

Pós-graduação em Gestão de Pessoas na Administração Pública | GePAP



O que vai aprender nesta formação?

O GePAP assume-se como um projeto inovador, integrado em três eixos de atuação — Formação, Investigação e Divulgação —, tendo como objetivo por parte de quatro instituições do ensino superior (Universidade de Lisboa, Universidade de Aveiro, Universidade do Minho e IUM) desenvolver as Competências de Gestão de Pessoas, nos quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.

No âmbito da dimensão Formação a Pós-Graduação em Gestão de Pessoas na Administração Pública – GePAP é constituída por 10 módulos, lecionados pelas quatro instituições *supra* referidas, de acordo com as respetivas competências científicas e tendo como público alvo todos os quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.

Destinatários

Técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública

Como está organizado o programa?

| Unidades Curriculares | Área Científica | Tempo de trabalho | | ECTS |
|---|-----------------|-------------------|---------------------|-----------|
| | | Contacto | Tutoria e Avaliação | |
| Instrumentos de Gestão de Pessoas | G | 15 | 15 | 6 |
| Atração, Seleção e Acolhimento na Administração Pública | G | 15 | 15 | 6 |
| Desenvolvimento de Pessoas na Administração Pública | G | 15 | 15 | 6 |
| Inovação na Administração Pública | AP | 15 | 15 | 6 |
| Gestão da Mudança e Modernização Administrativa | AP | 15 | 15 | 6 |
| Liderança na Administração Pública | AP | 15 | 15 | 6 |
| Ética na Administração Pública | AP/G | 15 | 15 | 6 |
| Administração Pública e Sustentabilidade | AP/G | 15 | 15 | 6 |
| Liderança na Ética e na Sustentabilidade | G | 15 | 15 | 6 |
| Liderança Imersiva | G | 15 | 15 | 6 |
| TOTAL | | 150 | 150 | 60 |

Nota:

Área científica das unidades curriculares: G – Gestão; AP/G – Administração Pública/Gestão; AP – Administração Pública.

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para o Serviço Público
- Orientação para a Mudança e Inovação
- Liderança

Como será realizada a avaliação?

Avaliação (online): trabalhos individuais enviados por e-mail (com eventual discussão online)

Qual o valor da propina?

3000€

1.500€ bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR + 1.500€ suportado pela entidade empregadora ou pelo formando

Qual o valor do desconto?

1.500€ | bolsa concedida pelo INA, I. P. no âmbito do PRR

Quais as regras associadas ao financiamento PRR?

Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR

Requisitos gerais de acesso

Processo Seletivo

Quem são os/as formadores/as?

COMISSÃO CIENTÍFICA

Anabela Botelho Professora Catedrática de Economia e Diretora do Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo da Universidade de Aveiro. Doutora em Economia, é desde 2008 membro efetivo do Conselho Superior de Estatística (CSE) — órgão do Estado que orienta e coordena o Sistema Estatístico Nacional —, nomeada pelo Primeiro Ministro de Portugal sob indicação do CRUP e membro efetivo da Secção Permanente do Segredo Estatístico (a que preside por eleição desde dezembro 2022) do CSE.

António Rosinha Doutor em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações pela Universidade de Lisboa. Comandou várias Sub Unidades de Artilharia e foi Chefe da Secção de Psicologia da

Academia Militar. É atualmente regente da Unidade Curricular de Comando e Liderança no Instituto Universitário Militar (IUM) ao Doutoramento em Ciências Militares (DCM).

Fernanda Nogueira Professora Catedrática de Gestão no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutora em Gestão com aplicação ao Setor da Saúde na Identificação de Perfis de Decisão. É atualmente a Coordenadora da Unidade de Coordenação de Gestão e Políticas de Recursos Humanos do ISCSP-ULisboa e Investigadora do Centro de Administração e Políticas Públicas (CAPP) onde coordena a linha de investigação Health_Gov.

Joaquim Filipe Araújo Professor Catedrático de Administração Pública na Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho (EEG-UMinho), Departamento de Ciência Política. Doutor em Administração Pública pela University of Exeter. A sua investigação centra-se na Administração Pública, nos processos de mudança das organizações públicas a partir da perspetiva institucional e organizacional, na reforma administrativa e no governo aberto e transparente.

