

## 6 | Planeamento e Instrumentos de Gestão



```
<!-- wp:create-block/nts-accordions {  
"accordions": [  
{
```

```
"titulo": "O que vai aprender nesta formação?",  
"texto": "
```

```
\n
```

- Conhecer as principais fases da evolução da gestão de RH\n
- Descrever cada um dos papeis desempenhados pela gestão de pessoas nas organizações, segundo Dave Ulrich\n
- Elaborar um plano que ligue a gestão de pessoas à estratégia da organização\n

```
},
```

```
{
```

```
"titulo": "Destinatários",
```

```
"texto": "
```

```
\n
```

- Dirigentes em cargos de direção intermédia\n

- Dirigentes em cargos de direção superior\n

- Trabalhadoras\es da carreira geral de técnico superior\n
- Trabalhadoras\es da carreira geral de assistente técnico\n
- Trabalhadoras\es da carreira geral de assistente operacional\n
- Trabalhadoras\es das carreiras especiais\n”

},

{

“titulo”: “Como est\u00e1 organizado o programa?”,

“texto”: “

\n

- Evolução da gestão de RH\n

- Da administração para a gestão\n

- Modelo dos quatro papéis da gestão de RH de Dave Ulrich\n

- Instrumentos de gestão e o alinhamento estratégico\n

- Gestão estratégica de pessoas\n

- Planeamento de RH: elaboração de plano\n

- O futuro da gestão de pessoas\n”

},

{

“titulo”: “Quais as compet\u00eancias comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?”,

“texto”: “

\n

- Orientação para Resultados\n

- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos\n

- Análise Crítica e Resolução de Problemas\n”

},

{

“titulo”: “Qual o valor da propina?”,

“texto”: “”

},

{

“titulo”: “Requisitos gerais de acesso”,

“texto”: “

Inscrição”

}

]
} /->

## Formadores

João Frade

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Percurso: **Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas**

Duração: **7 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 29/12/2025