

## FICHA SÍNTESE DO CURSO

<b>DESIGNAÇÃO DO CURSO</b>	<b>Medidas de apoio e incentivo à contratação de pessoas com deficiência</b>
<b>ÁREA ESTRATÉGICA</b>	Cidadania e participação
<b>ÁREA TEMÁTICA</b>	Inclusão e Direitos Humanos
<b>DURAÇÃO</b>	3,5 horas
<b>DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO</b>	Especialmente dirigido a dirigentes ou técnicos superiores com funções no âmbito da gestão de recurso humanos
<b>REGIME DE FORMAÇÃO</b>	Síncrona – a distância
<b>OBJETIVOS GERAIS</b>	Adquirir conhecimentos sobre medidas de apoio e incentivo à contratação de pessoas com deficiência.
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Identificar as modalidades de apoio que integram a medida “Apoios à Integração, Manutenção e Reintegração no Mercado de Trabalho”</li> <li>– Diferenciar as medidas de Emprego Apoiado</li> <li>– Caracterizar os objetivos, destinatários, promotores e modalidades da medida “Marca Empregadora Inclusiva”</li> <li>– Identificar as condições de atribuição da medida “Produtos de Apoio”</li> <li>– Identificar as condições e os apoios previstos no âmbito da Lei n.º 4/2019, de 10 de janeiro</li> </ul>

### PROGRAMA DO CURSO

1. Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e o Emprego
2. Apoios à colocação
3. Quotas para pessoas com deficiência
4. Medidas e incentivos para pessoas com deficiência
5. Adaptação de Postos de Trabalho/Eliminação de Barreiras Arquitetónicas