

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Mentoria Avançada
ÁREA ESTRATÉGICA	Liderança
ÁREA TEMÁTICA	Liderança de Pessoas e de Equipas
DURAÇÃO	14 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores das carreiras especiais</p> <p>Será dada prioridade a mentores/as que queiram desenvolver as suas competências e a trabalhadores e dirigentes na área de Recursos Humanos ou outras relevantes que queiram implementar e/ou otimizar um programa de mentoria.</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	Presencial / E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Conduzir um processo de mentoria, utilizar técnicas e ferramentas de aceleração do desenvolvimento de mentorados e orientar a participação ou dinamização de processos de mudança e desenvolvimento organizacional.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Tomar consciência do verdadeiro conceito e potencialidades da mentoria – Interiorizar e saber conduzir um processo de mentoria – Utilizar técnicas e ferramentas de aceleração de desenvolvimento de mentorados/as – Orientar mentorados/as na participação ou na dinamização de processos de gestão da mudança e promoção da inovação
PROGRAMA DO CURSO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceito e potencial da mentoria enquanto processo de desenvolvimento e de liderança 2. Papéis e Competências Centrais do/a Mentor/a e do/a Mentorado/a 3. Desenvolver um processo de mentoria 4. Catalisar o desenvolvimento e a mudança 5. Elaborar um plano para dinamização de um processo de mentoria