

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Competências de Inovação
ÁREA ESTRATÉGICA	Inovação
ÁREA TEMÁTICA	Colaboração para a Inovação
DURAÇÃO	14 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores de carreiras especiais
REGIME DE FORMAÇÃO	Presencial / E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Capacitar para o desenvolvimento de abordagens de capacitação que induzam uma cultura facilitadora da transformação das organizações públicas.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Compreender as principais definições, conceitos, tipologias, métricas e modelos para o desenvolvimento de inovação – Compreender a forma como a inovação na administração pública tem sido – e pode ser – desenvolvida em Portugal e no mundo – Compreender o processo de identificação de problemas e necessidades no contexto de trabalho e de potenciais soluções inovadoras – Conceber um projecto fundamentado assente numa proposta de serviço/processo/organizacional inovador – Usar uma abordagem baseada na obtenção e análise de evidência empírica e na validação de hipóteses para a estruturação de uma proposta de inovação – Comunicar de forma eficaz um projecto /proposta de inovação – Melhorar as competências interpessoais e colaborativas – Melhorar o uso da autorreflexão para aprender com as experiências ligadas ao processo de inovação – Encontrar soluções criativas e estruturadas para lidar com problemas não-lineares, complexos e mal definidos

PROGRAMA DO CURSO

1. Principais conceitos e definições
2. Motivações, Mecanismos e Métricas para a Inovação
3. Inovação na Administração Pública
4. Desenvolvimento de Projecto