

Regime Geral de Prevenção da Corrupção



O que vai aprender nesta formação?

- Caracterizar as circunstâncias dos conflitos de interesses e a importância da sua prevenção
- Conhecer as principais tipologias criminais decorrentes dos conflitos de interesses – a fraude e a corrupção
- Conhecer os principais elementos do quadro normativo da promoção da ética e da integridade nas organizações
- Conhecer os instrumentos do Regime Geral de Prevenção da Corrupção, os seus propósitos e modo de articulação – o código de ética, o plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, o canal de denúncias, os programas formativos para a integridade, e o responsável pelo cumprimento normativo

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. A Ética, a Conduta e a Integridade no serviço público

- 1.1. A Ética como o conjunto dos valores fundamentais assumidos pelas organizações
- 1.2. A Conduta e a Integridade como concretização dos valores da Ética no funcionamento das organizações e consubstanciada na ação dos funcionários e colaboradores dos serviços

2. Referências normativas

- 2.1. Constituição da República Portuguesa
- 2.2. Carta Ética da Administração Pública
- 2.3. Código de boa conduta administrativa do Provedor de Justiça
- 2.4. Princípios do serviço público do Provedor de Justiça Europeu
- 2.5. Código de Processo Administrativo
- 2.6. Código Penal

3. Práticas contrárias à Ética e inadequadas à conduta nos serviços públicos

- 3.1. Caracterização das práticas contrárias à ação dos serviços (a fraude e a corrupção)
- 3.2. Fatores explicativos da corrupção – a oportunidade, o conflito de interesses e o perfil de integridade dos servidores públicos
- 3.3. Os crimes contra o Estado praticados no exercício de funções pública

4. Ética e gestão pública

- 4.1. Política integrada de promoção da qualidade do serviço público e da gestão de riscos
- 4.2. Código de ética e de conduta
- 4.3. Quadros normativos e manuais de boas práticas
- 4.4. Plano de prevenção de riscos de fraude e corrupção
- 4.5. Canal de denúncias
- 4.6. Programa formativo

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Análise Crítica e Resolução de Problemas
- Tomada de Decisão

Qual o valor da propina?

70€

Como será realizada a avaliação?

Sem Avaliação

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

António Maia

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Integridade**

Duração: **7 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

