

# Pós-graduação em Gestão de Pessoas na Administração Pública | GePAP



## O que vai aprender nesta formação?

O GePAP assume-se como um projeto inovador, integrado em três eixos de atuação — Formação, Investigação e Divulgação —, tendo como objetivo por parte de quatro instituições do ensino superior (Universidade de Lisboa, Universidade de Aveiro, Universidade do Minho e IUM) desenvolver as Competências de Gestão de Pessoas, nos quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.

No âmbito da dimensão Formação a Pós-Graduação em Gestão de Pessoas na Administração Pública – GePAP é constituída por 10 módulos, lecionados pelas quatro instituições *supra* referidas, de acordo com as respetivas competências científicas e tendo como público alvo todos os quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.

## Destinatários

Técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública

## **Como está organizado o programa?**

1. Instrumentos de Gestão de Pessoas
2. Atração, Seleção e Acolhimento na Administração Pública
3. Desenvolvimento de Pessoas na Administração Pública
4. Inovação na Administração Pública
5. Gestão da Mudança e Modernização Administrativa
6. Liderança na Administração Pública
7. Ética na Administração Pública
8. Administração Pública e Sustentabilidade
9. Liderança na Ética e na Sustentabilidade
10. Liderança Imersiva

## **Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?**

- Orientação para o Serviço Público
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Liderança

## **Como será realizada a avaliação?**

**Avaliação (online):** trabalhos individuais enviados por e-mail (com eventual discussão online)

## **Qual o valor da propina?**

3000€

1.500€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR + 1.500€ suportado pela entidade empregadora ou pelo formando

## **Qual o valor do desconto?**

1.500€ | bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR

## **Quais as regras associadas ao financiamento PRR?**

Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR

## **Requisitos gerais de acesso**

Processo Seletivo

## **Quem são os/as formadores/as?**

### **COMISSÃO CIENTÍFICA**

**Anabela Botelho** Professora Catedrática de Economia e Diretora do Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo da Universidade de Aveiro. Doutora em Economia, é desde 2008 membro efetivo do Conselho Superior de Estatística (CSE) — órgão do Estado que orienta e coordena o Sistema Estatístico Nacional —, nomeada pelo Primeiro Ministro de Portugal sob indicação do CRUP e membro efetivo da Secção Permanente do Segredo Estatístico (a que preside por eleição desde dezembro 2022) do CSE.

**António Rosinha** Doutor em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações pela Universidade de Lisboa. Comandou várias Sub Unidades de Artilharia e foi Chefe da Secção de Psicologia da Academia Militar. É atualmente regente da Unidade Curricular de Comando e Liderança no Instituto Universitário Militar (IUM) ao Doutoramento em Ciências Militares (DCM).

**Fernanda Nogueira** Professora Catedrática de Gestão no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutora em Gestão com aplicação ao Setor da Saúde na Identificação de Perfis de Decisão. É atualmente a Coordenadora da Unidade de Coordenação de Gestão e Políticas de Recursos Humanos do ISCSP-ULisboa e Investigadora do Centro de Administração e Políticas Públicas (CAPP) onde coordena a linha de investigação Health\_Gov.

**Joaquim Filipe Araújo** Professor Catedrático de Administração Pública na Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho (EEG-UMinho), Departamento de Ciência Política. Doutor em Administração Pública pela University of Exeter. A sua investigação centra-se na Administração Pública, nos processos de mudança das organizações públicas a partir da perspetiva institucional e organizacional, na reforma administrativa e no governo aberto e transparente.

## COMISSÃO EXECUTIVA

**António Silva** Licenciado em Ciências Militares pela Academia Militar e em Gestão pela Universidade Aberta. Profissionalmente é oficial da Guarda Nacional Republicana, tendo desempenhado funções de comandante de destacamento no dispositivo operacional, bem como na gestão de recursos humanos no Comando-Geral. Desde setembro de 2023, desempenha funções como docente no IUM, no âmbito da Gestão de Recursos Humanos.

