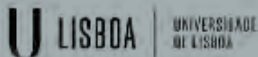


Formação no âmbito do Consórcio

**LEAP > AP**

LIDERANÇA EXECUTIVA NA  
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Promotores



INSTITUTO SUPERIOR  
DE CIÊNCIAS SOCIAIS  
E POLÍTICAS

UNIVERSIDADE DE LISBOA

# Pós-Graduação em Gestão de Pessoas na Administração Pública – GePAP

**Coordenação Científica**

Professora Doutora Fernanda Nogueira



**Exige o teu melhor**

# Introdução

No âmbito do consórcio promovido pelo INA com a Universidade de Évora, Universidade de Lisboa, Universidade Nova de Lisboa e Universidade do Porto com a finalidade de promover o desenvolvimento das ações de formação dos quadros técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública foi definido que qualquer uma das instituições envolvidas, neste projeto, poderia apresentar projetos formativos no âmbito da Liderança Executiva para a Administração Pública (LEAP\* > AP).

Neste sentido, propôs a Universidade de Lisboa à Universidade do Minho, à Universidade de Aveiro e ao Instituto Universitário Militar a cooperação com vista à concretização do Projeto “Gestão de Pessoas na Administração Pública – GePAP” promovendo, assim, a **missão de desenvolver as ações de formação dos quadros técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública, no âmbito da Gestão de Recursos Humanos.**

O projeto GePAP encontra-se descrito nas páginas que se seguem, assumindo-se como um projeto inovador, integrado em três eixos de atuação — Formação, Investigação e Divulgação —, tendo como **objetivo** por parte das quatro instituições (Universidade de Lisboa, Universidade de Aveiro, Universidade do Minho e IUM) **desenvolver as Competências de Gestão de Pessoas, nos quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.**

I.

## Formação

Na dimensão Formação o projeto propõe a criação da Pós-Graduação em **Gestão de Pessoas na Administração Pública – GePAP**, constituída por 10 módulos, lecionados pelas quatro instituições, de acordo com as respetivas competências científicas e tendo como público alvo todos os quadros superiores e dirigentes da Administração Pública.



**150 horas de aulas**



**Regime:** híbrido (presencial e *online*)



**Aulas:** 2 dias por semana

Segundas-feiras (presencial) das 10h00 às 14h00

Quintas-feiras (*online*) das 09h30 às 13h30

Avaliação (*online*) das 09h30 às 12h30 e das 14h00 às 18h00



**Destinatários:** Técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública



**Avaliação (*online*):** trabalhos individuais enviados por e-mail (com eventual discussão *online*)



**Valor da propina:** 3000€

1.500€ – Financiado pela entidade empregadora ou pelo formando

1.500€ – Bolsa concedida pelo INA, I. P., no âmbito do PRR

(Caso o formando não conclua o curso com sucesso, tem de proceder ao reembolso, ao INA, do valor correspondente à bolsa PRR).

## 1. Objetivos

Desenvolver competências de Gestão de Pessoas na Administração Pública.

## 2. Destinatários/as

Técnicos superiores e dirigentes da Administração Pública.

## 3. Plano Curricular

Unidades Curriculares	Área Científica	Tempo de trabalho		ECTS
		Contacto	Tutoria e Avaliação	
Instrumentos de Gestão de Pessoas	G	15	15	6
Atração, Seleção e Acolhimento na Administração Pública	G	15	15	6
Desenvolvimento de Pessoas na Administração Pública	G	15	15	6
Inovação na Administração Pública	AP	15	15	6
Gestão da Mudança e Modernização Administrativa	AP	15	15	6
Liderança na Administração Pública	AP	15	15	6
Ética na Administração Pública	AP/G	15	15	6
Administração Pública e Sustentabilidade	AP/G	15	15	6
Liderança na Ética e na Sustentabilidade	G	15	15	6
Liderança Imersiva	G	15	15	6
<b>TOTAL</b>		<b>150</b>	<b>150</b>	<b>60</b>

**Nota:**

Área científica das unidades curriculares: G – Gestão; AP/G – Administração Pública/Gestão; AP – Administração Pública.

