

Planeamento e Instrumentos de Gestão



O que vai aprender nesta formação?

- Conhecer as principais fases da evolução da gestão de RH
- Descrever cada um dos papéis desempenhados pela gestão de pessoas nas organizações, segundo Dave Ulrich
- Elaborar um plano que ligue a gestão de pessoas à estratégia da organização

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/Ves da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/Ves da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/Ves da carreira geral de assistente operacional

- Trabalhadoras/Ves das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

- Evolução da gestão de RH
- Da administração para a gestão
- Modelo dos quatro papéis da gestão de RH de Dave Ulrich
- Instrumentos de gestão e o alinhamento estratégico
- Gestão estratégica de pessoas
- Planeamento de RH: elaboração de plano
- O futuro da gestão de pessoas

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para Resultados
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Análise Crítica e Resolução de Problemas

Qual o valor da propina?

70€

Como será realizada a avaliação?

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

João Frade

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Percurso: **Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas**

Data(s): **01/10/2026 - 02/10/2026**

Duração: **7 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 16/04/2026

