

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Introdução à Gestão de pessoas
ÁREA ESTRATÉGICA	Interesse e Serviço Público
ÁREA TEMÁTICA	Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas
DURAÇÃO	21 horas
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	<p>Dirigentes em cargos de direção superior</p> <p>Dirigentes em cargos de direção intermédia</p> <p>Trabalhadores da carreira geral de técnico superior</p> <p>Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico</p> <p>Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional</p> <p>Trabalhadores de carreiras especiais</p>
REGIME DE FORMAÇÃO	Síncrona – a distância
OBJETIVOS GERAIS	Identificar os principais instrumentos da gestão de Pessoas – desde a constituição do vínculo, passando pela vigência do contrato, horários, férias e faltas, formação profissional e avaliação do desempenho.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Reconhecer como contratar o trabalhador com as habilitações e competências adequadas ao posto de trabalho em causa – Identificar os principais direitos e deveres do trabalhador e os efeitos da sua violação em matéria de responsabilidade disciplinar – Distinguir as diferentes modalidades horários de trabalho e de prestação de trabalho e como se conciliam com a vida pessoal e familiar – Reconhecer as ausências ao serviço e respetivos efeitos, designadamente em sede de remuneração e em matéria de suspensão do vínculo de emprego público

- Compreender o papel da formação profissional no desenvolvimento dos conhecimentos e das competências do trabalhador, motivando-se e valorizando-o
- Identificar os fundamentos e os efeitos da avaliação do desempenho
- Articular o planeamento do desempenho e a gestão de riscos e saber fazer a gestão do desempenho de processos, de equipas e de pessoas

PROGRAMA DO CURSO

1. Contratação dos trabalhadores
2. Direitos e deveres dos trabalhadores e da entidade empregadora pública
3. As modalidades de horários de trabalho e seus regimes
4. Os tempos de não trabalho
5. Gestão do Desempenho por Resultados e Gestão de Riscos