

## 6 | Planeamento e Instrumentos de Gestão



```
<!- wp:create-block/nts-accordions {
"accordions": [
{
"titulo": "O que vai aprender nesta formação?",
"texto": "
```

\n

- Conhecer as principais fases da evolução da gestão de RH\n
- Descrever cada um dos papeis desempenhados pela gestão de pessoas nas organizações, segundo Dave Ulrich\n
- Elaborar um plano que ligue a gestão de pessoas à estratégia da organização\n"

```
},
{
"titulo": "Destinatários",
"texto": "
\n
```

- Dirigentes em cargos de direção intermédia\n
- Dirigentes em cargos de direção superior\n

- Trabalhadoras\/es da carreira geral de técnico superior\n
- TrabalhadorasVes da carreira geral de assistente técnico\n
- TrabalhadorasVes da carreira geral de assistente operacional\n
- Trabalhadoras Ves das carreiras especiais \n"
  },
  {
   "titulo": "Como est \u00e1 organizado o programa?",
   "texto": "
   \n
  - Evolução da gestão de RH\n
  - Da administração para a gestão\n
  - Modelo dos quatro papeis da gestão de RH de Dave Ulrich\n
  - Instrumentos de gestão e o alinhamento estratégico\n
  - Gestão estratégica de pessoas\n
  - Planeamento de RH: elaboração de plano\n
  - O futuro da gestão de pessoas\n"
     },

"titulo": "Quais as compet\u00eancias comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?", "texto": "

\n

}

- Orientação para Resultados\n
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos\n
- Análise Crítica e Resolução de Problemas\n"
  },
  {
   "titulo": "Qual o valor da propina?",
   "texto": ""
  },
  {
   "titulo": "Requisitos gerais de acesso",
   "texto": "
   Inscrição"

## **Formadores**

João Frade

Área de Formação: Interesse e Serviço Público

Área Temática: Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas

Percurso: Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas

Duração: 7 horas

Forma de organização da formação: Formação a Distância (síncrona)

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 29/10/2025