a sustentabilidade Avaliação de impacto de políticas públicas, de programas e de projetos Modelos e metodologias de avaliação de impacto 	Filipe Alfaite (NSBE) João Wengorovius Meneses (PBS) Pedro Martins (NSBE) João Dias da Silva (PBS)	Presencial	2
			4
			4
			4
APPLIED PROBLEM-BASED LEARNING**			
Pessoas e Equipas Gestão Pública Transição Digital Inovação e Sustentabilidade		Online	4
			4
			4
			4
Apresentação dos trabalhos finais			
		Presencial	4

*Módulos online e presenciais

Cada módulo online é composto por 4 horas síncronas e 10 horas de trabalho assíncrono com conteúdos teórico-práticos, que terão lugar entre as respetivas sessões online indicadas no calendário;

Cada módulo presencial é composto por 14 horas de aulas, que serão lecionadas, em simultâneo, nas duas escolas onde decorre o programa - deverá frequentar as aulas presenciais na escola onde se inscreveu.

** Applied Problem-Based Learning

No final do programa, haverá 16 horas de sessões de trabalho em equipa, sobre a aplicação prática das aprendizagens dos 4 blocos do programa a um desafio real.

Nota: O calendário do programa poderá sofrer alterações. Durante o decorrer do programa, serão realizadas master classes com peritos internacionais, ligadas ao tema do programa e as datas serão anunciadas brevemente.

Legenda:

NSBE - Nova School of Business and Economics
PBS - Porto Business School

PERFIL DOS CANDIDATOS:

Detentores de cargos de direção da Administração Pública - Direção Superior (1.º e 2.º grau), Direção Intermédia (1.º e 2.º grau) - e Técnicos Superiores, com esta ordem de seriação.

IDIOMA

Português

DURAÇÃO

6 meses | 142 horas

FORMATO

Blended

HORÁRIO

Segunda-feira – 14h00 às 18h00

Terça-feira – 09h00 às 13h00

DATA DE INÍCIO

16 de setembro de 2024

DATA DE CONCLUSÃO

28 de fevereiro de 2025

INVESTIMENTO

O investimento é de 4.500€.*

*Os candidatos selecionados terão duas bolsas:

- 1420€ - Bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR

- 1500€ - Bolsa concedida pela Instituição de Ensino