INSTITUTO NACIONAL
DE ADMINISTRAÇÃO, I.P.

Contratação Coletiva



O que vai aprender nesta formação?

- Conhecer a evolução e reconhecimento do direito à contratação coletiva no vínculo de emprego públicoIdentificar os vários tipos de IRCT e em particular as modalidades dos ACT
- Compreender a articulação entre a LTFP e o CT no que respeita aos IRCT
- Compreender os princípios da contratação coletiva dos IRCT: legitimidade das Associações Sindicais para negociar; fases do processo e conteúdo e articulação dos ACT
- Conhecer a que universo de trabalhadores se aplica cada ACT

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. Reconhecimento do direito à contratação coletiva no vínculo de emprego público
2. As modalidades dos IRCT
    2.1 IRCT convencionais
    2.2 IRCT não convencionais
3. Os acordos coletivos de trabalho, em particular
    3.1 Acordo coletivo de carreira
    3.2 Acordo coletivo de empregado público
4. Articulação entre a LTFP e o Código do Trabalho: A relação entre a Lei e os IRCT
5. A Contratação coletiva de IRCT
    5.1 A legitimidade e a representatividade para a contratação coletiva
    5.2 Conteúdo dos IRCT e articulação entre acordos coletivos de trabalho
    5.3 Fases da contratação coletiva
6. A incidência subjetiva dos acordos coletivos de trabalho
    6.1 princípio da filiação
    6.2 Aplicação “erga omnes” dos ACT, salvo direito de oposição
    6.3 Direito de opção

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Análise Crítica e Resolução de Problemas

Qual o valor da propina?

70€

Como será realizada a avaliação?

O modelo pedagógico a seguir será expositivo e ativo.

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Sérgio Agraínho

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Percurso: **Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas**

Duração: **7 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 21/11/2026