

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Recrutamento, inclusão profissional e gestão de expectativas da pessoa com deficiência
ÁREA ESTRATÉGICA	Cidadania e participação
ÁREA TEMÁTICA	Inclusão e Direitos Humanos
DURAÇÃO	17,5 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Especialmente dirigido a dirigentes ou técnicos superiores com funções no âmbito da gestão de recurso humanos
REGIME DE FORMAÇÃO	Síncrona – a distância
OBJETIVOS GERAIS	Adquirir competências no âmbito da contratação, avaliação de desempenho e gestão de expectativas de pessoas com deficiência, bem como fornecer ferramentas práticas e estratégias de gestão de talento destes profissionais deficiência.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Aplicar técnicas e ferramentas de recrutamento e seleção inclusivas e diferenciadoras em função das especificidades dos diferentes públicos – Identificar medidas de acolhimento e socialização promotoras de inclusão – Reconhecer medidas de adaptação do ambiente de trabalho necessárias e adequadas às exigências da função e perfil inclusivo; – Compreender a importância da criação de oportunidades de desenvolvimento e formação profissional de pessoas com deficiência – Aplicar modelos e ferramentas de avaliação de desempenho inclusivas – Reconhecer a importância e necessidade de uma gestão eficaz de expectativas de carreira de pessoas com deficiência

- Identificar práticas discriminatórias na gestão da carreira de pessoas com deficiência
- Elaborar um plano de inclusão para pessoas com deficiência

PROGRAMA DO CURSO

1. Decisão – cultura organizacional e políticas de inclusão
2. Recrutamento e seleção
3. Contratação e acompanhamento de pessoas com deficiência em contexto de trabalho
4. Gestão da carreira e criação de oportunidades de desenvolvimento e formação profissional
5. Avaliação de desempenho, retenção e progressão
6. Gestão de expectativas de carreira
7. Envolvência dos stakeholders
8. Conscientização e punição de práticas discriminatórias