

FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Liderança para a Diversidade e Inclusão
ÁREA ESTRATÉGICA	Liderança
ÁREA TEMÁTICA	Liderança de Pessoas e de Equipas
DURAÇÃO	14 Horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadoras/es da carreira geral de técnico superior Trabalhadoras/es das carreiras especiais
REGIME DE FORMAÇÃO	Presencial / E-Learning
OBJETIVOS GERAIS	Desenvolver competências de liderança orientadas para a diversidade e inclusão, facilitando a interação com equipas multiculturais e práticas de trabalho colaborativo, criativo e de adaptação à mudança, contribuindo para a implementação dos objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS) e responsabilidade social nas organizações.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Identificar as principais teorias e conceitos da liderança para a diversidade e inclusão nas organizações – Reconhecer a importância da liderança para promover um ambiente de trabalho inclusivo – Relacionar diversidade, inclusão e responsabilidade social – Relacionar a gestão da diversidade e inclusão com os ODS – Identificar os principais desafios da promoção da diversidade e inclusão nas organizações – Caracterizar os diferentes tipos de enviesamentos, preconceitos e estereótipos relacionados com a diversidade e inclusão em contexto organizacional – Caracterizar o impacto dos enviesamentos, preconceitos e estereótipos na gestão de equipas – Aplicar estratégias para mitigar enviesamentos, preconceitos e estereótipos – Avaliar a cultura organizacional – Aplicar estilos de liderança promotores de uma cultura de diversidade e inclusão – Aplicar estratégias de comunicação e negociação em equipas multiculturais – Implementar um plano de ação para a diversidade e inclusão

- Desenvolver práticas de responsabilidade social, diversidade e inclusão nas organizações
- Reconhecer casos de sucesso e boas práticas de liderança para a diversidade e inclusão

PROGRAMA DO CURSO

1. Diversidade e Inclusão nas organizações
2. Gestão da diversidade e inclusão
3. Práticas de Liderança para diversidade e inclusão
4. Motivação e ambientes de trabalho inclusivos
5. Práticas de responsabilidade social, diversidade e inclusão nas organizações
6. Casos de sucesso e boas práticas