## 4. Síntese Programática

Unidade Curricular	Síntese Programática
<b>Instrumentos de Gestão de Pessoas</b>	Serão trabalhados os princípios da gestão e da gestão pública, com vista ao planeamento previsional e de produção de métricas na gestão dos recursos humanos. Análise de casos práticos.
<b>Atração, Seleção e Acolhimento na Administração Pública</b>	Nesta unidade curricular pretende-se aprofundar as competências e conhecimento ao nível da identificação de necessidades, regime jurídico e procedimentos concursais, bem como as diversas modalidades de seleção e integração das pessoas nos serviços públicos. Análise de casos práticos.
<b>Desenvolvimento de Pessoas na Administração Pública</b>	Esta unidade curricular está focada nas políticas e práticas da gestão de pessoas, pertencentes ao ciclo de desenvolvimento da carreira dos trabalhadores, na sua formação, proteção, segurança e saúde no trabalho. Análise de casos práticos.
<b>Inovação na Administração Pública</b>	No decurso desta unidade curricular serão abordados os conceitos, os modelos e as teorias da inovação com e para as pessoas, bem como o processo de Gestão da Inovação e a sua natureza multifuncional. Análise de casos práticos.
<b>Gestão da Mudança e Modernização Administrativa</b>	Esta unidade curricular tem como foco os conceitos, as teorias, as várias abordagens à mudança organizacional, bem como a sua interligação com a liderança e a cultura. Nesta unidade serão ainda, abordados os processos de resistência à mudança e as suas implicações na gestão das pessoas. Análise de casos práticos.
<b>Liderança na Administração Pública</b>	Esta unidade curricular aborda os principais conceitos e ferramentas para melhorar a gestão no setor público. A análise concentra-se no papel dos dirigentes na gestão da mudança e na melhoria das estruturas e valores da organização. A ênfase será colocada na análise de teorias, práticas e capacidades para os líderes modernos num contexto em rápida evolução.
<b>Ética na Administração Pública</b>	Os conceitos e fundamentos relacionados com a ética serão alvo de reflexão nesta unidade curricular, tendo o seu enfoque central nos três pilares da ética na Administração Pública. Análise de casos práticos.
<b>Administração Pública e Sustentabilidade</b>	Ao longo desta unidade curricular será trabalhada a agenda internacional da sustentabilidade, difundindo os mecanismos de avaliação e monitorização da sustentabilidade e os seus instrumentos jurídicos e financeiros. Análise de casos práticos.
<b>Liderança na Ética e na Sustentabilidade</b>	Nesta unidade serão trabalhadas as diferentes abordagens à liderança ética e à liderança sustentável, bem como o papel dos trabalhadores e dos seus dirigentes na ética organizacional. Análise de casos práticos.
<b>Liderança Imersiva</b>	Esta unidade curricular visa contribuir para a capacitação e desenvolvimento de competências de liderança em contextos de elevada exigência e turbulência, através de metodologias ativas e dinâmicas imersivas.

## 5. Formadores

### COMISSÃO CIENTÍFICA

**Anabela Botelho** Professora Catedrática de Economia e Diretora do Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo da Universidade de Aveiro. Doutora em Economia, é desde 2008 membro efetivo do Conselho Superior de Estatística (CSE) — órgão do Estado que orienta e coordena o Sistema Estatístico Nacional —, nomeada pelo Primeiro Ministro de Portugal sob indicação do CRUP e membro efetivo da Secção Permanente do Segredo Estatístico (a que preside por eleição desde dezembro 2022) do CSE.

**António Rosinha** Doutor em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações pela Universidade de Lisboa. Comandou várias Sub Unidades de Artilharia e foi Chefe da Secção de Psicologia da Academia Militar. É atualmente regente da Unidade Curricular de Comando e Liderança no Instituto Universitário Militar (IUM) ao Doutoramento em Ciências Militares (DCM).

**Fernanda Nogueira** Professora Catedrática de Gestão no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutora em Gestão com aplicação ao Setor da Saúde na Identificação de Perfis de Decisão. É atualmente a Coordenadora da Unidade de Coordenação de Gestão e Políticas de Recursos Humanos do ISCSP-ULisboa e Investigadora do Centro de Administração e Políticas Públicas (CAPP) onde coordena a linha de investigação Health\_Gov.

**Joaquim Filipe Araújo** Professor Catedrático de Administração Pública na Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho (EEG-UMinho), Departamento de Ciência Política. Doutor em Administração Pública pela University of Exeter. A sua investigação centra-se na Administração Pública, nos processos de mudança das organizações públicas a partir da perspetiva institucional e organizacional, na reforma administrativa e no governo aberto e transparente.

