

# Cidadania e Participação

Construção coletiva assente na partilha de princípios e valores



## Cidadania e Participação

A formação para a cidadania e participação evidenciam a legitimidade primeira e última do Estado de Direito.

A oferta em áreas como a defesa e concretização de direitos fundamentais, a proteção multinível dos direitos humanos, a promoção da igualdade e inclusão deve assumir a prioridade para a redução de desigualdades estruturais e para a construção de uma sociedade mais coesa e mais justa em período de recuperação económica e social.

A abordagem do conjunto de valores e princípios que norteiam a conduta exigida no contexto da função pública pode e deve conseguir-se em cocriação com os cidadãos e outros parceiros da Administração Pública, de modo a promover um ecossistema que favoreça a execução de estratégias de participação e inovação abrangentes. Novas competências são necessárias para que os funcionários públicos envolvam efetivamente os cidadãos e criem melhores serviços.

### Destinatários

Dirigentes em cargos de direção superior

Dirigentes em cargo de direção intermédia








Trabalhadores das carreiras gerais de técnico superior; de assistente técnico e de assistente operacional

Trabalhadores de carreiras especiais


### Calendário Trimestral Previsto

1.º, 2.º, 3.º e 4.º

## Cidadania e Direitos

A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS E AS NAÇÕES UNIDAS		6h
ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO ORGANIZACIONAL A CIDADÃOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		3h
COMPETÊNCIAS PARA A INTERCULTURALIDADE		4h
DESIGN UNIVERSAL E A EDIÇÃO E PRODUÇÃO DE CONTEÚDO ACESSÍVEL		3h
LÍNGUA GESTUAL PORTUGUESA		21h
LITERACIA SOBRE RACISMO E DISCRIMINAÇÃO RACIAL		4h
O EXERCÍCIO DA CIDADANIA EM CONTEXTO DE TRABALHO COLABORATIVO		7h
ORÇAMENTOS COM PERSPETIVA DE GÉNERO		21h
PLANO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS		14h
POLÍTICAS NA ÓTICA DE GÉNERO		20h
PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA		30h

## Participação

CONCEITOS E PRINCÍPIOS DA PARTICIPAÇÃO PÚBLICA		7h
DO DESENHO À AVALIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO		21h
OFICINAS DE COCRIAÇÃO E INOVAÇÃO PARTICIPATIVA		14h
PARTICIPAÇÃO PÚBLICA NA ÁREA DO AMBIENTE (EM ESPECIAL A CONVENÇÃO DE AARHUS)		7h
PARTICIPAÇÃO PÚBLICA NA ÁREA DA SAÚDE		7h

## Cidadania e Direitos

### A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS E AS NAÇÕES UNIDAS

#### Objetivos

Dar a conhecer a importância da ONU para as políticas para a Igualdade entre Mulheres e Homens, também chamada Igualdade de Género, bem como os desafios lançados por esta Organização para o serviço público dos organismos do Estado de qualquer país.

Parceria institucional:



### ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO ORGANIZACIONAL A CIDADÃOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

#### Objetivos

Sensibilizar os trabalhadores para a questão da inclusão de pessoas com deficiência, bem como informá-los ao nível dos direitos e medidas transversais de apoio às mesmas, no sentido de facilitar a sua inclusão socioprofissional e cívica.

### COMPETÊNCIAS PARA A INTERCULTURALIDADE

#### Objetivos

Reconhecer a importância da diversidade cultural, compreender os valores, conhecimentos e atitudes necessários para uma comunicação multi e intercultural de sucesso e saber como contribuir ativamente para uma sociedade inclusiva e coesa.

Parceria institucional:



### DESIGN UNIVERSAL E A EDIÇÃO E PRODUÇÃO DE CONTEÚDO ACESSÍVEL

#### Objetivos

Sensibilizar os trabalhadores para a questão da inclusão de pessoas com deficiência, bem como capacitá-los ao nível de conhecimentos sobre edição e produção de conteúdo acessível, dando cumprimento ao estabelecido no Decreto-Lei n.º 83/2018, de 19 de outubro.

