

Formas de Recrutamento de Trabalhadores na Administração Pública | Mobilidade, Procedimento Concursal, Cedência de Interesse Público, Concursos para Cargos Dirigentes



O que vai aprender nesta formação?

- Identificar os tipos de recrutamento na Administração Pública
- Reconhecer a importância da escolha do tipo de recrutamento
- Distinguir as principais regras e procedimentos de cada tipo de recrutamento

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. Planeamento da atividade do organismo e gestão dos recursos humanos – identificação de necessidades de recrutamento
2. Os diferentes tipos de recrutamento na Administração Pública
3. O procedimento concursal
 - 3.1 Procedimento concursal comum
 - 3.2 Procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento
 - 3.3 Procedimento concursal centralizado
4. A mobilidade
 - 4.1 Na categoria
 - 4.2 Intercategorias
 - 4.3 Intercarreiras
5. A cedência de interesse público
6. Recrutamento para o exercício de cargos dirigentes
 - 6.1 Dirigentes superiores, de 1º e de 2º grau
 - 6.2 Dirigentes intermédios, de 1º e de 2º grau

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Tomada de Decisão

Qual o valor da propina?

140€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Ana Ricardo

Licenciada em Direito, pela Faculdade de Direito da Universidade Moderna (Lisboa), com frequência do Mestrado em Direito Administrativo na Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.

Desde fevereiro de 2018, a exercer em regime de comissão de serviço, funções de Coordenadora do Núcleo de Gestão de Recursos Humanos, integrado na Direção Jurídica e de Administração Geral da Entidade de Serviços Partilhados da Administração Pública, I.P. (ESPAP, I.P.), ao qual compete executar as políticas de recursos humanos da organização e assegurar as atividades de suporte à gestão do ciclo de vida dos trabalhadores, promovendo a sua valorização e desenvolvimento.

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Percurso: **Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas**

Data(s): **12/10/2026 - 15/10/2026**

Duração: **14 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)