

Cooperação para o Desenvolvimento



O que vai aprender nesta formação?

- Compreender e discutir a génese e evolução do conceito de Cooperação para o Desenvolvimento
- Analisar os quadros internacional e nacional da Ajuda Pública ao Desenvolvimento
- Compreender a importância da coerência entre as políticas públicas setoriais e as políticas de desenvolvimento
- Conhecer as modalidades e oportunidades de financiamento de projetos de Cooperação para o Desenvolvimento, designadamente para o setor público
- Compreender as regras aplicáveis à participação dos organismos da administração pública em concursos públicos e apresentação de candidaturas
- Aprender a formular projetos de acordo com a Gestão do Ciclo de Projeto e a Abordagem do Quadro Lógico

- Dotar os participantes de instrumentos básicos para a gestão de Projetos de Cooperação para o Desenvolvimento
- Desenhar e gerir sistemas de Monitoria e Avaliação de projetos.

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

Módulo 1 |Génese e evolução da Cooperação para o Desenvolvimento

1. Definição, problemática e conceitos
2. Do pós-guerra aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
3. Quadro Internacional da Ajuda Pública ao Desenvolvimento
Quadro Nacional da Ajuda Pública ao Desenvolvimento
4. Políticas Públicas e Desenvolvimento
5. Tendências atuais e futuras

Módulo 2 |Financiamento de projetos de Cooperação para o Desenvolvimento

1. Políticas, programas e projetos
2. Procurement, subvenções e projetos privados de investimento
3. Fontes de financiamento, modos de gestão e métodos de implementação
4. Concursos e candidaturas à apresentação de propostas

Módulo 3 |Desenho de Projetos de Desenvolvimento

1. Introdução à Gestão do Ciclo de Projeto e à Abordagem do Quadro Lógico
2. Análise de Políticas, Atores e Problemas
3. Formulação de uma lógica de intervenção que permita gerar a mudança necessária face a um problema de partida
4. Construção de uma cadeia de resultados
5. Caracterização dos pressupostos e gestão dos riscos subjacentes à lógica de intervenção
6. Ligando indicadores a resultados
7. Definição de sistemas de monitoria de projetos, através de indicadores e fontes de verificação adequados
8. Elaboração e gestão de orçamentos

Módulo 4 | Implementação de Projetos de Desenvolvimento

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Orientação para o Serviço Público
- Análise Crítica e Resolução de Problemas
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Negociação e Influência

Qual o valor da propina?

1200€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Quem são os/as formadores/as?



Tiago Matos Fernandes

Formador, consultor e docente universitário, com vasta experiência na área da educação e formação, especialmente em projetos internacionais. Detém habilitação profissional para a docência, é certificado pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) e pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua de Professores (CCPFC). Atualmente, é responsável pela formação em diversos projetos de cooperação e desenvolvimento financiados pela União Europeia, com destaque para a formação sobre gestão de projetos, procedimentos contratuais e financeiros aplicáveis aos fundos europeus, e gestão de contratos de subvenção.

Com experiência prática em áreas como gestão de projetos financiados pela UE, candidaturas e gestão de contratos, e programação e financiamento de ações externas da União Europeia, tem atuado em países como Angola, Quênia e vários países da União Europeia. Adicionalmente, tem publicado materiais técnicos, como o “Manual de Contratação Pública para ONGD” e “Gestão de contratos de subvenção da UE”.



Susana Refega



Ana Luís Silva



Sérgio Guimarães



Rui Miguel Santos



Elisabete Rebola

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Cooperação**

Duração: **120 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 23/05/2025

