

11 | Contratação Coletiva



O que vai aprender nesta formação?

- Conhecer a evolução e reconhecimento do direito à contratação coletiva no vínculo de emprego públicoldentificar os vários tipos de IRCT e em particular as modalidades dos ACT
- Compreender a articulação entre a LTFP e o CT no que respeita aos IRCT
- Compreender os princípios da contratação coletiva dos IRCT: legitimidade das Associações Sindicais para negociar; fases do processo e conteúdo e articulação dos ACT
- Conhecer a que universo de trabalhadores se aplica cada ACT

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras\vec da carreira geral de técnico superior

- TrabalhadorasVes da carreira geral de assistente técnico
- TrabalhadorasVes da carreira geral de assistente operacional
- TrabalhadorasVes das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

- 1. Reconhecimento do direito à contratação coletiva no vínculo de emprego público
- 2. As modalidades dos IRCT
 - 2.1 IRCT convencionais
 - 2.2 IRCT não convencionais
- 3. Os acordos coletivos de trabalho, em particular
 - 3.1 Acordo coletivo de carreira
 - 3.2 Acordo coletivo de empregado público
- 4. Articulação entre a LTFP e o Código do Trabalho: A relação entre a Lei e os IRCT
- 5. A Contratação coletiva de IRCT
 - 5.1 A legitimidade e a representatividade para a contratação coletiva
 - 5.2 Conteúdo dos IRCT e articulação entre acordos coletivos de trabalho
 - 5.3 Fases da contratação coletiva
- 6. A incidência subjetiva dos acordos coletivos de trabalho
 - 6.1 princípio da filiação
 - 6.2 Aplicação "erga omnes" dos ACT, salvo direito de oposição
 - 6.3 Direito de opção

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Análise Crítica e Resolução de Problemas

Qual o valor da propina?

70€

Como será realizada a avaliação?

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Existem pré-requisitos para a inscrição na ação?

Quais as regras associadas ao financiamento PRR?

Qual o valor do desconto?

Qual o enquadramento desta formação?

Este curso tem coordenação académica?

Formadores

Sérgio Agraínho

Área de Formação: Interesse e Serviço Público

Área Temática: Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas

Percurso: Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas

Duração: 7 horas

Forma de organização da formação: Formação a Distância (síncrona)

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 13/12/2025