

## FICHA SÍNTESE DE CURSO

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| DESIGNAÇÃO DO CURSO                   | <b>DO DIAGNÓSTICO À CONSTRUÇÃO DE PLANOS DE FORMAÇÃO</b>  |
| ÁREA ESTRATÉGICA                      | Interesse e Serviço Público   |
| ÁREA TEMÁTICA                         | Gestão da Formação  |
| DURAÇÃO                               | 21 horas  |
| DESTINATÁRIOS/<br>CONDIÇÕES DE ACESSO | Trabalhadores da carreira geral de técnico superior, ou em cargos de direção da formação ou função equiparada, que pretendam adquirir ou aperfeiçoar competências ao nível do diagnóstico de necessidades e construção de planos de formação.   |
| REGIME DE FORMAÇÃO                    | Presencial (em sala ou a distância)   |
| OBJETIVOS GERAIS                      | Articular resultados de diagnósticos de necessidades de formação com a construção de planos de formação.  |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Compreender o enquadramento de aplicação das metodologias de diagnóstico/levantamento de necessidades de formação</li> <li>– Compreender e caracterizar as várias abordagens de diagnóstico/levantamento de necessidades de formação</li> <li>– Operacionalizar as várias etapas de um Diagnóstico de Necessidades de Formação (DNF)</li> <li>– Identificar a informação que deve constar do DNF, considerada relevante para a construção de um Plano de Formação</li> <li>– Estruturar um plano de formação em função dos resultados do DNF</li> <li>– Comunicar o plano de formação</li> <li>– Construir indicadores a utilizar na avaliação do plano de formação</li> </ul> |

### PROGRAMA DO CURSO

1. Conceitos e enquadramento
2. Abordagens de Diagnóstico de Necessidades de Formação (DNF)
3. A determinação das necessidades de formação
4. O plano de formação