

Liderança de Redes Colaborativas



O que vai aprender nesta formação?

- Identificar modelos de redes colaborativas
- Selecionar o modelo de cooperação que mais se adequa à estratégia da organização, com o propósito de melhoria da gestão e do serviço público
- Selecionar e aplicar as estratégias mais adequadas para o desenvolvimento e a gestão de redes colaborativas
- Conceber um plano de networking com vista ao estabelecimento de contactos e de novas oportunidades
- Gerir redes colaborativas, selecionando o tipo e modelo de gestão mais adequado
- Liderar projetos transversais e de cooperação, nacional e internacional
- Conceber roteiro de atuação para a implementação de redes colaborativas

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção superior
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais
- Que pretendam:
 - Potenciar o desenvolvimento da sua entidade pública, através da criação de redes colaborativas e/ou de parcerias, que permitam mobilizar recursos e conhecimento para a Administração Pública, com vista à consecução da eficácia, da eficiência e da qualidade do serviço público
 - Reforçar as suas competências em liderança no âmbito da conceção, desenvolvimento e implementação de projetos em parceria, entre entidades dos setores público, privado, social e da academia
- Responsáveis pela gestão e/ou coordenação de projetos ou de processos de mudança

Como está organizado o programa?

1. Contexto de trabalho em redes nas entidades públicas

1.1. Conceito de redes colaborativas

1.2. Tipos de redes colaborativas

1.3. Relevância das redes colaborativas em contextos de mudança célere e de exigência acrescida

1.4. Influência das redes colaborativas na criação de valor público

1.5. Gestão em rede enquanto estratégia organizacional

1.6. Rede colaborativas para o desenvolvimento sustentável

2. Tipologia de redes colaborativas

2.1. Modelos de cooperação: bilateral, multilateral, pública e privada, consórcio, outsourcing, parcerias, pontuais, técnica, financeira, civil-militar, etc.

2.2. Modelos de gestão de redes: centralizada e descentralizada

2.3. Desafios das redes colaborativas: vantagens, oportunidades e riscos associados

3. Liderança de projetos em rede

3.1. Papel do líder na dinamização de redes e parceria (planear, coordenar, monitorizar e avaliar)

3.2. Estratégias de negociação em projetos em rede

- 3.3. Compromissos e acordos
- 3.4. Gestão das relações em redes colaborativas (propósitos partilhados, relações de confiança e alinhamento de papéis e responsabilidades)
- 3.5. Equipas multiculturais e em projetos em rede
- 3.6. Redes colaborativas e parcerias (Indicadores e mecanismos de acompanhamento e controlo de resultados)
- 4. Estratégias para desenvolvimento de redes de colaboração
 - 4.1. Networking
 - 4.2. Plano de networking
- 5. Gestão de Projetos em Rede
 - 5.1. Redes internacionais enquanto alavanca do sistema nacional de inovação
 - 5.2. Projetos transversais para a inovação
 - 5.3. Cooperação internacional enquanto vetor de política externa
 - 5.4. Projetos de cooperação internacional
- 6. Exercício prático em contexto profissional – melhoria da gestão e serviço público através de redes de colaboração
 - 6.1. Estratégia organizacional
 - 6.2. Tipo de rede e modelo de colaboração a seguir
 - 6.3. Roteiro de implementação de redes colaborativas e parcerias

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para a Mudança e Inovação
- Liderança
- Negociação e Influência
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Representação Institucional

Qual o valor da propina?

210€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Andreia Vitoria

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Percurso: **Liderança em Contexto Público | Liderança de Redes**

Duração: **21 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 21/04/2026