

Governação e Práticas de Inovação



O que vai aprender nesta formação?

- Identificar os principais instrumentos de politica publica que orientam a inovação na Administração Pública;
- Identificar boas práticas internacionais com potencial aplicação ao contexto nacional;
- Desenvolver uma cultura de inovação organizacional
- Identificar o papel da liderança e dos colavoradores na promoção de um cultura de inovação
- Avaliar os beneficios e os desafios associados à gestão da mudança e à superação da resistencia à inovação
- Realizar um diagnóstico inicial da capacidade de inovação da organização
- Definir uma estratégia de inovação alinhada com os objetivos organizacionais e com as orientações das politicas públicas
- Identificar e aplicar metodologias e abordagens operacionais que potenciam a inovação
- Definir formas de envolver equipas e stakeholders na construção e implementação da estratégia de inovação.

- Definir modelos de monitorização e avaliação
- Planear mecanismos para a sistematização e partilha de conhecimento e valorização do conhecimento e da aprindizagem resultantes de iniciativas inovadoras.

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

- 1. Instrumentos e politicas públicas de apoio à inovação
- O papel das politicas publicas no acompanhamento da inovação
- Estratégias nacionais e normativos legais de suporte à inovação
- Financiamento e parcerias de colaboração
- Referenciais internacionais e boas práticas
- 2. Liderança e Cultura de Inovação nas Organizações Públicas
- Liderança para a inovação
- Construção de uma cultura de inovação colaborativa
 - Iniciativas para promover a participação ativa dos trabalhadores
 - Gestão da resistência e das relações colaborativas
 - Beneficios para organização e trabalahores
- 3. Estratégia e planeamento da inovação

- Diagnóstico da capacidade de inovação
- Definição e alinhamento da estratégia de inovação
- Tipos de estratégia (proativa, reativa, aberta, incremental)
- Articulação com políticas públicas e objetivos institucionais
- Envolvimento colaborativo na definição estratégica
- 4. Tecnologias e métodos para operacionalizar a Inovação"
- Tecnologias emergentes como alavanca de inovação
- Metodologia Agile
- Intraempreendedorismo
- Redes colaborativas de inovação
- 5. Gestão e avaliação da inovação organizacional
- Modelos de monitorização e avaliação de impacto da inovação organizacional
- Indicadores qualitativos e quantitativos organizacionais
- Técnicas de partilha e transferencia de conhecimento institucional
- 6. Exercício prático aplicado
- Desenvolvimento de uma proposta de estratégia de inovação institucional adaptada ao contexto profissional do participante

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para a Mudança e Inovação
- Visão Estratégica
- Orientação para o Serviço Público

Qual o valor da propina?

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Joana Mendonça

Joana Mendonça é professora associada com agregação no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa. Foi Presidente da Agência Nacional de Inovação (ANI) entre Maio de 2021 e Março de 2023. Entre 2010 e 2012, foi subdiretora geral da Direção de Estatística da Educação e Ciência (DGEEC). É membro do Centro de Inovação, Tecnologia e Investigação Política, IN+, onde dirigiu o Laboratório de Gestão e Política Tecnológica (até 2021) e onde desenvolve atividades de investigação em gestão de tecnologia e inovação, comercialização e adoção de tecnologia. O seu trabalho está publicado em revistas científicas como a Research Policy, Small Business Economics ou Technological Forecasting and Social Change. Foi diretora científica da Parceria Carnegie Mellon Portugal (2012-2021), e coordenadora científica no Centro de Engenharia e Desenvolvimento de Produtos, CEiiA, (2018-2021). Entrou para o Departamento de Engenharia e Gestão do Instituto Superior Técnico (IST) como professora auxiliar em Janeiro de 2017 e tornou-se professora associada em Janeiro de 2020. Lecionou disciplinas de Empreendedorismo, Economia Económica, Avaliação de Projetos e Gestão da Inovação e Design Thinking, a estudantes de licenciatura, mestrado e doutoramento. No Departamento de Engenharia e Gestão, co-coordenou o programa de Mestrado em Engenharia e Gestão da Inovação e Empreendedorismo e o programa de Doutoramento em Engenharia e Políticas Públicas. Além disso, foi membro da comissão executiva do Departamento e Vice-Directora da Comissão para a competitividade e financiamento do IST 20-30. Durante 2016, foi assessora do Ministro da Economia para questões relacionadas com a Inovação e Tecnologia e, em 2009-2010, foi assessora do Secretário de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

Obteve o seu doutoramento em Engenharia e Gestão Industrial no IST, Universidade de Lisboa, em 2009. Em 2008, foi convidada a fazer investigação no ZEW (Centro de Investigação Económica Europeia). Tem um mestrado em Engenharia e Gestão de Ciência e Tecnologia e licenciatura em Química Tecnológica pela Universidade de Lisboa.

Área de Formação: Inovação

Área Temática: Inovação

Percurso: Inovação em Contexto Público

Duração: 14 horas

Forma de organização da formação: Formação a Distância (síncrona)

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 15/12/2025

