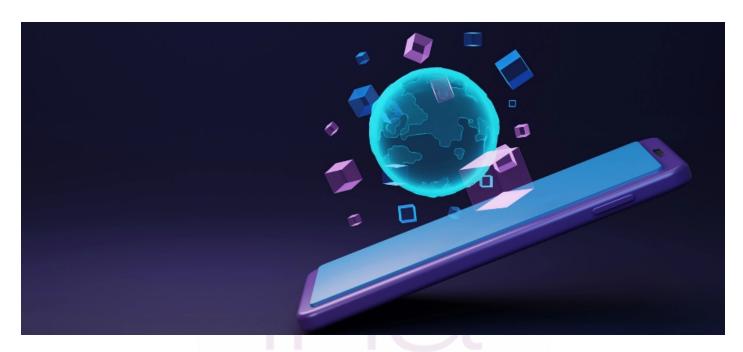


# Semana Temática Internacional | Liderança Estratégica e Inovação em Contexto Público



## O que vai aprender nesta formação?

- Desenvolver competências inerentes à liderança estratégica, com vista a lidar adequadamente com os desafios que as entidades públicas enfrentam no presente e no futuro;
- Perspetivar o papel de liderança na construção da estratégia organizacional;
- Caracterizar e adequar os modelos de liderança ao contexto, à equipa e aos objetivos estratégicos do Organismo Público;
- Definir estratégias e ações para impulsionar o desempenho individual e da equipa, fomentando a diversidade, inclusão e produtividade;
- Compreender a forma como a inovação na administração pública tem sido e pode ser desenvolvida atualmente:
- Compreender os elementos-chave dos processos de inovação e transformação organizacional;

- Compreender o processo de identificação de problemas e necessidades no contexto de trabalho e de potenciais soluções inovadoras;
- Desenvolver e implementar planos de inovação, incluindo a gestão de riscos, superação de barreiras à inovação e aplicação de tecnologias emergentes;
- Desenvolver e implementar projetos de transformação digital, mapeando os seus desafios e oportunidades para a administração pública;
- Estabelecer KPIs para monitorizar o desempenho da liderança e da inovação organizacional, e utilizar feedback para melhoria contínua.

#### **Destinatários**

- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior oriundos dos países lusófonos
- Dirigentes oriundos dos países lusófonos

### Como está organizado o programa?

- 1. Liderar em ambientes complexos e incertos na Administração Pública
- O contexto VUCA / BANI).
- Análise de contexto, inteligência e prospetiva.
- Liderar a imprevisibilidade e incerteza.
- Estratégias para liderar e gerir a mudança em Organismos Públicos.
- Focar em prioridades de serviço público.
- Envolvimento e participação de stakeholders.
- Gestão assente nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- 2. Liderança Estratégica para Resultados
- A importância da prospetiva para a definição de estratégias.
- Alinhamento da estratégia organizacional com as políticas públicas.

 Modelos de liderança Contemporânea e a sua aplicação às equipas na Administração Pública • Desenvolver e Potenciar equipas de alto rendimento Avaliação e monitorização do desempenho da liderança. 4. Inovação Estratégica na Administração Pública Inovação nas Entidades Públicas Definição da Estratégia de Inovação Metodologias e Práticas para a Gestão da Inovação Mecanismos e Métricas para a Gestão da Inovação 5. Tecnologias Emergentes e Transformação Digital na Administração Pública • O impacto das tecnologias emergentes na inovação pública Desafios e oportunidades da transformação digital para o setor público Estratégias para implementar projetos de tecnologia inovadores 6. Proposta de Valor e Mentoria Elaboração de uma Proposta de um Código de Conduta Institucional Desenvolver um Código de Conduta com conjunto de princípios éticos e as normas de conduta próprias a serem aplicadas ao exercício de funções públicas.

Os trabalhos serão realizados em grupo, sob a orientação do formador mentor, para que os formandos

beneficiem da troca de experiências e da aprendizagem com os pares.

7. Sessão PITCH

Planeamento Estratégico e mudança organizacional.

3. Liderança e Desenvolvimento de Pessoas e de Equipas

# Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para a Mudança e Inovação
- Orientação para Resultados
- Coordenação de Equipas
- Tomada de Decisão

### Qual o valor da propina?

640€

## Requisitos gerais de acesso

Inscrição

### Qual a duração da formação?

Presencial: 32H

Mentoria: 3H

A distância Síncrono: 2H

Área de Formação: Interesse e Serviço Público

Área Temática: Cooperação

Duração: 37 horas

Forma de organização da formação: Formação Mista (Presencial e a Distância)

