

# Modelos de Liderança



## O que vai aprender nesta formação?

- Enquadrar o papel da liderança na gestão da mudança e incerteza do setor público
- Identificar as diferenças e semelhanças entre liderança e gestão
- Explorar os elementos que contribuem para a construção da identidade de um líder sustentável
- Caracterizar os diferentes modelos de liderança e o modo como podem influenciar o desempenho das equipas, no contexto do Setor Público
- Adequar os modelos de liderança ao contexto, à equipa e aos objetivos estratégicos do Organismo Público
- Elaborar um plano de ação para aplicação dos modelos de liderança no contexto profissional

#### **Destinatários**

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior

Trabalhadoras/es da carreira geral de

• Trabalhadoras/es das carreiras especiais

### Como está organizado o programa?

- 1. O papel da liderança na realidade VUCA/BANI do setor público
  - 1.1. O contexto VUCA (volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade) / BANI (frágil, ansioso, não-linear e incompreensível)
  - 1.2. Liderança vs Gestão diferenças e semelhanças
  - 1.3. Liderança em tempos de mudança e incerteza
  - 1.4. A importância de uma liderança eficiente e eficaz no setor público
- 2. A construção da identidade e da atuação de líder
  - 2.1. Propósito da liderança (motivação para liderar)
  - 2.2. Elementos que contribuem para a construção da identidade de um líder (valores pessoais, experiências de vida e estilo de liderança)
  - 2.3. Características de liderança eficazes: Construir relacionamentos; desenvolver pessoas; liderar a mudança; inspirar outros; pensar criticamente; comunicar claramente; criar responsabilidade
- 3. Modelos de liderança Contempor<mark>ânea Como podem o</mark>s líderes influenciar o desempenho das equipas do Setor Público
  - 3.1. Liderança Situacional
  - 3.2. Liderança Transformacional
  - 3.3. Liderança orientado ao Desenvolvimento (coaching e mentoring)
  - 3.4. Liderança Servidora
- 4. Aplicação dos Modelos de Liderança às equipas na Administração Pública
  - 4.1. Adequação do(s) modelo(s) de liderança ao contexto, à equipa e aos objetivos estratégicos
  - 4.2. Avaliação e monitorização do desempenho da liderança
- 5. Estudos de caso e exemplos práticos
  - 5.1. Possibilidades de aplicação dos diferentes modelos de liderança: principais benefícios e desafios
  - 5.2. Estudos de caso

- 6. Plano de Ação
  - 6.1. Conceção de um plano de ação a aplicar no contexto profissional:
  - 6.2. Seleção dos modelos de liderança mais adequados, em função da maturidade funcional da equipa e dos objetivos
  - 6.3. Definição de ações a preconizar para implementação de modelo(s) de liderança à equipa

# Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Liderança
- Orientação para o Serviço Público
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Visão Estratégica

### Qual o valor da propina?

210€

### Requisitos gerais de acesso

Inscrição

### **Formadores**

**Nuno Pena** 

Área de Formação: Liderança

Área Temática: Liderança

Percurso: Liderança em Contexto Público | Liderança de Pessoas e de Equipas

Duração: 21 horas

Forma de organização da formação: Formação a Distância (síncrona)

Ficheiro descarregado a: 15/12/2025