COMISSÃO EXECUTIVA

António Silva Licenciado em Ciências Militares pela Academia Militar e em Gestão pela Universidade Aberta. Profissionalmente é oficial da Guarda Nacional Republicana, tendo desempenhado funções de comandante de destacamento no dispositivo operacional, bem como na gestão de recursos humanos no Comando-Geral. Desde setembro de 2023, desempenha funções como docente no IUM, no âmbito da Gestão de Recursos Humanos.

Carlos Rodrigues Professor Associado do Departamento de Ciências Sociais, Políticas e do Território (DCSPT) da Universidade de Aveiro. Doutor em Ciências Sociais e membro integrado da unidade de investigação GOVCOPP – Governança, Competitividade e Políticas Públicas. Investigador associado do CIPES, Centro de Estudos em Políticas do Ensino Superior. O seu trabalho de investigação incide nos domínios dos sistemas territoriais de inovação e nas políticas públicas de desenvolvimento. Atualmente é diretor do DCSPT, coordena o Centro de Estudos Asiáticos e o Mestrado em Estudos Chineses da Universidade de Aveiro.

Miguel Ângelo V. Rodrigues Professor Associado com Agregação da Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho (EEG-UMinho). Doutor em Ciências da Administração pela Universidade do Minho. É diretor do Departamento em Ciência Política, diretor do programa doutoral em Ciências da Administração, diretor das formações de FA>AP – cursos de alta direção para a Administração Pública e membro do Centro de Investigação em Ciência Política.

Sónia P. Gonçalves Professora Auxiliar no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutora em Psicologia do Trabalho e das Organizações pelo ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa (IUL) e doutorada em Gestão pela Universidade Lusíada. Coordenadora Adjunta da Unidade de Coordenação de Gestão e Políticas de Recursos Humanos do ISCSP-ULisboa e Investigadora do Centro de Administração e Políticas Públicas (CAPP) onde é Coordenadora Adjunta do Grupo de Investigação Sociedade, Cultura e Comunicação.

OUTROS DOCENTES

Andreia Vitória Professora Auxiliar do Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo (DEGEIT) da Universidade de Aveiro. Doutora em Engenharia e Gestão Industrial pela Universidade de Aveiro, com uma dissertação relacionada com a gestão de pessoas nas organizações. Membro efetivo da unidade de investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP) da Universidade de Aveiro.

Carlos Botelho Professor Auxiliar no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutor em Gestão – Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo ISCTE. Possui igualmente formação avançada em Organizational Development pelo NTL – USA. Foi Gestor de Recursos Humanos em Empresas Multinacionais e tem desenvolvido diversos projetos em áreas relacionadas com a Gestão Estratégica de RH e do Capital Humano.

Conceição Cunha Professora Auxiliar no Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo da Universidade de Aveiro. Doutora em Turismo pela Universidade de Aveiro. É membro da Unidade de Investigação GOVCOPP (Governança, Competitividade e Políticas Públicas), tendo participado em vários projetos de investigação.

Damasceno Dias Professor Catedrático convidado do ISCSP. Doutor em Gestão pelo ISCTE, Pós-doutorado em Modelos de Governança da A. Pública pelo ISCSP e possui um master em Driving Performance Government pela Harvard University. Atualmente é Presidente da CRESAP. Exerceu o cargo de Subdiretor-Geral da AT e cargos diretivos em Institutos Públicos. Foi membro de vários Conselhos de Administração de Instituições Financeiras.

Marco Paschoalotto Professor Auxiliar da Universidade do Minho. Investigador do Centro de Investigação em Ciência Política (CICP). Doutor e Mestre em Administração de Organizações pela Universidade de São Paulo (USP – FEA/RP). Pós-doutorado em Administração Pública e Governo pela Escola de Administração de Empresas de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas (FGV EAESP) e em Economia da Saúde pela NOVA School of Business and Economics (Portugal).

Sara Moreno Pires Professora Auxiliar de Políticas Públicas no Departamento de Ciências Sociais, Políticas e do Território da Universidade de Aveiro. Investigadora da Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP). É atualmente Presidente da Organização Não-Governamental Internacional de Ambiente, Common Home of Humanity. Investiga e publica sobre políticas de desenvolvimento sustentável.

Área de Formação: **Liderança**

Área Temática: **Liderança**

Duração: **150 horas**

Forma de organização da formação: **Formação Mista (Presencial e a Distância)**



[Visitar página do Curso](#)

Ficheiro descarregado a: 29/04/2025

