

# Agenda 2030 e Princípios do Desenvolvimento Sustentável: Estratégias para a Administração Pública



## O que vai aprender nesta formação?

Os trabalhadores da Administração Pública são impulsionadores essenciais dos Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e Agenda 2030, propostos pela ONU e adoptados por Portugal.

O Desenvolvimento Sustentável (DS) é convencionalmente definido como “o desenvolvimento que atende às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras de atender às suas próprias necessidades”.

Concretizar estes objectivos é difícil. O DS não se reduz a um conjunto de normas, boas práticas ou novas tecnologias. É necessária uma nova mentalidade, que permita mudar o paradigma insustentável em que vivemos.

Dada a abrangência dos ODS, que engloba as componentes relacionadas com a prosperidade social, o desenvolvimento económico e a protecção ambiental, a temática da sustentabilidade e em particular a Agenda 2030, têm repercussões no trabalho desenvolvido pelas entidades públicas e privadas e pelos profissionais de diversas áreas.

É aqui que vários atores da sociedade, em especial as instituições de ensino e formação, terão um papel fundamental no suporte à comunidade global na compreensão dos desafios, oportunidades e relacionamentos entre os diferentes ODS, criando e implementando soluções, formulando e avaliando opções de políticas e caminhos de transformação, e acompanhando o progresso em direção aos Objetivos Globais.

No final deste curso, os formandos serão capazes de:

- Compreender a evolução histórica, os conceitos e os desafios do Desenvolvimento Sustentável (DS).
- Conhecer e compreender as principais responsabilidades e princípios no contexto da Agenda 2030 e dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Elaborar e monitorizar planos estratégicos, planos e relatórios de atividades alinhados com os ODS - Mapear e interpretar documentos estratégicos e desenvolver planos de ação alinhados com os ODS;
- Acompanhar e avaliar resultados com base em indicadores sustentáveis e boas práticas.

## **Destinatários**

Dirigentes em cargos de direção superior

Dirigentes em cargos de direção intermédia

Trabalhadores da carreira geral de técnico superior

Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico

Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional

Trabalhadores de carreiras especiais

## **Como está organizado o programa?**

1. Apresentação do curso; Debate: conceitos de desenvolvimento e perspectivas sobre a sustentabilidade; desafios e oportunidades;
2. ODS – A Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; os indicadores e seu uso;
3. Ferramentas para o desenvolvimento sustentável:
  - a) Alinhamento de instrumentos de gestão com os ODS. Elaboração de planos estratégicos e definição de indicadores de monitorização

b) Orientação prática que apresenta ferramentas e exemplos para ajudar as instituições e os órgãos de gestão a envolverem-se com os ODS de forma sistemática.

c) Estudos de caso e partilha de experiências entre participantes

## Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

---

- Análise Crítica e Resolução de Problemas
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Orientação para o Serviço Público

## Qual o valor da propina?

---

210€

## Como será realizada a avaliação?

---

Com vista à obtenção da certificação final, os formandos devem garantir uma assiduidade mínima de 90% do total de horas da formação.

## Requisitos gerais de acesso

---

Inscrição

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Ambiente e Energia, Sustentabilidade**

Percurso: **Percurso para a Sustentabilidade**

Duração: **21 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 24/06/2026

