

# Liderança AGILE



## O que vai aprender nesta formação?

- Identificar o conceito de Agile
- Reconhecer a importância dos princípios do Manifesto Agile
- Identificar de que forma a agilidade pode enriquecer o desempenho pessoal, da equipa e da organização, em contexto público
- Definir o mindset do Líder Agile
- Empregar os papéis e estilos de liderança a ambientes, desafios e pessoas
- Aplicar metodologias de trabalho em equipa, com recurso a ferramentas ágeis que permitem acelerar o desenvolvimento e o desempenho, individual e coletivo
- Aplicar os princípios Agile em espaço de trabalho colaborativo, em múltiplas parcerias, capitalizando a diversidade e fomentando a inclusão, para novos e melhorados produtos, soluções e serviços
- Definir um roteiro para o desenvolvimento de uma liderança Agile e a evolução de uma equipa/organização, com reforço da sua dinâmica e flexibilidade

## **Destinatários**

---

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

## **Como está organizado o programa?**

---

### 1. A realidade VUCA e BANI do setor público

1.1. O contexto VUCA (volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade)

1.2. O Contexto BANI (Frágil, Ansioso, Não linear e Incompreensível)

1.3. O conceito de Agile

1.4. A inevitabilidade da mudança e da transformação: de observador a ator

### 2. Agile como alavanca da transformação organizacional

2.1. A origem do conceito

2.2. Os 12 Princípios do Manifesto Agile

2.3. Agilidade organizacional – o que é?

2.4. Agilidade organizacional – como?

2.5. Traços comuns das organizações Agile

2.6. Casos de Estudo: entidades públicas e privadas que implementaram com sucesso a agilidade organizacional

2.7. Barreiras à agilidade

### 3. A Filosofia Agile na Administração Pública

3.1. O mindset Agile

3.2. A cultura Agile

3.3. Desenvolver a mentalidade Agile

3.4. Planear a transformação para a cultura Agile

### 3.5. A importância da liderança Agile

## 4. Liderança Agile em ação

4.1. Visão integrada, prospetiva e estratégica

4.2. Propósito, foco nos resultados e no valor público

4.3. Aceleração do desenvolvimento de pessoas e de equipas

4.4. Experimentação e melhoria contínua

4.5. Inovação e flexibilidade

4.6. Colaboração e parceria

4.7. Sustentabilidade

## 5. Ferramentas para a Liderança Agile

5.1. Gestão de equipas e de projetos

5.2. Metodologias de trabalho Agile (Scrum, Kanban).

5.3. Desenvolvimento de produtos e serviços com design thinking.

## 6. Roteiro para a agilidade e transformação

6.1. Avaliação Agile (avaliação da maturidade Agile de equipas e de organizações)

6.2. Roteiro para o autodesenvolvimento Agile

6.3. Roteiro para o desenvolvimento Agile da equipa/organização

## **Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?**

---

- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Liderança
- Coordenação de Equipas
- Gestão do Conhecimento

## **Qual o valor da propina?**

---

210€

## **Requisitos gerais de acesso**

Inscrição

## **Formadores**

**Carmen Almeida**

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Percorso: **Liderança em Contexto Público | Liderança de Pessoas e de Equipas**

Duração: **21 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 24/01/2026