

11 | Contratação Coletiva



O que vai aprender nesta formação?

- Conhecer a evolução e reconhecimento do direito à contratação coletiva no vínculo de emprego público;
- Identificar os vários tipos de IRCT e em particular as modalidades dos ACT
- Compreender a articulação entre a LTFP e o CT no que respeita aos IRCT
- Compreender os princípios da contratação coletiva dos IRCT: legitimidade das Associações Sindicais para negociar; fases do processo e conteúdo e articulação dos ACT
- Conhecer a que universo de trabalhadores se aplica cada ACT

Destinatários

- Dirigentes em cargos de direção intermédia
- Dirigentes em cargos de direção superior
- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior

- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente técnico
- Trabalhadoras/es da carreira geral de assistente operacional
- Trabalhadoras/es das carreiras especiais

Como está organizado o programa?

1. Reconhecimento do direito à contratação coletiva no vínculo de emprego público
2. As modalidades dos IRCT
 - 2.1 IRCT convencionais
 - 2.2 IRCT não convencionais
3. Os acordos coletivos de trabalho, em particular
 - 3.1 Acordo coletivo de carreira
 - 3.2 Acordo coletivo de empregado público
4. Articulação entre a LTFP e o Código do Trabalho: A relação entre a Lei e os IRCT
5. A Contratação coletiva de IRCT
 - 5.1 A legitimidade e a representatividade para a contratação coletiva
 - 5.2 Conteúdo dos IRCT e articulação entre acordos coletivos de trabalho
 - 5.3 Fases da contratação coletiva
6. A incidência subjetiva dos acordos coletivos de trabalho
 - 6.1 princípio da filiação
 - 6.2 Aplicação “erga omnes” dos ACT, salvo direito de oposição
 - 6.3 Direito de opção

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Organização, Planeamento e Gestão de Projetos
- Análise Crítica e Resolução de Problemas

Qual o valor da propina?

70€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Formadores

Sérgio Agraíño

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas**

Percurso: **Principais Instrumentos da Gestão de Pessoas**

Duração: **7 horas**

Forma de organização da formação: **Formação a Distância (síncrona)**

[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 01/05/2025