

Liderança AGILE



O que vai aprender nesta formação?

- Identificar o conceito de Agile
- Reconhecer a importância dos princípios do Manifesto Agile
- Identificar de que forma a agilidade pode enriquecer o desempenho pessoal, da equipa e da organização, em contexto público
- Definir o mindset do Líder Agile
- Empregar os papéis e estilos de liderança a ambientes, desafios e pessoas
- Aplicar metodologias de trabalho em equipa, com recurso a ferramentas ágeis que permitem acelerar o desenvolvimento e o desempenho, individual e coletivo
- Aplicar os princípios Agile em espaço de trabalho colaborativo, em múltiplas parcerias, capitalizando a diversidade e fomentando a inclusão, para novos e melhorados produtos, soluções e serviços
- Definir um roteiro para o desenvolvimento de uma liderança Agile e a evolução de uma equipa/organização, com reforço da sua dinâmica e flexibilidade

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. A realidade VUCA e BANI do setor público

- 1.1. O contexto VUCA (volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade)
- 1.2. O Contexto BANI (Frágil, Ansioso, Não linear e Incompreensível)
- 1.3. O conceito de Agile
- 1.4. A inevitabilidade da mudança e da transformação: de observador a ator

2. Agile como alavanca da transformação organizacional

- 2.1. A origem do conceito
- 2.2. Os 12 Princípios do Manifesto Agile
- 2.3. Agilidade organizacional – o que é?
- 2.4. Agilidade organizacional – como?
- 2.5. Traços comuns das organizações Agile
- 2.6. Casos de Estudo: entidades públicas e privadas que implementaram com sucesso a agilidade organizacional
- 2.7. Barreiras à agilidade

3. A Filosofia Agile na Administração Pública

- 3.1. O mindset Agile
- 3.2. A cultura Agile
- 3.3. Desenvolver a mentalidade Agile
- 3.4. Planear a transformação para a cultura Agile

3.5. A importância da liderança Agile

4. Liderança Agile em ação

4.1. Visão integrada, prospetiva e estratégia

4.2. Propósito, foco nos resultados e no valor público

4.3. Aceleração do desenvolvimento de pessoas e de equipas

4.4. Experimentação e melhoria contínua

4.5. Inovação e flexibilidade

4.6. Colaboração e parceria

4.7. Sustentabilidade

5. Ferramentas para a Liderança Agile

5.1. Gestão de equipas e de projetos

5.2. Metodologias de trabalho Agile (Scrum, Kanban).

5.3. Desenvolvimento de produtos e serviços com design thinking.

6. Roteiro para a agilidade e transformação

6.1. Avaliação Agile (avaliação da maturidade Agile de equipas e de organizações)

6.2. Roteiro para o autodesenvolvimento Agile

6.3. Roteiro para o desenvolvimento Agile da equipa/organização

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Liderança
- Coordenação de Equipas
- Gestão do Conhecimento

Qual o valor da propina?

210€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Carmen Almeida

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Percurso: **Liderança em Contexto Público | Liderança de Pessoas e de Equipas**

Duração: **21 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 24/01/2026