

FICHA SÍNTESE DO CURSO

DESIGNAÇÃO DO CURSO	Entrevista de avaliação de competências
ÁREA ESTRATÉGICA	Interesse e Serviço Público
ÁREA TEMÁTICA	Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas
DURAÇÃO	14 h
DESTINATÁRIOS/ CONDIÇÕES DE ACESSO	Dirigentes em cargos de direção superior Dirigentes em cargos de direção intermédia Trabalhadores da carreira geral de técnico superior Trabalhadores da carreira geral de assistente técnico Trabalhadores da carreira geral de assistente operacional Trabalhadores de carreiras especiais
REGIME DE FORMAÇÃO	Síncrona – a distância
OBJETIVOS GERAIS	Preparar, conduzir, analisar a informação e classificar os candidatos neste método de modo a cumprir com as exigências legais previstas na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, tornando-os aptos à administração deste método de seleção.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> – Desenvolver competências na área da entrevista de avaliação de competências, enquanto método de seleção – Conceber guiões de suporte e conduzir a Entrevista de Avaliação de Competências – Analisar a informação e gerar a classificação final do entrevistado
PROGRAMA DO CURSO	<ol style="list-style-type: none"> 1. As competências 2. A entrevista 3. O guião de entrevista