

# Entrevista de Avaliação de Competências



## O que vai aprender nesta formação?

Pretende-se com este curso facilitar a aprendizagem dos participantes relativamente à Entrevista de Avaliação de Competências considerada um método de seleção nos procedimentos concursais da Administração Pública. O curso irá permitir que os participantes sejam capazes de preparar, conduzir, analisar a informação e classificar os candidatos neste método de modo a cumprir as exigências legais previstas na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, tornando-os aptos à administração deste método de seleção.

Objetivos:

- Desenvolver competências na área da entrevista de avaliação de competências, enquanto método de seleção
- Conceber guiões de suporte e conduzir a Entrevista de Avaliação de Competências
- Analisar a informação e gerar a classificação final do entrevistado

## Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior

## **Como está organizado o programa?**

### 1. Introdução

- 1.1. Conceitos gerais no âmbito da gestão;
- 1.2. Competências: conceito e tipificação de competências;
- 1.3. O modelo de competências na Administração Pública;
- 1.4. Componentes de uma competência;
- 1.5. Identificação, definição e descrição de competências;
- 1.6. Técnicas de avaliação de competências;
- 1.7. Avaliação de competências no âmbito de aplicação dos métodos de seleção previstos na Portaria n.º 233/2022 de 9 set.

### 2. A entrevista

- 2.1. Definição e caracterização geral da situação de entrevista;
- 2.2. Modelos de entrevista;
- 2.3. Atitudes e comportamentos facilitadores;
- 2.4. A entrevista de avaliação de competências (EAC);
- 2.5. Objetivos e características da (EAC).

### 3. O guião de entrevista

- 3.1. Registo da entrevista e análise da informação;
- 3.2. Grelha de avaliação e ficha de classificação

## **Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?**

---

- Orientação para o Serviço Público
- Comunicação

- Negociação e Influência
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Análise Crítica e Resolução de Problemas

## **Qual o valor da propina?**

350€

## **Requisitos gerais de acesso**

Inscrição

## **Formadores**

### **Margarida Segurado**

Mestre em Políticas e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo ISCTE e licenciada em Psicologia Clínica pelo ISPA, possui uma sólida trajetória profissional nas áreas de formação, ensino e prática clínica. Desde 1999, é formadora nas áreas comportamentais da gestão e atendimento ao público, colaborando com diversas entidades públicas, como o INSA, a ACT, a Secretaria-Geral do Ministério da Educação, a Universidade de Coimbra e a Direção-Geral das Autarquias Locais, além de organizações privadas como a Competir e a Find the Answer.

Docente universitária desde 2000, leciona na Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias (ULHT) e no Instituto Superior Politécnico do Oeste. Paralelamente, mantém atividade clínica em regime privado desde 1989, oferecendo exames psicológicos, aconselhamento e apoio especializado.

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Data(s): **17/06/2026 - 25/06/2026**

Duração: **35 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 30/04/2026

