

## FICHA SÍNTESE DE CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	<b>GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – GePAP</b> <b>Pós Graduação</b>
ÁREA ESTRATÉGICA	Liderança
FORMAÇÃO EM CONSÓRCIO	<b>Consórcio LEAP&gt;AP:</b> INA,i.P.; Universidade de Évora; Universidade de Lisboa; Universidade Nova de Lisboa; Universidade do Porto
DURAÇÃO	150 de contacto + 150 de tutoria e avaliação
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Quadros superiores e dirigentes da Administração Pública
REGIME DE FORMAÇÃO	B-learning
OBJETIVOS GERAIS	Desenvolver competências de Gestão de Pessoas na Administração Pública.

### PERCURSO DE APRENDIZAGEM

MÓDULOS	DESIGNAÇÃO	DURAÇÃO (H)	
		CONTACTO	TUTORIA E AVALIAÇÃO
1	Instrumentos de Gestão de Pessoas (ISCSP-ULisboa)	15	15
2	Atração, seleção e acolhimento na Administração Pública (ISCSP-ULisboa)	15	15
3	Desenvolvimento de pessoas na Administração Pública (ISCSP-ULisboa)	15	15
4	Inovação na Administração Pública (UM)	15	15
5	Gestão da Mudança e Modernização Administrativa (UM)	15	15
6	Direção de Serviços Públicos (UM)	15	15
7	Ética na Administração Pública (UA)	15	15
8	A Administração Pública e a Sustentabilidade (UA)	15	15
9	O papel da Liderança na Ética e na Sustentabilidade (UA)	15	15
10	Liderança imersiva (IUM)	15	15

Total	150	150
-------	-----	-----