

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na carreira de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto para exercício de funções de Coordenador do Centro Qualifica AP da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo (BEP n.º OE202303/0357)

ATA N.º 3

Aos dezassete dias do mês de julho de dois mil e vinte e três, pelas 16h00m, através de videoconferência (plataforma zoom) reuniu o júri do procedimento comum com vista à contratação excecional de um trabalhador para a constituição de relação jurídica de emprego a termo resolutivo incerto, pelo período máximo de execução do projeto, para preenchimento de um (1) posto de trabalho, correspondentes à carreira e categoria de Técnico Superior, para exercício de funções de Coordenador(a) do Centro Qualifica AP da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, autorizado por deliberação do Conselho Diretivo do Instituto Nacional de Administração, I.P. de 28 de outubro de 2022.

Estiveram presentes os membros do Júri seguintes:

Presidente: Licenciado José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira da CCDR Alentejo;

1.ª Vogal efetiva: Licenciada Zelinda Isabel Jorge Cardoso, Técnica Superior do Departamento de Planeamento e Conceção da Formação do INA;

2.ª Vogal efetiva: Mestre Maria de Lurdes Rodrigues Batista Alves, Técnica Superior da Direção de Serviços de Formação e Qualificação do INA.

No âmbito das competências que lhe são atribuídas no artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri estabeleceu a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto 1. Avaliação das Entrevistas de Avaliação de Competências;

Ponto 2. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção;

Ponto 3. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Ponto 1. Avaliação das Entrevistas de Avaliação de Competências

Para efeitos de realização da Entrevista de Avaliação de Competências na 1.ª fase, foram convocados 9 (nove) candidatos. A aplicação do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – decorreu conforme calendário definido na ata n.º 2.

Dos 9 (nove) candidatos/as convocados/as para realizar o método de seleção entrevista de avaliação de competências, não compareceram 3 (três) candidatos/as, após informação de desistência do procedimento concursal.

Nessa sequência, foram realizadas 6 (seis) Entrevistas de Avaliação de Competências, com os respetivos resultados constantes do Anexo I à presente ata, da qual faz parte integrante.

A Entrevista de Avaliação de Competências teve por base um guião de entrevista, composto por um conjunto de questões para efeitos de demonstração das competências relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho, enquadrado pelo regime referido no n.º 8 do Aviso n.º 5558/2023, de 16 de março.

Ponto 2. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção

Terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos, admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção, constantes do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante.

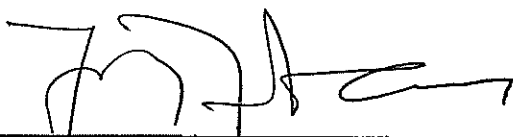
Ponto 3. Identificação dos procedimentos subsequentes

Concluída a aplicação dos métodos de seleção, e para efeitos de audiência de interessados, o júri notificará os candidatos da publicitação dos resultados nos termos previstos no art.º 6.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, foi assinada pelos presentes.

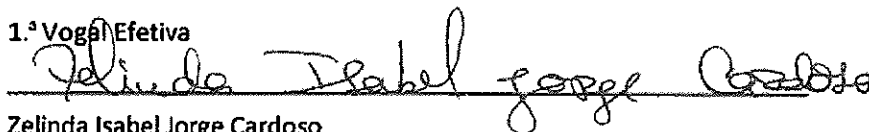
O Júri:

Presidente



José Manuel Figueira Antunes

1.ª Vogal Efetiva



Zelinda Isabel Jorge Cardoso

2.ª Vogal Efetiva



Maria de Lurdes Rodrigues Batista Alves