

## 7 | Formas de Recrutamento de Trabalhadores na Administração Pública | Mobilidade, Procedimento Concursal, Cedência de Interesse Público, Concursos para Cargos Dirigentes



## O que vai aprender nesta formação?

- Identificar os tipos de recrutamento na Administração Pública
- Reconhecer a importância da escolha do tipo de recrutamento
- Distinguir as principais regras e procedimentos de cada tipo de recrutamento

### **Destinatários**

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

## Como está organizado o programa?

- 1. Planeamento da atividade do organismo e gestão dos recursos humanos identificação de necessidades de recrutamento
- 2. Os diferentes tipos de recrutamento na Administração Pública
- 3. O procedimento concursal
  - 3.1 Procedimento concursal comum
  - 3.2 Procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento
  - 3.3 Procedimento concursal centralizado
- 4. A mobilidade
  - 4.1 Na categoria
  - 4.2 Intercategorias
  - 4.3 Intercarreiras
- 5. A cedência de interesse público
- 6. Recrutamento para o exercício de cargos dirigentes
  - 6.1 Dirigentes superiores, de 1º e de 2º grau
  - 6.2 Dirigentes intermédios, de 1º e de 2º grau

# Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Tomada de Decisão

### Qual o valor da propina?

140€

### Requisitos gerais de acesso

Inscrição

### **Formadores**

#### **Isabel Drago**

Licenciada em Direito, pela Universidade Católica Portuguesa (Porto) e pós-graduada em Ciências Jurídico-Urbanísticas e Ambientais, pela Faculdade de Direito de Lisboa.

Desde fevereiro de 2019 até à presente data – Chefe de Equipa Multidisciplinar de Políticas de Gestão Interna na Direção-Geral do Orçamento, Ministério das Finanças (assessoria direta à Direção em matéria de gestão de recursos humanos; elaboração e implementação de políticas internas em matéria de gestão organizacional, motivação e valorização de trabalhadores, conciliação da vida profissional com a vida familiar; coordenadora da CAF – ações de melhoria em matéria de Recursos Humanos, Coordenadora do Grupo de Contingência COVID19; coordenadora da equipa vencedora do prémio SIIGeP – Incentivos para a Inovação e Gestão na Administração Pública na categoria de Valorização de Recursos Humanos na edição de 2021).

Área de Formação: Interesse e Serviço Público

Área Temática: Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas

Percurso: Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas

Duração: 14 horas

Forma de organização da formação: Formação a Distância (síncrona)

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 29/10/2025