### COMISSÃO EXECUTIVA

**António Silva** Licenciado em Ciências Militares pela Academia Militar e em Gestão pela Universidade Aberta. Profissionalmente é oficial da Guarda Nacional Republicana, tendo desempenhado funções de comandante de destacamento no dispositivo operacional, bem como na gestão de recursos humanos no Comando-Geral. Desde setembro de 2023, desempenha funções como docente no IUM, no âmbito da Gestão de Recursos Humanos.

**Carlos Rodrigues** Professor Associado do Departamento de Ciências Sociais, Políticas e do Território (DCSPT) da Universidade de Aveiro. Doutor em Ciências

Sociais e membro integrado da unidade de investigação GOVCOPP – Governança, Competitividade e Políticas Públicas. Investigador associado do CIPES, Centro de Estudos em Políticas do Ensino Superior. O seu trabalho de investigação incide nos domínios dos sistemas territoriais de inovação e nas políticas públicas de desenvolvimento. Atualmente é diretor do DCSPT, coordena o Centro de Estudos Asiáticos e o Mestrado em Estudos Chineses da Universidade de Aveiro.

**Miguel Ângelo V. Rodrigues** Professor Associado com Agregação da Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho (EEG-UMinho). Doutorado em Ciências da Administração pela Universidade do Minho. É diretor do Departamento em Ciência Política, diretor do programa doutoral em Ciências da Administração, diretor das formações de FA>AP – cursos de alta direção para a Administração Pública, e membro do Centro de Investigação em Ciência Política.

**Sónia P. Gonçalves** Professora Auxiliar no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutora em Psicologia do Trabalho e das Organizações pelo ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa (IUL) e doutorada em Gestão pela Universidade Lusíada. Coordenadora Adjunta da Unidade de Coordenação de Gestão e Políticas de Recursos Humanos do ISCSP-ULisboa e Investigadora do Centro de Administração e Políticas Públicas (CAPP) onde é Coordenadora Adjunta do Grupo de Investigação Sociedade, Cultura e Comunicação.

## OUTROS DOCENTES

**Andreia Vitória** Professora Auxiliar do Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo (DEGEIT) da Universidade de Aveiro. Doutora em Engenharia e Gestão Industrial pela Universidade de Aveiro, com uma dissertação relacionada com a gestão de pessoas nas organizações. Membro efetivo da unidade de investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP) da Universidade de Aveiro.

**Carlos Botelho** Professor Auxiliar no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (ISCSP-ULisboa). Doutor em Gestão - Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo ISCTE. Possui igualmente formação avançada em Organizational Development pelo NTL – USA. Foi Gestor de Recursos Humanos em Empresas Multinacionais e tem desenvolvido diversos projetos em áreas relacionadas com a Gestão Estratégica de RH e do Capital Humano.

**Conceição Cunha** Professora Auxiliar no Departamento de Economia, Gestão, Engenharia Industrial e Turismo da Universidade de Aveiro. Doutora em Turismo pela Universidade de Aveiro. É membro da Unidade de Investigação GOVCOPP (Governança, Competitividade e Políticas Públicas), tendo participado em vários projetos de investigação.

**Damasceno Dias** Professor Catedrático convidado do ISCSP. Doutor em Gestão pelo ISCTE, Pós-doutorado em Modelos de Governação da A. Pública pelo ISCSP e possui um *master* em Driving Performance Government pela Harvard University. Atualmente é Presidente da CRESAP. Exerceu o cargo de Subdiretor-Geral da AT e cargos diretivos em Institutos Públicos. Foi membro de vários Conselhos de Administração de Instituições Financeiras.

**Marco Paschoalotto** Professor Auxiliar da Universidade do Minho. Investigador do Centro de Investigação em Ciência Política (CICP). Doutor e Mestre em Administração de Organizações pela Universidade de São Paulo (USP – FEA/RP). Pós-doutorado em Administração Pública e Governo pela Escola de Administração de Empresas de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas (FGV EAESP) e em Economia da Saúde pela NOVA School of Business and Economics (Portugal).

**Sara Moreno Pires** Professora Auxiliar de Políticas Públicas no Departamento de Ciências Sociais, Políticas e do Território da Universidade de Aveiro. Investigadora da Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP). É atualmente Presidente da Organização Não-Governamental Internacional de Ambiente, Common Home of Humanity. Investiga e publica sobre políticas de desenvolvimento sustentável.





INSTITUTO SUPERIOR  
DE CIÊNCIAS SOCIAIS  
E POLÍTICAS

UNIVERSIDADE DE LISBOA

[iscsp.ulisboa.pt](http://iscsp.ulisboa.pt)