### LÍNGUA GESTUAL PORTUGUESA

#### Objetivos

Capacitar os trabalhadores ao nível de conhecimentos básicos de Língua Gestual Portuguesa com vista a garantir que os cidadãos com deficiência auditiva consigam de forma autónoma interagir com as organizações da Administração Pública.

### LITERACIA SOBRE RACISMO E DISCRIMINAÇÃO RACIAL

#### Objetivos

Compreender o fenómeno do racismo, identificar a igualdade como um princípio fundamental e reconhecer a incompatibilidade entre democracia e discriminação. Conhecer os mecanismos legais existentes em Portugal, os principais marcos do Direito internacional e nacional na evolução das normas antirracistas; Ser capaz de identificar práticas discriminatórias e saber como agir perante uma situação de racismo e discriminação racial.

Parceria institucional:



## O EXERCÍCIO DA CIDADANIA EM CONTEXTO DE TRABALHO COLABORATIVO

### Objetivos

Refletir sobre a vida em sociedade, identificando as práticas que promovem o desenvolvimento de uma participação cívica e ativa;  
Compreender os aspetos do trabalho colaborativo que favorecem o exercício da cidadania.

## ORÇAMENTOS COM PERSPETIVA DE GÉNERO

### Objetivos

Identificar estratégias promotoras da igualdade entre mulheres e homens e compreender como implementá-las a nível setorial, nomeadamente no que respeita à sua expressão orçamental.

Parceria institucional:



## PLANO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS

### Objetivos

Compreender os planos para a igualdade entre mulheres e homens como instrumento de *mainstreaming* da igualdade nas mais variadas áreas de ação política, central e local;  
Conhecer e relacionar as várias fases de um plano para a igualdade entre mulheres e homens (diagnóstico, desenho, implementação, monitorização e avaliação).

Parceria institucional:



## POLÍTICAS NA ÓTICA DE GÉNERO

### Objetivos

Desenvolver competências de análise crítica para, sob uma perspetiva de género, desenhar, implementar e avaliar políticas públicas

Parceria institucional:



## PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### Objetivos

Proporcionar um enquadramento sólido e interdisciplinar no domínio da proteção dos direitos humanos, tanto no plano internacional (universal e regional) como no plano interno dos Estados, bem como promover perspetivas metodológicas que combinem entendimentos teóricos e práticos dos direitos humanos com perspetivas críticas, interculturais e transformadoras.

Parcerias institucionais:



## Participação

### CONCEITOS E PRINCÍPIOS DA PARTICIPAÇÃO PÚBLICA

#### Objetivos

Dotar os profissionais da Administração Pública de conhecimentos sobre conceitos-chave, princípios, formas de participação e experiências consolidadas de participação pública em organizações do Estado; Compreender a importância da participação pública na Administração Pública.

### DO DESENHO À AVALIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO

#### Objetivos

Capacitar os dirigentes e técnicos superiores ao nível do desenho, implementação e avaliação de processos de participação, utilizando diferentes ferramentas em função dos diferentes objetivos.

### OFICINAS DE COCRIAÇÃO E INOVAÇÃO PARTICIPATIVA

#### Objetivos

Capacitar dirigentes e trabalhadores para a utilização de abordagens e metodologias de cocriação, com enfoque na produção de ideias e desenho de soluções inovadoras.

### PARTICIPAÇÃO PÚBLICA NA ÁREA DO AMBIENTE (EM ESPECIAL A CONVENÇÃO DE AARHUS)

#### Objetivos

Capacitar os trabalhadores, em exercício de funções em entidades públicas com atuação na área do ambiente, ao nível da aplicação da Convenção de Aarhus, possibilitando aos seus participantes o conhecimento sobre o Portal Participa.pt e respetivas funcionalidades, ferramenta da consulta pública da área do ambiente.

Parceria institucional:



### PARTICIPAÇÃO PÚBLICA NA ÁREA DA SAÚDE

#### Objetivos

Sensibilizar, mobilizar e capacitar os profissionais na área da saúde para promover a participação dos cidadãos, em particular no Serviço Nacional de Saúde.