

FA>AP: Dirigentes Superiores



O que vai aprender nesta formação?

O curso tem como objetivo desenvolver competências de liderança e de gestão estratégica na Administração Pública

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção superior

Qual a duração?

Cada unidade formativa é composta por horas de contacto teórico-práticas e trabalho autónomo. As horas de contacto são as seguintes:

- 76,5 horas de contacto da componente letiva (24h a 27h por unidade formativa)
- 8 horas de coaching executivo

A estas duas componentes, acresce 1 hora para a sessão de abertura e 1,5 horas para a sessão de encerramento do curso, perfazendo um total de 87 horas de contacto.

Como está organizado o programa?

Sessão de Abertura (1 hora)

Módulo 1 — Liderança (27 horas)

Cultura Organizacional, Liderança e Inovação

- Que cultura ou culturas? Mapear forças e desafios culturais. Que cultura crio como líder? O que mudar? (3h)
- Liderar a mudança: adoção, resistência, segurança psicológica, growth mindset, ROI da mudança (2h)
- Desenhar a Transformação – Design Thinking (3,5h)
- Estratégia Organizacional de Inovação e Liderar a Inovação (2h)
- O líder como instrumento de liderança: autoreflexão, inteligência emocional, estilos de influência e liderança de equipas (3,5h)

Marketing, Comunicação e Representação Institucional

- Comunicação interna e externa; gestão da comunicação em crise e em mudança (2h)
- Media training, protocolo, influência e negociação (3,5h)

Cultura Organizacional, Liderança e Inovação (continuação)

- Diversidade, participação, equidade e inclusão; novas formas de trabalho e conciliação (2h)
- Construir o Plano de Desenvolvimento Individual (3,5h)

Quadro Normativo

- Contexto público de exercício de funções, diplomas e Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas **(2h)**

Avaliação: Trabalho Individual M1

Coaching Executivo

- Enquadramento e Autodiagnóstico ReCAP **(1h)**
-

Módulo 2 — Gestão Integrada (25,5 horas)

Prospectiva, Planeamento e Gestão Estratégica

- Diagnóstico, formulação e planeamento estratégico; prospectiva e cenários **(3,5h)**
- Políticas e gestão alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável **(2h)**
- Grandes Opções do Plano, Orçamento do Estado e princípios de planeamento **(3,5h)**
- Alinhamento estratégico, gestão pública integrada e criação de valor **(2h)**

Gestão Integrada, Monitorização de Dados e Prestação de Contas

- Modelos de governação e decisão, dados e indicadores de desempenho **(3,5h)**
- Programa de Cumprimento Normativo **(2h)**
- Controlo orçamental, transparência e prestação de contas **(3,5h)**
- Controlo de processos de contratação pública **(2h)**
- Gestão de riscos e crises **(3,5h)**

Avaliação: Trabalho Individual M2

Coaching Executivo

- Sessões individuais 1 a 3 (**3h no total**)
-

Módulo 3 — Gestão da Mudança (24 horas)

Valorização do Interesse e do Serviço Público

- Serviços públicos: complexidade e respostas da Administração Pública (**2h**)
- Desenvolvimento organizacional: da cooperação à colaboração (**3,5h**)
- Estratégia Digital Nacional (**2h**)
- Transformação digital e dados abertos (**3,5h**)
- Gestão da qualidade e reconhecimento organizacional – CAF (**2h**)
- Desenho de serviços (**3,5h**)
- Desenvolvimento organizacional: investigação, inovação e parcerias (**2h**)

Planeamento da Mudança

- Plano integrado da mudança, guião do patrocinador e capacitação de equipas (**3,5h**)
- Comunicação como suporte à mudança (**2h**)

Avaliação: Trabalho Individual M3

Coaching Executivo

-

Sessão individual 4 (1h)

- Sessão de grupo: Sustentabilidade da mudança e do desenvolvimento (3h)
-

Sessão de Encerramento (1.5 horas)

Quais as competências comportamentais do Recap que esta formação potencia?

- Liderança
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Visão Estratégica
- Gestão e Direção de Organização
- Comunicação

Qual o valor da propina?

1500€

150€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR. Restante valor da propina suportado pela entidade empregadora ou pelo formando (1350€).

Como será realizada a avaliação?

Trabalhos Individuais, a realizar no âmbito de cada um dos 3 módulos da formação, no âmbito das áreas temáticas abordadas.

Requisitos gerais de acesso

Processo Seletivo

Existem pré-requisitos para a inscrição na ação?

Quais as regras associadas ao financiamento PRR?

Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR.

Qual o valor do desconto?

150€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR

Qual o enquadramento desta Formação?

A Formação Avançada para Dirigentes Superiores (FA>AP Dirigentes Superiores) tem como objetivo desenvolver competências de liderança e gestão estratégica na Administração Pública, destinando-se a titulares de cargos de direção superior, devendo ser frequentada no prazo de dois anos, a contar da data da designação no cargo, nos termos da Portaria n.º 103/2023, de 12 de abril.

Área de Formação: **Formação Obrigatória**

Área Temática: **Formação Avançada**



Universidade do Minho



**Financiado pela
União Europeia**
NextGenerationEU

[Visitar página do Curso](#)