**Carlos Rodrigues** Professor Associado do Departamento de Ciências Sociais, Políticas e do Território (DCSPT) da Universidade de Aveiro. Doutor em Ciências Sociais e membro integrado da unidade de investigação GOVCOPP – Governança, Competitividade e Políticas Públicas. Investigador associado do CIPES, Centro de Estudos em Políticas do Ensino Superior. O seu trabalho de investigação incide nos domínios dos sistemas territoriais de inovação e nas políticas públicas de desenvolvimento. Atualmente é diretor do DCSPT, coordena o Centro de Estudos Asiáticos e o Mestrado em Estudos Chineses da Universidade de Aveiro.

**Miguel Ângelo V. Rodrigues** Professor Associado com Agregação da Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho (EEG-UMinho). Doutor em Ciências da Administração pela Universidade do Minho. É diretor do Departamento em Ciência Política, diretor do programa doutoral em Ciências da Administração, diretor das formações de FA>AP – cursos de alta direção para a Administração Pública e membro do Centro de Investigação em Ciência Política.

**Sónia P. Gonçalves** Professora Auxiliar no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutora em Psicologia do Trabalho e das Organizações pelo ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa (IUL) e doutorada em Gestão pela Universidade Lusíada. Coordenadora Adjunta da Unidade de Coordenação de Gestão e Políticas de Recursos Humanos do ISCSP-ULisboa e Investigadora do Centro de Administração e Políticas Públicas (CAPP) onde é Coordenadora Adjunta do Grupo de Investigação Sociedade, Cultura e Comunicação.

## OUTROS DOCENTES

**Andreia Vitória** Professora Auxiliar do Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo (DEGEIT) da Universidade de Aveiro. Doutora em Engenharia e Gestão Industrial pela Universidade de Aveiro, com uma dissertação relacionada com a gestão de pessoas nas organizações. Membro efetivo da unidade de investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP) da Universidade de Aveiro.

**Carlos Botelho** Professor Auxiliar no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutor em Gestão – Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo ISCTE. Possui igualmente formação avançada em Organizational Development pelo NTL – USA. Foi Gestor de Recursos Humanos em Empresas Multinacionais e tem desenvolvido diversos projetos em áreas relacionadas com a Gestão Estratégica de RH e do Capital Humano.

**Conceição Cunha** Professora Auxiliar no Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo da Universidade de Aveiro. Doutora em Turismo pela Universidade de Aveiro. É membro da Unidade de Investigação GOVCOPP (Governança, Competitividade e Políticas Públicas), tendo participado em vários projetos de investigação.

**Damasceno Dias** Professor Catedrático convidado do ISCSP. Doutor em Gestão pelo ISCTE, Pós-doutorado em Modelos de Governação da A. Pública pelo ISCSP e possui um master em Driving Performance Government pela Harvard University. Atualmente é Presidente da CRESAP. Exerceu o cargo de Subdiretor-Geral da AT e cargos diretivos em Institutos Públicos. Foi membro de vários Conselhos de Administração de Instituições Financeiras.

**Marco Paschoalotto** Professor Auxiliar da Universidade do Minho. Investigador do Centro de Investigação em Ciência Política (CICP). Doutor e Mestre em Administração de Organizações pela Universidade de São Paulo (USP – FEA/RP). Pós-doutorado em Administração Pública e Governo pela Escola de Administração de Empresas de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas (FGV EAESP) e em Economia da Saúde pela NOVA School of Business and Economics (Portugal).

**Sara Moreno Pires** Professora Auxiliar de Políticas Públicas no Departamento de Ciências Sociais, Políticas e do Território da Universidade de Aveiro. Investigadora da Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP). É atualmente Presidente da Organização Não-Governamental Internacional de Ambiente, Common Home of Humanity. Investiga e publica sobre políticas de desenvolvimento sustentável.

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Duração: **150 horas**

Forma de organização da formação: **Formação Mista (Presencial e a Distância)**



INSTITUTO SUPERIOR  
DE CIÊNCIAS SOCIAIS  
E POLÍTICAS  
UNIVERSIDADE DE LISBOA



IUM

Instituto  
Universitário  
Militar



universidade  
de aveiro



Universidade do Minho



PRR

Plano de Recuperação  
e Resiliência



REPÚBLICA  
PORTUGUESA



Financiado pela  
União Europeia  
NextGenerationEU

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 07/02/2026

