

# Liderança Estratégica de Organizações Públicas



# O que vai aprender nesta formação?

- Perspetivar o papel de liderança na construção da estratégia organizacional;
- Integrar as atividades de prospetiva no planeamento estratégico;
- Identificar a atuação da liderança orientada à concretização de objetivos;
- Interpretar os fatores críticos de sucesso geradores de resultados;
- Identificar os elementos-chave dos processos de inovação e transformação organizacional;
- Definir estratégias promotoras de uma cultura de inovação;
- Mapear perfis individuais e de equipa;
- Conceber estratégias aceleradoras de desenvolvimento e de desempenho;
- Identificar estilos de comunicação, motivação, influência e impacto;
- Diferenciar estratégias de influência e impacto, ajustadas a diferentes contextos;
- Definir um plano de ação para o autodesenvolvimento em liderança estratégica;

● Gerir a execução do plano

#### **Destinatários**

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

### Como está organizado o programa?

- 1. Liderança com base em estratégia
  - 1.1. Propósito e direção
  - 1.2. Prospetiva e estratégia
  - 1.3. Mapas estratégicos e planeamento estratégico
  - 1.4. Adaptação e mudança na estratégia
  - 1.5. Análise dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento (mapeamento de tendências, antecipação e definição estratégica)
- 2. Liderança para resultados
  - 2.1. Alinhamento: da estratégia à operação
  - 2.2. Planeamento, monitorização e avaliação
  - 2.3. Gestão de objetivos
  - 2.4. Gestão de recursos e concretização de resultados
  - 2.5. Análise dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento (foco e concretização de resultados, diretamente e através de pessoas e equipas)
- 3. Gestão da inovação e da transformação organizacional
  - 3.1. Cultura e clima organizacional
  - 3.2. Crises e desafios, mudança incremental e transformacional
  - 3.3. Gestão da estratégia de inovação (inovação científica e aberta, interna e em redes e parcerias)

- 3.4. Design thinking e cocriação
- 3.5. Análise dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento (abertura à mudança, agente e líder da inovação)
- 4. Liderança de pessoas e equipas
  - 4.1. Diferenças individuais, potencial e desempenho
  - 4.2. Tipologia de equipas
  - 4.3. Equipas de alto rendimento
  - 4.4. Tirar partido da autoridade, da influência e do poder (formal e informal)
  - 4.5. Análise dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento (estilos de liderança, desenvolvimento e desempenho de pessoas e equipas)
- 5. Liderança com influência e Impacto
  - 5.1. Lideranças que fazem a diferença
  - 5.2. Estilos de liderança ajustados a propósitos, contextos e pessoas
  - 5.3. Estratégias de ativação e mobilização
  - 5.4. Comunicação com influência e impacto
  - 5.5. Análise dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento (comunicação, motivação, influência e impacto)
- 6. Desenvolvimento em Liderança Estratégica
  - 6.1. Clareza de propósito e de desafios estratégicos
  - 6.2. Integração dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento (1 a 5)
  - 6.3. Plano para a ação
  - 6.4. Aceleradores da ação: coaching e mentoria

# Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Gestão e Direção de Organização
- Visão Estratégica
- Orientação para Resultados
- Orientação para a Mudança e Inovação

### Qual o valor da propina?

280€

### Requisitos gerais de acesso

Inscrição

# **Formadores**

**Ricardo Costa** 

Área de Formação: Liderança

Área Temática: Liderança

Percurso: Liderança em Contexto Público | Liderança de Organizações

Data(s): 16/12/2025 - 19/12/2025

Duração: 28 horas

Forma de organização da formação: Formação a Distância (síncrona)

Visitar página do Curso

Ficheiro descarregado a: 01/11/2025