

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Liderar para a Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública
ÁREA ESTRATÉGICA	Cidadania e Participação
ÁREA TEMÁTICA	Inclusão e Direitos Humanos
DURAÇÃO	Duração entre 12 a 21 horas
PÚBLICO-DESTINATÁRIO/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes da administração pública</p> <p>Conselheiras e Conselheiros para a Igualdade da administração central e local</p> <p>Elementos das Equipas Interdepartamentais para a Igualdade da administração pública central</p> <p>Elementos das Equipas para a Igualdade na Vida Local (EIVL).</p> <p>Pessoal técnico superior da administração pública envolvido na execução dos diferentes Planos de Ação Nacionais</p> <p>Pessoal técnico superior a implementar o mainstreaming de género na administração pública</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	B-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Desenvolver conhecimentos e competências que contribuam para a concretização das políticas públicas para a Igualdade entre Mulheres e Homens, por parte dos organismos do Estado.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Conhecer as problemáticas, conceitos e princípios fundamentais na área da Igualdade entre Mulheres e Homens – Aplicar os normativos jurídicos na análise da realidade nacional – Conhecer as responsabilidades do Estado na implementação das políticas públicas para a Igualdade – Aplicar a estratégia do mainstreaming de género na Administração Pública

- Compreender e implementar Planos para a Igualdade nos organismos do Estado
- Conhecer a importância dos Orçamentos sensíveis ao Género nas políticas públicas
- Desenvolver estratégias de comunicação institucional com recurso a linguagem não sexista

PERCURSO DE APRENDIZAGEM

MÓDULO	DESIGNAÇÃO	REGIME DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (H)
1	Políticas públicas para a igualdade entre mulheres e homens: normatividade jurídica vs normatividade social	Síncrona- a distância	3h
2	Políticas públicas para a igualdade entre mulheres e homens: Problemáticas, conceitos e princípios	Síncrona- a distância	3h
3	O Estado e a igualdade entre mulheres e homens: instrumentos nacionais de política pública; responsabilidades da administração pública	Síncrona- a distância	3h
4	O que é o mainstreaming de género: como transversalizar a igualdade entre mulheres e homens na missão do Estado?	B-learning	3h
5	Planos para a Igualdade: o que são e para que servem?	B-learning	3h
6	Orçamento sensíveis ao género: porque são necessários?	B-learning	3h
7	A linguagem não sexista na comunicação institucional	B-learning	3h
TOTAL			21h