

Mobilidade Laboral na União Europeia: Cooperação Transnacional e Coordenação da Segurança Social



O que vai aprender nesta formação?

No final deste curso, os formandos serão capazes de:

- Interpretar e aplicar o quadro jurídico e institucional da União Europeia relativo à livre circulação de trabalhadores, à prestação de serviços, ao destacamento e à mobilidade laboral transnacional;

- Distinguir os diferentes regimes de mobilidade e determinar as normas laborais e de segurança social aplicáveis a situações transfronteiriças;
- Identificar os direitos e deveres dos trabalhadores e as responsabilidades dos empregadores em contextos de mobilidade entre Estados-Membros;
- Aplicar as regras de coordenação dos sistemas de segurança social, designadamente em matéria de legislação aplicável, totalização de períodos contributivos, exportabilidade de prestações e regras de prioridade;
- Interpretar e utilizar os Documentos Portáteis aplicáveis à coordenação dos sistemas de segurança social;
- Identificar as competências, responsabilidades e limites de intervenção das diferentes autoridades envolvidas;
- Aplicar procedimentos e metodologias de cooperação no âmbito de inspeções concertadas e conjuntas e de investigações transnacionais;
- Identificar infrações, indicadores de risco e sinais de fraude, trabalho não declarado ou subdeclaração de remunerações;
- Analisar casos complexos de mobilidade laboral e coordenação da segurança social, articulando as dimensões laboral, administrativa e de proteção social;
- Formular soluções juridicamente fundamentadas e operacionalmente adequadas para situações transfronteiriças;
- Partilhar informação, práticas e experiências com autoridades de outros Estados-Membros, contribuindo para uma aplicação coerente e harmonizada da legislação europeia.

Destinatários

- Inspetores do trabalho e da segurança social
- Técnicos da segurança social e da ACT
- Autoridades migratórias (AIMA, PSP, GNR)
- Gestores públicos envolvidos em relações laborais e mobilidade

Como está organizado o programa?

Módulo 1 – Introdução | 3,5 horas

- Enquadramento Europeu da Mobilidade Laboral
- Livre circulação de trabalhadores
- Mobilidade transnacional e destacamento de trabalhadores
- Papel, missão e instrumentos de atuação da ELA
- Desafios atuais da mobilidade laboral na UE

Módulo 2 – Condições de trabalho | 7 horas

- Direitos e deveres de trabalhadores e empregadores
- Sistema IMI – Internal Market Information System
- Inspeções concertadas e conjuntas
- Infrações, combate ao trabalho não declarado e fraude
- Estudos de caso e exercícios conjuntos

Módulo 3 – Segurança Social | 7 h

- Princípios da Coordenação Internacional de Sistemas de Segurança Social
- Legislação aplicável em contexto de mobilidade;
- Totalização de períodos contributivos, exportabilidade de prestações e regras de prioridade;
- Direitos e deveres de trabalhadores e empregadores
- Fraude e subdeclaração
- Documentos Portáteis
- Sistema EESSI – Electronic Exchange of Social Security Information
- Desafios práticos e soluções conjuntas

Módulo 4 – Conclusão | 3,5 horas

- Estudos de caso internacionais;

- Partilha de boas práticas;
- Sessão de síntese e lições aprendidas.

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público;
- Análise Crítica e Resolução de Problemas;
- Tomada de Decisão;
- Orientação para a Colaboração;
- Orientação para Resultados.

Qual o valor da propina?

Gratuito.

Quem são os/as formadores/as?



Ana Luísa Luz



Carina Tavares Dinis



Carlos Afonso Pereira



Maria Margarida Correia



Marta Mores Rodrigues

Data(s): **19/10/2026 - 26/10/2026**

Duração: **21 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**



SEGURANÇA SOCIAL
DIRETA

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 07/09/2026