

# Modelos de Liderança



## O que vai aprender nesta formação?

- Enquadrar o papel da liderança na gestão da mudança e incerteza do setor público
- Identificar as diferenças e semelhanças entre liderança e gestão
- Explorar os elementos que contribuem para a construção da identidade de um líder sustentável
- Caracterizar os diferentes modelos de liderança e o modo como podem influenciar o desempenho das equipas, no contexto do Setor Público
- Adequar os modelos de liderança ao contexto, à equipa e aos objetivos estratégicos do Organismo Público
- Elaborar um plano de ação para aplicação dos modelos de liderança no contexto profissional

## Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

## Como está organizado o programa?

1. O papel da liderança na realidade VUCA/BANI do setor público
  - 1.1. O contexto VUCA (volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade) / BANI (frágil, ansioso, não-linear e incompreensível)
  - 1.2. Liderança vs Gestão – diferenças e semelhanças
  - 1.3. Liderança em tempos de mudança e incerteza
  - 1.4. A importância de uma liderança eficiente e eficaz no setor público
2. A construção da identidade e da atuação de líder
  - 2.1. Propósito da liderança (motivação para liderar)
  - 2.2. Elementos que contribuem para a construção da identidade de um líder (valores pessoais, experiências de vida e estilo de liderança)
  - 2.3. Características de liderança eficazes: Construir relacionamentos; desenvolver pessoas; liderar a mudança; inspirar outros; pensar criticamente; comunicar claramente; criar responsabilidade
3. Modelos de liderança Contemporânea – Como podem os líderes influenciar o desempenho das equipas do Setor Público
  - 3.1. Liderança Situacional
  - 3.2. Liderança Transformacional
  - 3.3. Liderança orientado ao Desenvolvimento (coaching e mentoring)
  - 3.4. Liderança Servidora
4. Aplicação dos Modelos de Liderança às equipas na Administração Pública
  - 4.1. Adequação do(s) modelo(s) de liderança ao contexto, à equipa e aos objetivos estratégicos
  - 4.2. Avaliação e monitorização do desempenho da liderança
5. Estudos de caso e exemplos práticos
  - 5.1. Possibilidades de aplicação dos diferentes modelos de liderança: principais benefícios e desafios
  - 5.2. Estudos de caso

## 6. Plano de Ação

6.1. Conceção de um plano de ação a aplicar no contexto profissional:

6.2. Seleção dos modelos de liderança mais adequados, em função da maturidade funcional da equipa e dos objetivos

6.3. Definição de ações a preconizar para implementação de modelo(s) de liderança à equipa

### **Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?**

---

- Liderança
- Orientação para o Serviço Público
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Visão Estratégica

### **Qual o valor da propina?**

---

210€

### **Requisitos gerais de acesso**

---

Inscrição

### **Formadores**

---

**Nuno Pena**

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Percurso: **Liderança em Contexto Público | Liderança de Pessoas e de Equipas**

Duração: **21 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 23/06/2026

