

7 | Formas de Recrutamento de Trabalhadores na Administração Pública | Mobilidade, Procedimento Concursal, Cedência de Interesse Público, Concursos para Cargos Dirigentes



O que vai aprender nesta formação?

- Identificar os tipos de recrutamento na Administração Pública
- Reconhecer a importância da escolha do tipo de recrutamento
- Distinguir as principais regras e procedimentos de cada tipo de recrutamento

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. Planeamento da atividade do organismo e gestão dos recursos humanos – identificação de necessidades de recrutamento
2. Os diferentes tipos de recrutamento na Administração Pública
3. O procedimento concursal
 - 3.1 Procedimento concursal comum
 - 3.2 Procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento
 - 3.3 Procedimento concursal centralizado
4. A mobilidade
 - 4.1 Na categoria
 - 4.2 Intercategorias
 - 4.3 Intercarreiras
5. A cedência de interesse público
6. Recrutamento para o exercício de cargos dirigentes
 - 6.1 Dirigentes superiores, de 1º e de 2º grau
 - 6.2 Dirigentes intermédios, de 1º e de 2º grau

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Tomada de Decisão

Qual o valor da propina?

140€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Isabel Drago

Licenciada em Direito, pela Universidade Católica Portuguesa (Porto) e pós-graduada em Ciências Jurídico-Urbanísticas e Ambientais, pela Faculdade de Direito de Lisboa.

Desde fevereiro de 2019 até à presente data – Chefe de Equipa Multidisciplinar de Políticas de Gestão Interna na Direção-Geral do Orçamento, Ministério das Finanças (assessoria direta à Direção em matéria de gestão de recursos humanos; elaboração e implementação de políticas internas em matéria de gestão organizacional, motivação e valorização de trabalhadores, conciliação da vida profissional com a vida familiar; coordenadora da CAF – ações de melhoria em matéria de Recursos Humanos, Coordenadora do Grupo de Contingência COVID19; coordenadora da equipa vencedora do prémio SIIGeP – Incentivos para a Inovação e Gestão na Administração Pública na categoria de Valorização de Recursos Humanos na edição de 2021).

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Percurso: **Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas**

Duração: **14 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)