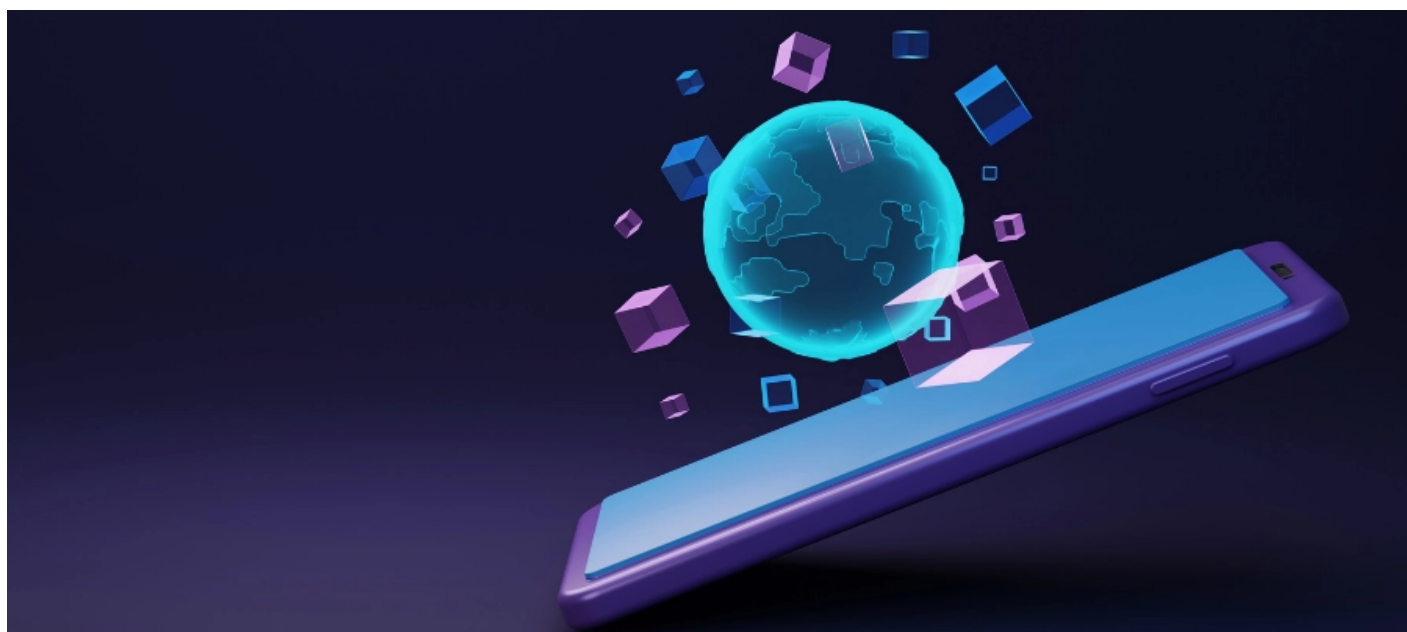


Semana Temática Internacional | Liderança Estratégica e Inovação em Contexto Público



O que vai aprender nesta formação?

- Desenvolver competências inerentes à liderança estratégica, com vista a lidar adequadamente com os desafios que as entidades públicas enfrentam no presente e no futuro;
- Perspetivar o papel de liderança na construção da estratégia organizacional;
- Caracterizar e adequar os modelos de liderança ao contexto, à equipa e aos objetivos estratégicos do Organismo Público;
- Definir estratégias e ações para impulsionar o desempenho individual e da equipa, fomentando a diversidade, inclusão e produtividade.
- Compreender a forma como a inovação na administração pública tem sido e pode ser desenvolvida atualmente;
- Compreender os elementos-chave dos processos de inovação e transformação organizacional;

- Compreender o processo de identificação de problemas e necessidades no contexto de trabalho e de potenciais soluções inovadoras;
- Desenvolver e implementar planos de inovação, incluindo a gestão de riscos, superação de barreiras à inovação e aplicação de tecnologias emergentes.
- Desenvolver e implementar projetos de transformação digital, mapeando os seus desafios e oportunidades para a administração pública.
- Estabelecer KPIs para monitorizar o desempenho da liderança e da inovação organizacional, e utilizar feedback para melhoria contínua.

Destinatários

- Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior oriundos dos países lusófonos
- Dirigentes oriundos dos países lusófonos

Como está organizado o programa?

1. Liderar em ambientes complexos e incertos na Administração Pública

- O contexto VUCA / BANI).
- Análise de contexto, inteligência e prospetiva.
- Liderar a imprevisibilidade e incerteza.
- Estratégias para liderar e gerir a mudança em Organismos Públicos.
- Focar em prioridades de serviço público.
- Envolvimento e participação de stakeholders.
- Gestão assente nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

2. Liderança Estratégica para Resultados

- A importância da prospetiva para a definição de estratégias.
- Alinhamento da estratégia organizacional com as políticas públicas.

- Planeamento Estratégico e mudança organizacional.

3. Liderança e Desenvolvimento de Pessoas e de Equipas

- Modelos de liderança Contemporânea e a sua aplicação às equipas na Administração Pública
- Desenvolver e Potenciar equipas de alto rendimento
- Avaliação e monitorização do desempenho da liderança.

4. Inovação Estratégica na Administração Pública

- Inovação nas Entidades Públicas
- Definição da Estratégia de Inovação
- Metodologias e Práticas para a Gestão da Inovação
- Mecanismos e Métricas para a Gestão da Inovação

5. Tecnologias Emergentes e Transformação Digital na Administração Pública

- O impacto das tecnologias emergentes na inovação pública
- Desafios e oportunidades da transformação digital para o setor público
- Estratégias para implementar projetos de tecnologia inovadores

6. Proposta de Valor e Mentoria

- Elaboração de uma Proposta de um Código de Conduta Institucional
- Desenvolver um Código de Conduta com conjunto de princípios éticos e as normas de conduta próprias a serem aplicadas ao exercício de funções públicas.
- Os trabalhos serão realizados em grupo, sob a orientação do formador mentor, para que os formandos beneficiem da troca de experiências e da aprendizagem com os pares.

7. Sessão PITCH

- Apresentação dos trabalhos finais e debate

Quais as competências comportamentais do ReCAP que esta formação potencia?

- Orientação para a Mudança e Inovação
- Orientação para Resultados
- Coordenação de Equipas
- Tomada de Decisão

Qual o valor da propina?

640€

Requisitos gerais de acesso

Inscrição

Qual a duração da formação?

Presencial: 32H

Mentoria: 3H

A distância Síncrono: 2H

Área de Formação: **Interesse e Serviço Público**

Área Temática: **Cooperação**

Duração: **37 horas**

Forma de organização da formação: **Formação Mista (Presencial e a Distância)**

[Visitar página do Curso](#)

