

Governança Pública, Capacitação Institucional e Políticas Públicas



O que vai aprender nesta formação?

No final deste curso, os formandos serão capazes de:

- Compreender os fundamentos da Governança Multinível e do ciclo das políticas públicas;
- Diagnosticar, analisar e avaliar políticas públicas, incluindo o seu impacto legislativo e territorial;
- Prospetivar cenários futuros e construir indicadores de impacto económico, social e ambiental;
- Adquirir competências em gestão de sistemas de informação, interoperabilidade, cibersegurança e comunicação de resultados;
- Impulsionar a transição digital e verde na Administração Pública, com foco na inovação e sustentabilidade.

Destinatários

Técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública.

Como está organizado o programa?

Módulo A – Governação Pública

- Sessão 1 – Gestão e Mudança Organizacional, Organização, Liderança e Processos
- Sessão 2 – Governação Multinível, Regulação, Concorrência e Avaliação de Impacto Legislativo
- Sessão 3 – Governação Multinível e Abordagens Territoriais Integradas
- Sessão 4 – Desafios da Inovação no Setor Público
- Sessão 5 – Governança dos Sistemas de Informação
- Sessão 6 – Transição Digital e Transição Verde, Ferramentas Tecnológicas para a Administração Pública
- Sessão 7 – Construção e Análise de Indicadores de Impacto Económico, Social e Ambiental
- Sessão 8 – Metodologias de Análise Contrafactual de Análise de Impactos
- Sessão 9 – Política de Dados e Informação para a Administração Pública

Módulo B – Capacitação Institucional

- Sessão 10 – AP: de uma perspetiva Whole-of-Government a uma perspetiva Whole-of-Society
- Sessão 11 – Sustentabilidade, Economia Circular e Descarbonização da Economia
- Sessão 12 – Governação Multinível, Prospetiva e Políticas Públicas
- Sessão 13 – Interoperabilidade e Privacidade de Dados
- Sessão 14 – Entre o Algoritmo e Política: Tensões e Paradoxos das Políticas Públicas Enquanto Concretização da Cidadania nas Sociedades Complexas
- Sessão 15 – Cibersegurança na Administração Pública
- Sessão 16 – Regulamento Geral de Proteção de Dados e Governação Pública
- Sessão 17 – Gestão de Projetos na Administração Pública

Módulo C ? Políticas Públicas

- Sessão 18 – Conceção, Monitorização e Avaliação de Políticas Públicas
- Sessão 19 – Sistema Nacional de Políticas Públicas, Mapeamento e Análise Funcional

Sessão 20 – Política de Coesão e Política de Desenvolvimento Regional

Sessão 21 – Políticas Públicas, Cidadania e Processos Públicos de Participação

Sessão 22 – Dados e Metodologias para Monitorização de Políticas

Sessão 23 – Política de Coesão pós 2030 da União Europeia

Sessão 24 – Políticas Públicas Regionais e Locais, Especialização Inteligente e Ecossistemas de Inovação

Sessão 25 – Políticas Públicas do Futuro

Módulo D – Aplicabilidade e Operacionalização

Sessão 26 – Laboratório de Instrumentos de Política Pública

Sessão 27 – Formação Intensiva (Bootcamp) de Acompanhamento, Comunicação, Informação e Prestação de Contas

Como será realizada a avaliação?

A avaliação do curso será realizada com base na entrega de dois trabalhos individuais, cada um com um máximo de 5 páginas. O primeiro deverá ser submetido a meio do período letivo, enquanto o segundo será entregue após a conclusão das atividades letivas. Estes trabalhos permitirão aferir a compreensão e aplicação dos conteúdos abordados ao longo do curso.

Considerando a importância de que se reveste a participação dos alunos, a assiduidade mínima é de 80% das aulas.

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Análise Crítica e Resolução de Problemas
- Tomada de Decisão
- Gestão e Direção da Organização
- Visão Estratégica

Qual o valor da propina?

2400€

50% do valor da propina financiado por bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR + 50% da propina suportado pela entidade empregadora ou pelo formando.

Qual o valor do desconto?

1200€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR.

Quais as regras associadas ao financiamento PRR?

Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR.

Requisitos gerais de acesso

Processo Seletivo.

Corpo docente

Adão Carvalho (Universidade de Évora)

Duarte Rodrigues (AD&C – Agência para o Desenvolvimento e Coesão)

Elsa Vaz (Universidade de Évora)

Gabriel Osório de Barros (PlanAPP – Centro de Competências de Planeamento, de Políticas e de Prospetiva da Administração Pública)

Gertrudes Guerreiro (Universidade de Évora)

João Vaz Rodrigues (Universidade de Évora)

José Belbute (Universidade de Évora)

José Saragoça e Ana Balão (Universidade de Évora)

Luísa Neto (INA – Instituto Nacional de Administração)

Manuel Cabugueira (ANACOM, Universidade Nova de Lisboa/IMS – Information Management School)

Manuel Laranja (Universidade de Lisboa/ISEG – Instituto Superior de Economia e Gestão)

Mário Romão (Universidade de Lisboa/ISEG ?Instituto Superior de Economia e Gestão)

Miguel de Castro Neto (Universidade Nova de Lisboa/IMS ? Information Management School)

Nuno Duarte (PlanAPP – Centro de Competências de Planeamento, de Políticas e de Prospetiva da Administração Pública)

Paulo Neto (Universidade de Évora)

Paulo Quaresma (Universidade de Évora)

Paulo Silva (Universidade de Évora)

Rui Quaresma (Universidade de Évora)

Silvério Rocha e Cunha (Universidade de Évora)

Tiago Teotónio Pereira (CCDRA – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo)

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Data(s): **06/11/2025 - 27/02/2026**

Duração: **120 horas**

Forma de organização da formação: **Formação Mista (Presencial e a Distância)**



UNIVERSIDADE
DE ÉVORA



PRR
Plano de Recuperação
e Resiliência



REPÚBLICA
PORTUGUESA



Financiado pela
União Europeia
NextGenerationEU

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 04/09/2025